

Fiche de Poste

IGR – Chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche

<i>Corps</i>	Ingénieur de recherche (IGR)
<i>Nature</i>	interne
<i>Branche d'activité professionnelle</i>	Gestion et pilotage
<i>Famille professionnelle</i>	Partenariat, valorisation de la recherche, coopération internationale Édition et graphisme
<i>Emploi-Type</i>	Chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche (emploi-type J1B43)
<i>Localisation</i>	11 Place Marcelin Berthelot, Paris 5ème
<i>Rattachement</i>	Collège de France (direction des Affaires culturelles et des relations extérieures)

Contexte et environnement de travail :

Le Collège de France est un grand établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Institution unique en France et sans équivalent à l'étranger, le Collège de France répond à une double vocation : être à la fois le lieu de la recherche la plus audacieuse et celui de son enseignement. Voué à la recherche fondamentale, le Collège de France possède cette caractéristique singulière : il réalise puis enseigne « le savoir en train de se constituer dans tous les domaines des lettres, des sciences ou des arts ».

Le Collège de France est membre associé de l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL).

Composé de 4 agents, le service assure la mise en relation des unités de recherche avec le monde socio-économique. Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches contractuelles avec les partenaires académiques et socio-économiques, ainsi que dans le montage des réponses aux appels à projets nationaux et internationaux.

Missions :

Le (la) responsable de la valorisation de la recherche définit, propose et met en œuvre les orientations stratégiques du Collège de France en matière de partenariat et de la valorisation de la recherche, et est chargé du pilotage administratif et financier du service.

Activités principales :

- Définir des stratégies de partenariat et de valorisation.
- Conseiller et orienter les chercheurs vers les appels à projets répondant aux mieux à leurs objectifs
- Monter les dossiers de réponse aux appels à projet nationaux et internationaux
- Conduire la négociation de partenariats structurants et stratégiques avec les partenaires socio-économiques
- Piloter l'activité contractuelle des unités de recherche et en assurer le suivi et le bilan
- Conseiller les porteurs de projets dans les actions de valorisation de leurs résultats
- Défendre les intérêts scientifiques, juridiques, économiques et financiers des unités de recherche de l'établissement
- Informer les acteur internes et les partenaires externes sur la réglementation, les procédures, les aides publiques
- Contribuer à la définition des stratégies de partenariat et de valorisation

- Conseiller et appuyer la gouvernance dans le pilotage de la recherche
- Planifier et contrôler les activités, organiser et réguler l'activité, proposer et établir le budget dédié, établir les bilans et statistiques relatifs à l'activité
- Représenter l'établissement et animer les relations avec les partenaires institutionnels
- Manager une équipe aux compétences multidisciplinaires

Connaissances et compétences requises nécessaires à la tenue du poste :

- Connaissances de l'environnement de recherche et de ses financements
- Politique de recherche et d'innovation
- Connaissance des aspects juridiques et financiers des contrats de recherche
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur
- Connaissances du droit de la propriété intellectuelle
- Connaissances du droit des contrats
- Connaissances budgétaires générales
- Maîtrise des techniques de négociation
- Maîtrise des techniques de la conduite de changement
- Maîtrise des techniques de la conduite de projet
- Initier et conduire des partenariats
- Assurer une veille juridique et réglementaire
- Animer un réseau / un groupe
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Maîtrise des techniques de management

Compétences comportementales :

- Capacité à organiser et mettre en œuvre un projet
- Qualité d'encadrement et de travail en équipe
- Qualité relationnelles et capacité de négociation
- Autonomie et faculté d'adaptation
- Capacité d'analyse et de conseil
- Rigueur
- Discrétion
- Polyvalence