



COLLÈGE
DE FRANCE
—1530—

La création d'une entreprise de biotechnologie

Du concept innovateur aux premiers pas



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



Le concept innovateur

- Concept nécessaire et indispensable
- Caractéristiques du concept
- Exemples



Le concept innovateur

- concept nécessaire et indispensable



Le concept innovateur: caractéristiques du concept

- Véritable innovation
- Propriété intellectuelle disponible
- Bases scientifiques assez solides
- Original
- Avec applications envisageables
- Pouvant répondre à un vrai besoin médical
- Applications multiples
- Position compétitive



Exemples de concept innovateur: technologies (I)

- Clonage et expression protéines recombinantes: Genentech, Amgen, Biogen
- Anticorps: Centocor, Immunex, Imclone, PDL, Cellgene, CAT
- Traitement maladies orphelines: Genzyme
- Utilisation du décryptage du génome humain: Millenium, Celera, Incyte



Exemples de concept innovateur: technologies(II)

- Chimie combinatoire: Pharmacopia, Acquile
- Méthode de criblage: Aurora, Affimetrix
- Validation de cibles thérapeutiques: Exelixis
- Thérapie génique: Transgene
- Cellules souches:
- RNA interférent: Alnylam



Le concept innovateur: sociétés orientées vers médicaments

- Virologie: Gilead ,Agouron
- Kinases: Sugen
- Cardio-vasculaire:CV Therapeutics
- Neurologie:Neurex
- Diabète:Almylin
- Antibiotiques: Cubist, Basilea, Arpida
- Immunologie:Vertex
- Scios



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



L'équipe fondatrice

- Compétence
- Esprit d'équipe
- Expérience
- Équipe la plus large possible
- Sans rivalité interne
- Motivation
- Disponible
- Multiculturelle
- Système de compensation clair et équitable



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



Le business plan: les buts

- Stratégie
- Préparer l'implémentation
- Permet suivre les progrès
- Base du financement



Le business plan: éléments constitutifs (I)

- Description du principe innovateur
- Équipe dirigeante
- Situation compétitive
- L'évolution de la société pendant les cinq premières années
 - scientifique (progrès accomplis)
 - financier (coûts, revenus)
 - personnel (recrutement)



Le business plan: éléments constitutifs (II)

- Stratégie économique
 - indépendance
 - accords de licence
- Propriété intellectuelle
- Les risques
- Les opportunités



Le business plan: qualités principales

- Scientifiquement valide
- Réaliste
- Ambitieux
- Vision à long terme
- Doit adresser sérieusement les problèmes
- Simple et facile à lire
- Adapté tout au long de la vie de la société



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



Le financement

- Financement initial fondamental
- Permet création compagnie
- Définit les bases de propriété de la compagnie
- Le financement va permettre ou non d'implémenter la stratégie
- Qualité des investisseurs va conditionner les financements futurs
- Implication des investisseurs dans les opérations de la compagnie



Le financement

- Alignement des investisseurs et de la société
- Partage vision a long terme
- Confiance dans l'équipe dirigeante
- Apprécie les risques
- Vision au moins de cinq ans
- Éthique vis-à-vis de la société
- Investisseurs multiples et de même qualité



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



Le conseil d'administration

- Rôle
- Composition
- Les membres du conseil d'administration
- Organisation



Le conseil d'administration

- Rôle fondamental
- Supervise stratégie
- Suit les progrès de la société
- Représente les investisseurs
- Peut changer l'équipe dirigeante si nécessaire
- Aide le management



Le conseil d'administration

- Composition
- Restreinte (9 ≈ idéal)
- Équilibre
 - Scientifique
 - Finance
 - Industrie
 - Capital risque (investisseurs)
- Maximum 2 membres du management



Le conseil d'administration: qualités des membres du conseil d'administration

- Éthique
- Compétence
- Expérience
- Indépendance
- Sans conflits d'intérêts (présence limitée dans d'autres conseils d'administration)
- disponibilité



Le conseil d'administration: organisation

- Nombre limité de réunions en fonction avancement de la société (8 → 8 → 4)
- Comité indispensables
 - Comité responsable finances
 - Comité responsable compensations
 - Comité responsable gouvernance
- Secrétaire efficace



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société



Les débuts de la société: organisation initiale

- Indispensable pour le succès
- Flexibilité (ne pas reproduire structure grande société)
- Adaptée au fonctionnement de la société
- Adaptée aux fondateurs et aux premiers employés
- Doit couvrir tous les aspects de la vie de la société
- Simple
- Doit éviter les décisions par comités



Les débuts de la société: nomination d'un C.E.O.

- Rôle essentiel
- Communication avec le conseil d'administration
- Communication avec les investisseurs
- Grandes qualités humaines
- Sens de l'organisation
- Respecté pour ses compétences
- Accepté par les fondateurs



Les débuts de la société: système de compensation

- Niveau de salaires (< 30% a 50% gd industrie)
- Distribution de “stock options”
- Système de bonus relié aux taches accomplies
- Organigramme plat
- Système de rétribution “démocratique”
- Le système de compensation va définir la culture de la société



Les débuts de la société: établissement des priorités

- Financement: la société doit toujours être suffisamment financée !
- Mise en œuvre de l'organisation
- Définition des tâches
- Définition des tâches essentielles
- Recherche des locaux
- Installation des laboratoires
- Recrutement des premiers employés



Les débuts de la société: infrastructure

- Administration
- Informatique
- Locaux
- Ressources humaines
- Finance/comptabilité



Les débuts de la société: rigueur financière

- Liquidités = problème principal au début d'une société
- Seul élément mesurable
- Système de comptabilité immédiatement mis en place
- Historique des comptes permettant mise sur le marché ultérieurement
- Suivi mensuel avec système informatique
- Contrôle des coûts
- Rôle « essentiel » du C.F.O.



Les débuts de la société: recrutement des premiers employés

- Qualités des premiers employés
 - Véritables entrepreneurs
 - Ne pas craindre le risque
 - Compétence
 - Indépendance
 - Sans problème d'ego
 - Esprit d'équipe



Les débuts de la société: système de compensation

- Niveau de salaires (< 30% a 50% gd industrie)
- Distribution de “stock options”
- Système de bonus relié aux taches accomplies
- Organigramme plat
- Système de rétribution “démocratique”
- Le système de compensation va définir la culture de la société



La création d'une entreprise de biotechnologie

Le concept innovateur

L'équipe fondatrice

Le business plan

Le financement

Le conseil d'administration

Les débuts de la société