



## Conseiller en prévention des risques et responsable du pôle Hygiène & Sécurité F/H

<i>Catégorie</i>	A - ingénieur de recherche
<i>Branche d'activité professionnelle</i>	BAP G G1C42 - Ingénieur/e responsable de prévention
<i>Modalités de recrutement</i>	Mutation, détachement Contractuel CDD (Salaire en fonction de l'expérience professionnelle)
<i>Pour les fonctionnaires</i>	RIFSEEP : groupe 2
<i>Localisation</i>	Collège de France Direction générale des services 11 place Marcelin Berthelot, Paris 5ème
<i>Date de prise de fonction souhaitée</i>	1 <sup>er</sup> septembre 2023
<i>Modalités de candidature</i>	Lettre de motivation + CV sont à adresser à l'adresse suivante : <a href="mailto:recrutements.prevention@college-de-france.fr">recrutements.prevention@college-de-france.fr</a>
<i>Date de publication</i>	26 mai 2023

### Contexte et environnement de travail

Le Collège de France est un grand établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Institution unique en France et sans équivalent à l'étranger, le Collège de France répond à une double vocation : être à la fois le lieu de la recherche la plus audacieuse et celui de son enseignement.

Voué à la recherche fondamentale, le Collège de France possède cette caractéristique singulière : il réalise puis enseigne « le savoir en train de se constituer dans tous les domaines des lettres, des sciences ou des arts ».

Situé sur différents sites de Paris, l'établissement héberge près de 900 personnes : enseignants-chercheurs, chercheurs, doctorants et post-doctorants, ingénieurs et techniciens, bibliothécaires, administratifs.

Le Collège de France est membre associé de l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL).

Le Collège de France met en œuvre une politique de prévention des risques professionnels afin d'assurer la sécurité au travail et la santé mentale et physique des personnes, de préserver son patrimoine et ses biens et de limiter les impacts de ses activités sur l'environnement. L'établissement est doté d'un pôle hygiène et sécurité qui œuvre en étroite liaison avec la direction des Ressources humaines et le service médical de prévention afin de soutenir cette politique. Ces services travaillent en pleine complémentarité afin d'élaborer et de mettre en œuvre une démarche de prévention des risques adaptée à la spécificité et aux enjeux de l'établissement, ainsi que de promotion de la qualité de vie au travail.

### Missions

Placé sous la responsabilité du directeur général des services en tant que responsable du pôle hygiène sécurité et de l'administrateur du Collège de France en tant conseiller/conseillère en prévention des risques professionnels, vous serez chargé/e d'assurer le conseil et l'assistance de l'administrateur du Collège de France et du directeur général des services, dans la mise en œuvre des règles relatives à la sécurité et à la santé au travail, à la protection de l'environnement, à la sûreté et à la sécurité-incendie. Vous contribuerez au Comité social d'administration présidé par l'administrateur, notamment en préparant, en étroite liaison avec la DRH, les séances de sa formation spécialisée relative à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail et participerez aux réunions du comité de direction animées par le directeur général des services.



## Activités principales

- Proposer un programme d'action annuel en matière de prévention des risques professionnels, notamment en veillant à la mise en œuvre de l'évaluation des risques professionnels sur l'ensemble des sites et des services de l'établissement à travers le ou les DUERP ;
- Mettre en œuvre la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail ainsi que de protection de l'environnement et veiller à sa bonne application ;
- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution des conditions de sûreté et de sécurité de l'établissement en liaison avec les directions concernées (direction du patrimoine immobilier, direction des services généraux, de l'accueil et des événements, direction des réseaux et partenariats documentaires (bibliothèques et archives) ;
- Mener ou coordonner des actions de maîtrise et de réduction des risques, en particulier par la mise en place et l'animation de groupes de travail transversaux ;
- Contribuer à l'élaboration des procédures de gestion de crise, coordonner l'élaboration des différents plans d'urgence et assurer la gestion des situations de crise dans son domaine de responsabilité, en articulation avec les autres services ;
- Mener des actions directement sur le lieu de travail, en concertation avec le pôle de médecine de prévention et la DRH ;
- Développer la culture de prévention auprès des chefs de services et assurer le dialogue autour de ces questions en veillant au bon fonctionnement du CSA et sa formation spécialisée pour ce qui concerne les enjeux relatifs à l'hygiène, la santé et la sécurité au travail ainsi que les conditions de travail ;
- Animer et développer le réseau des assistants de prévention et représenter l'établissement auprès des partenaires extérieurs (tutelles, administrations, ISST) ;
- Assurer une veille documentaire et réglementaire, diffuser l'information et construire des formations spécifiques dans son domaine de responsabilité ;
- Veiller à la bonne réalisation des contrôles réglementaires, coordonner la gestion des déchets liés aux activités de recherche et participer au maintien en condition des bâtiments et installations techniques ;
- Organiser et préparer les réunions et les visites de la formation spécialisée du CSA et assurer le secrétariat adjoint de celle-ci, en étroite liaison avec la DRH ;
- Préparer et suivre les visites de l'inspection santé et sécurité au travail (ISST) et des administrations de contrôle et répondre aux enquêtes des différentes autorités (IRSN, ISTT, PP, etc.) et les visites des commissions de sécurité des ERP du Collège de France ;
- Encadrer un adjoint de catégorie A, un technicien de catégorie B et une assistante administrative de catégorie C ;
- Piloter la gestion administrative et budgétaire du service ;
- Participer aux réunions de direction de la direction générale des services ;
- Collaborer avec les autres directions pour mener les projets transversaux définis.

## Compétences requises

- Connaissance approfondie des réglementations en matière de sécurité et de santé au travail dans la Fonction publique, d'incendie et d'évacuation (notamment réglementation ERP) et de prévention des atteintes à l'environnement ;
- Connaissances en matière de sécurité Incendie (réglementation, application sur le terrain) ;
- Connaissance en matière de sûreté (réglementation, application sur le terrain, notamment les règles liées à la vidéo surveillance) ;
- Connaissance approfondie de la mise en œuvre des procédures, des consignes et/ou des protocoles de prévention et de sécurité et de sûreté
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des établissements publics et des activités et risques spécifiques des laboratoires de recherche (radiologie, biologie, chimie, physique) ;
- Connaissance générale des techniques de communication et des techniques de management ;
- Maîtrise des techniques de préventions des risques : rayonnements, chimique, biologique, incendie, électricité, etc. et adaptation à leurs évolutions ;
- Connaissances de la réglementation des marchés publics.



---

### Compétences opérationnelles

- Développement de la pluridisciplinarité et la culture de prévention ;
- Développement des connaissances dans les méthodes de travail, techniques et matériels mis en œuvre dans les domaines scientifiques et ou techniques ;
- Intervention en situation d'urgence ou de crise ;
- Définition des données techniques à la rédaction d'un cahier des charges pour la mise en œuvre des moyens de prévention ;
- Capacité à rédiger des documents d'aide à la décision, des procédures complexes et des notes de synthèse ;
- Capacité à rédiger des cahiers des charges techniques dans son domaine d'activité ;
- Bonne maîtrise de l'anglais courant et technique (oral/écrit).

---

### Compétences comportementales

- Qualités relationnelles, d'écoute et de conviction ;
- Capacité à travailler en mode projet et sur des projets transversaux ;
- Capacité à développer une vision stratégique ;
- Capacité de conceptualisation ;
- Grande rigueur ;
- Respect de la confidentialité ;
- Capacité d'adaptation ;
- Autonomie.

---

### Profil souhaité

Diplôme d'ingénieur ou Master HSE

Formation souhaitée : prévention des risques professionnels, protection de l'environnement, vous justifierez d'une expérience réussie en matière de prévention des risques professionnels, de gestion de crise dans l'enseignement supérieur et la recherche.

---

### Modalités de candidature

Le dossier de candidature, constitué des documents suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae précisant l'employeur et la situation statutaire ;
- Une copie du dernier arrêté de promotion (le cas échéant).

Il doit être adressé au plus tard dans un délai de 4 semaines suivant la publication de l'avis de vacances à la Direction des Ressources Humaines à l'adresse suivante : [recrutements.prevention@college-de-france.fr](mailto:recrutements.prevention@college-de-france.fr)

Notre établissement, s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.