



COLLÈGE  
DE FRANCE  
—1530—

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2025



## SOMMAIRE

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Les chiffres clés du Collège de France                                                 | 6  |
| INTRODUCTION                                                                           | 7  |
| <i>Qu'est-ce qu'un rapport social unique ?</i>                                         | 7  |
| <i>Présentation des instances statutaires et fonctionnelles</i>                        | 8  |
| <i>Présentation des missions des « référents » du Collège de France</i>                | 12 |
| I. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET RECRUTEMENTS                                                | 15 |
| I.1. Présentation générale                                                             | 15 |
| I.2. Personnels rémunérés par le Collège de France                                     | 21 |
| I.2.A. L'ensemble des effectifs en personnes physiques au 31/12                        | 21 |
| I.2.B. Les professeurs du Collège de France                                            | 28 |
| I.2.B.a. Les professeurs du Collège de France sur chaires statutaires                  | 29 |
| I.2.B.b. Les Professeurs du Collège de France sur chaires annuelles et internationales | 35 |
| I.2.B.c. Les professeurs honoraires du Collège de France                               | 36 |
| I.2.C. Les enseignants-chercheurs                                                      | 37 |
| I.2.C.a. Présentation générale des effectifs                                           | 37 |
| I.2.C.b. Les maîtres de conférences titulaires                                         | 38 |
| I.2.D. Les BIATSS titulaires                                                           | 40 |
| I.2.D.a. Promotions de Grade                                                           | 48 |
| I.2.D.b. Promotions de corps                                                           | 49 |
| I.2.D.c. BIATSS titulaires entrants et sortants                                        | 50 |
| I.2.E. Les agents non titulaires                                                       | 53 |
| I.2.E.a. Les BIATSS non-titulaires                                                     | 57 |
| I.2.E.b. Les Chercheurs non-titulaires                                                 | 64 |
| I.2.F. Les personnels en situation de handicap                                         | 66 |
| I.2.G. Les vacataires, stagiaires et apprentis                                         | 68 |
| I.2.G.a. Les vacataires                                                                | 68 |
| I.2.G.b. Les stagiaires                                                                | 69 |
| I.2.G.c. Les apprentis                                                                 | 70 |
| I.3. Personnels non rémunérés par le Collège de France                                 | 71 |
| I.4. Accueil des jeunes chercheurs                                                     | 73 |
| I.5. Recrutements                                                                      | 75 |
| I.5.A. Professeurs du Collège de France                                                | 75 |
| I.5.B. Enseignants-chercheurs                                                          | 75 |

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.5.C. BIATSS titulaires et non-titulaires                                           | 76  |
| I.5.C.1. Concours et examens professionnels                                          | 76  |
| I.5.D. Apprentis                                                                     | 77  |
| II. EMPLOIS, RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIME INDEMNITAIRE                                    | 78  |
| II.1. Évolution des emplois                                                          | 78  |
| II.2. Masse salariale                                                                | 79  |
| II.2.A. Définition                                                                   | 79  |
| II.2.B. Budget de l'État                                                             | 79  |
| II.2.C. Budget de l'établissement (Budget de recherche et Budget ressources propres) | 80  |
| II.3. Rémunération et régime indemnitaire                                            | 83  |
| II.3.A. Primes et indemnités                                                         | 83  |
| II.3.B. Salaire moyen, primes incluses, au Collège de France                         | 89  |
| III. LA FORMATION CONTINUE ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS                            | 91  |
| III.1. Les examens professionnels                                                    | 91  |
| III.2. La formation continue et initiale                                             | 91  |
| III.2.A. Le nombre d'agents (formation continue et initiale)                         | 91  |
| III.2.B. Les dépenses                                                                | 91  |
| III.2.C. Les formations dispensées : types, nombre, durée                            | 92  |
| IV. SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL                              | 94  |
| IV.1. La médecine de prévention                                                      | 94  |
| IV.2. Hygiène, sécurité et conditions de travail                                     | 100 |
| IV.2.A. La Formation spécialisée du CSA depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2023       | 100 |
| IV.2.B. Bilan des formations en hygiène et sécurité                                  | 101 |
| IV.2.C. Risques psychosociaux                                                        | 101 |
| IV.3. Les congés                                                                     | 102 |
| IV.3.A. Les congés annuels                                                           | 102 |
| IV.3.B. Le compte épargne-temps                                                      | 102 |
| IV.3.C. Les congés de maladie ordinaire                                              | 103 |
| IV.3.D. Congés de longue maladie et longue durée                                     | 104 |
| IV.3.E. Les accidents et maladies professionnelles                                   | 105 |

|                                                                                                              |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| IV.3.F. Les autres congés                                                                                    | 105 |
| IV.4. Absences                                                                                               | 106 |
| IV.4.A. Jours de carence                                                                                     | 106 |
| IV.4.B. Travail syndical                                                                                     | 106 |
| IV.5. Temps de travail                                                                                       | 106 |
| IV.6. Sanctions disciplinaires                                                                               | 107 |
| Sanction du 1er groupe : avertissement non inscrit au dossier de l'agent.                                    | 107 |
| IV.7. Qualité de vie au travail                                                                              | 107 |
| IV.7.A. Télétravail                                                                                          | 107 |
| IV.7.B. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles                                                     | 110 |
| IV.7.C. Projet sport & bien-être et développement durable                                                    | 112 |
| V. ACTION SOCIALE                                                                                            | 113 |
| V.1. Les bénéficiaires de l'action sociale                                                                   | 113 |
| V.2. L'Association des Usagers du Restaurant Administratif du Domaine de la Montagne Sainte-Geneviève (AURA) | 115 |
| V.3. Les logements CROUS                                                                                     | 115 |
| VI. GLOSSAIRE                                                                                                | 116 |

## Chiffres clés 2025

Le Collège de France compte :

895 agents

49,8% sont des personnels rémunérés par le Collège de France

50,2% sont des personnels hébergés

Focus sur les personnels rémunérés par le Collège de France

449 agents personnes physiques dont :

179 enseignants-chercheurs

270 BIATSS

60% sont des femmes

40% sont des hommes

Les agents du Collège de France ont en moyenne 44,5 ans.

Statut des personnels rémunérés :

184 sont des agents fonctionnaires

265 sont des agents contractuels

Répartition des personnels rémunérés par fonctions :

Fonctions bibliothèques : 50 agents

Fonctions recherche : 286 agents

Fonctions administratives : 113 agents

Répartition des personnels rémunérés par destination en ETP (hors PAUSE) :

Scientifique : 224

Soutien : 79

Support : 129

### Masse Salariale

La masse salariale du Collège de France c'est :

|                           |                     |
|---------------------------|---------------------|
| Rémunérations principales | 16 573 794,83 €     |
| Rémunération accessoires  | 248 076,72 €        |
| Primes et indemnités      | 3 699 623,75 €      |
| Charges patronales        | 11 906 031,70 €     |
| <b>TOTAL</b>              | <b>32 427 527 €</b> |

### Formation

La formation au Collège de France représente :

835 jours de formations en 2025

160 000 € de budget

276 agents ont participé aux formations en 2025

## INTRODUCTION

### **Qu'est-ce qu'un rapport social unique ?**

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique prévoit dans son article 5 que l'ensemble des administrations élabore un rapport social unique (RSU) chaque année. Il rassemble les éléments et données sur la base desquels les lignes directrices de gestion sont établies. Il recense les données statistiques, humaines et sociales et s'intéresse aux modalités de gestion des ressources humaines, ainsi qu'au contexte social.

Les informations collectées portent sur les éléments relatifs à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC), aux parcours professionnels, aux recrutements, à la formation, à la mobilité, à la promotion, à la rémunération, à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à la diversité, à la lutte contre les discriminations, au handicap, ainsi qu'à l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.

Il indique les moyens humains, en crédits et en emplois, dont dispose l'établissement.

- *Methodologie*

Les données relatives aux ressources humaines sont extraites des logiciels de ressources humaines VIRTUALIA et WINPAIE.

Sont considérés comme faisant partie des effectifs les personnels en position d'activité, en détachement entrant et en mise à disposition entrante. Par conséquent, sont exclus les bénévoles, retraités, doctorants hébergés et boursiers, ainsi que les agents en congés de longue durée et ceux mis à disposition d'un autre employeur. La date d'observation retenue est le 31 décembre 2025. Certaines données (notamment concernant la masse salariale) portent sur l'année civile 2025, d'autres sur l'année universitaire 2024-2025. Une observation de l'évolution sur les deux années précédentes est effectuée lorsque cela est possible.

- *Nomenclature*

L'appellation « professeur » (PR) est réservée dans la rédaction du rapport social unique aux professeurs du Collège de France.

L'appellation « enseignants-chercheurs » (EC) recouvre les personnels suivants : maîtres de conférences, attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), professeurs invités, post-doctorants et doctorants.

L'acronyme BIATSS recouvre les personnels ITRF (Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation), les personnels de l'AENES (Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur), ainsi que les personnels des bibliothèques et de santé.

Les agents non titulaires du Collège de France sont composés d'une part des personnels enseignant-chercheurs parmi lesquels les ATER, les ingénieurs chercheurs, les CDI chercheurs et les agents recrutés dans le cadre des contrats de recherche (post doctorants et doctorants), et d'autre part d'agents recrutés sur des fonctions administratives (BIATSS).

Les données sont principalement exprimées en Personnes Physiques, un agent comptant pour une unité d'effectif. Elles peuvent également être présentées en Equivalents Temps Plein (ETP),

au 31 décembre, selon la quotité de temps de travail des agents ou en Equivalents Temps Plein Travaillés (ETPT) moyens, unité qui correspond à la moyenne annuelle des ETPT consommés chaque mois.

L'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année.

A titre d'exemple :

- Un agent à temps plein (quotité de travail= 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT.
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT.
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (exemples : recrutement à mi-année, CDD de 6 mois) correspond à 0,4 ETPT ( $0,8 * 6/12$ ).

### **Présentation des instances statutaires et fonctionnelles**

Régi par le décret n°2014-838 du 24 juillet 2014 modifié, le Collège de France est un grand établissement d'enseignement supérieur et de recherche ayant pour mission de contribuer au développement et au progrès de la science et de la culture, de promouvoir la recherche et d'en diffuser les résultats par des enseignements, des missions et des publications. Il est organisé en chaires. L'établissement est dirigé par un Administrateur, nommé par décret du Président de la République après avoir été élu par l'Assemblée du Collège de France pour une durée de trois ans renouvelables. La situation particulière du Collège de France résulte de ses enseignements délivrés sans condition d'accès et sans finalité de diplôme, et du principe de mutabilité des chaires.

- *L'Assemblée*

Composée de l'ensemble des professeurs en exercice, l'Assemblée administre et détermine les grands axes de la politique de l'établissement. Tenant lieu aussi de conseil d'administration et de conseil académique, elle procède à l'affectation de l'ensemble des ressources de l'établissement. En matière de ressources humaines, elle statue notamment sur le choix des professeurs (gestion individuelle) et se prononce sur la carte des emplois d'enseignants-chercheurs et de personnels BIATSS de l'établissement (gestion collective).

- *Le Bureau*

Le Bureau du Collège de France, composé de l'Administrateur, du Vice-président de l'Assemblée et du Secrétaire de l'Assemblée, peut s'adjoindre, sur décision de l'Administrateur, tout professeur du Collège de France chargé d'une mission temporaire ou permanente. L'ensemble du bureau et des professeurs chargés de mission constituent le bureau élargi. Le Bureau est notamment chargé de préparer les travaux de l'Assemblée et de veiller à la mise en œuvre des décisions de l'Assemblée. Il se réunit au moins trois fois par trimestre sur convocation de l'Administrateur qui adresse aux membres l'ordre du jour dans la semaine qui précède la réunion.

- *L'Administrateur*

Chef d'établissement, l'Administrateur préside toutes les instances délibératives et consultatives de l'établissement. Il a autorité sur l'ensemble des personnels de l'établissement et nomme à toutes les fonctions pour lesquelles aucune autre autorité n'a reçu pouvoir de nomination. En cas d'absence ou d'empêchement, il est suppléé par le Vice-président de l'Assemblée. Il peut donner délégation de signature aux professeurs, au directeur général des services, aux directeurs et aux agents de catégorie A placés sous son autorité.

- *Le Directeur Général des Services*

Placé sous l'autorité directe de l'Administrateur, le directeur général des services a autorité sur l'ensemble des directions. Il est assisté d'un(e) directeur général(e) des services adjoint(e).

- *L'Agent comptable*

L'agent comptable est nommé sur proposition de l'Administrateur par arrêté conjoint du ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du ministre chargé du Budget. Il a la qualité de comptable public. Il est responsable de la comptabilité du Collège de France et établit le compte financier.

- *Le Conseil d'Etablissement (CE)*

Instance représentative de l'ensemble de la communauté des personnels du Collège de France, le CE compte 30 membres et joue un rôle consultatif important sur l'ensemble des décisions de gestion collective proposées à la délibération de l'Assemblée en matière de ressources humaines. Son avis est également et notamment requis sur les questions budgétaires et financières.

- *Le comité social d'administration (CSA)*

Le CSA est désormais l'instance unique du dialogue social. Il résulte de la fusion entre l'ancien comité technique (CT) et l'ancien comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Issu de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique visant à simplifier le dialogue social et à le rendre plus stratégique, ses attributions sont définies par le décret n° 2020-1427 du 20 novembre 2020.

Le CSA se compose de sept membres titulaires et de sept membres suppléants élus lors des élections professionnelles organisées en décembre 2022. Les quatre organisations syndicales représentées sont le SGEN-CFDT (6 élus), FSU (4 élus), CGT (2 élus) et FO (2 élus).

Il est appelé à donner son avis sur des questions relatives notamment :

- aux problèmes généraux d'organisation de l'établissement : refonte de l'organigramme, réorganisation de pôles de compétences ;
- aux conditions générales d'organisation et de fonctionnement des services : projets de déménagement, de restructuration de locaux ;
- aux problèmes généraux d'hygiène et de sécurité.

Il est également consulté sur la politique de gestion des ressources humaines et notamment sur :

- les projets de lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, aux orientations générales en matière de mobilité et aux orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels dans les conditions fixées au chapitre Ier du titre Ier du décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019. ;
- l'évolution des effectifs et des qualifications : carte des emplois, gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences, transformations d'emplois. ;
- la politique indemnitaire : critères de répartition, barèmes, statistiques, etc. ;
- le projet de plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, dans les conditions prévues à l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2020-528 du 4 mai 2020. ;
- le plan de formation et le rapport social unique. ;
- la politique d'action sociale : définition des aides et prestations, des critères d'attribution, des bénéficiaires, etc. ;
- les modalités d'organisation de la mobilité interne : bourse aux emplois, etc.

Emanant de cette instance unique, la Formation spécialisée du CSA prend en charge des questions d'hygiène, de sécurité, de santé et des conditions de travail qui étaient dévolues auparavant au CHSCT.

Elle examine toutes les questions relatives notamment :

- à la sécurité et la santé au travail et amélioration des conditions de travail des personnels ;
- à l'intégration de la sécurité en amont des activités, en particulier au sein des projets d'aménagement modifiant la santé, la sécurité ou les conditions de travail ;
- à l'information et la sensibilisation des personnels sur la nature des risques encourus ;
- à l'information des visites et de toutes les observations de l'inspecteur santé et sécurité au travail, ainsi que des réponses de l'administration à ces observations ;
- au rapport annuel établi par le médecin du travail ;
- à la promotion des actions de prévention du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des violences sexistes et sexuelles.

- *La Commission consultative de promotion et de valorisation des parcours professionnels*

Cette commission a pour vocation d'éclairer l'Administrateur en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels des agents BIATSS (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Sociaux et Santé). Elle est composée de 24 à 36 membres experts (professeurs, personnels BIATSS et AENES) désignés par l'Administrateur pour une durée de 3 ans. Les membres experts sont organisés en binômes composés d'un membre expert de la BAP ou du groupe de BAP concernée et d'un Professeur du Collège de France. Ils sont chargés d'instruire les dossiers de promotion et de transmettre un avis à l'Administrateur sur lequel reposera sa décision. Celui-ci procède au classement des agents et effectue les éventuelles harmonisations liées aux équilibres entre domaines d'activité et dans le respect de l'égalité femmes/hommes.

- *La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)*

La commission paritaire d'établissement (CPE) tient une place importante au sein du dispositif de concertation de la Fonction publique. La CPE est une instance consultative paritaire où siègent des représentants des personnels BIATSS et des représentants de l'administration. Elle est saisie sur les questions d'ordre individuel défavorables relatives aux recrutements et propositions de refus de titularisation, de détachement, de disponibilité et de mutation. Ses compétences en matière de promotions et de mobilités sont maintenant exercées par la Commission consultative de promotion et de valorisation des parcours professionnels, régie par les Lignes directrices de gestion de l'établissement.

- *La Commission consultative des agents contractuels (CCP)*

La CCP est compétente à l'égard des agents contractuels exerçant leurs fonctions au sein de l'établissement. Elle comprend un nombre égal de représentants de l'établissement et du personnel. Elle est saisie sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme et sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires entrant dans son champ de compétence.

- *La Commission des Emplois*

Présidée par l'Administrateur, la commission des emplois est composée de huit professeurs membres titulaires et six suppléants, représentant l'ensemble des disciplines. Elle se réunit deux fois par an pour examiner et rendre des avis sur les candidatures des enseignants-chercheurs contractuels (attachés temporaires d'enseignement et de recherche et ingénieurs chercheurs) soutenues et présentées par les professeurs et les directeurs d'instituts. L'avis de la commission est transmis à l'Assemblée qui procède au vote. Le directeur général des services, le directeur des ressources humaines et les gestionnaires RH concernés y assistent à titre consultatif.

- *La Commission d'Action sociale*

Composée de l'Administrateur, du directeur général des services, du directeur des ressources humaines, de l'assistante sociale, du responsable de l'action sociale, de quatre représentants des personnels et de quatre représentants de l'administration, la commission d'action sociale se réunit, sur demande de l'assistante sociale. Elle est consultée pour avis sur les dossiers présentés par l'assistante sociale. Elle instruit les dossiers de l'ensemble des personnels du Collège de France (titulaires et contractuels de plus de 6 mois, enseignants et chercheurs) qui en font la demande auprès de l'assistante sociale. Elle examine, de manière anonyme, les demandes présentées par l'assistante sociale et propose un soutien financier adapté en précisant les critères d'attribution. Seules les indications nécessaires à l'étude du bien-fondé de la demande seront présentées (l'identité et le statut des agents ne sont pas mentionnés).

## **Présentation des missions des « référents » du Collège de France**

- *Le fonctionnaire de sécurité et de défense : Arnaud Roffignon (DGS)*

Le fonctionnaire de sécurité et de défense (FSD) a, dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, la charge de sauvegarder le potentiel et le patrimoine scientifique et technique. Ses missions concernent principalement la sécurité du système d'information, le développement et la mise en œuvre de dispositions de défense et de sécurité publique, et la sécurité des échanges internationaux.

- *Le référent radicalisation : Jérôme Biard (DRH)*

Le référent radicalisation, dont la mise en place s'inscrit dans le cadre d'une stratégie globale de défense et de sécurité au sein des établissements d'enseignement supérieur, est l'interlocuteur des services préfectoraux concernés et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche pour les questions relatives à la radicalisation.

- *Le délégué à la protection des données : Rahma Ribardière (DGS – Affaires juridiques)*

De manière indépendante, le délégué à la protection des données (DPO pour « Data Protection Officer ») est chargé d'informer et de conseiller l'organisme qui l'a désigné sur les obligations qui lui incombent en vertu du règlement européen sur la protection des données (RGPD). De plus, il contrôle le respect du RGPD s'agissant de l'ensemble des traitements mis en œuvre par cet organisme.

- *La personne responsable de l'accès aux documents administratifs et des questions relatives à la réutilisation des informations publiques : Arnaud Roffignon (DGS)*

La personne responsable de l'accès aux documents administratifs et des questions relatives à la réutilisation des informations publiques (PRADA) est chargée, en cette qualité, de réceptionner les demandes d'accès aux documents administratifs et de licence de réutilisation des informations publiques ainsi que les éventuelles réclamations et de veiller à leur instruction. Sa désignation répond à l'obligation de communication résultant des dispositions du code des relations entre le public et les administrations, à laquelle sont assujetties les autorités administratives.

- *Le responsable de la sécurité des systèmes d'information : Jean-François Barbé (DSI)*

Le responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) a pour mission de participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI) de l'établissement. En relation avec le fonctionnaire sécurité et défense, il est amené à réaliser des actions variées, comme mener des actions de sensibilisation auprès des utilisateurs, faire de la veille technologique et légale, traiter les incidents de sécurité et évaluer et contrôler le niveau de sécurité dans l'établissement.

- *Le référent déontologue : Philippe Descola*

Le référent déontologue a pour mission principale d'apporter, à tous les agents de la fonction publique exerçant au sein de l'établissement, tout conseil utile au respect des obligations et des principes déontologiques mentionnés dans le statut général de la fonction publique. Ainsi,

il complète le rôle joué par le chef de service à qui la loi confère le soin de « préciser, après avis des représentants du personnel, les principes déontologiques applicables aux agents placés sous son autorité ».

- *Le référent lanceur d'alerte : Dario Mantovani*

Le référent lanceur d'alerte exerce la mission de recueil des informations des lanceurs d'alerte. A ce titre, un dysfonctionnement affectant gravement le fonctionnement de l'établissement peut être porté à sa connaissance. Les faits susceptibles d'être révélés ou signalés doivent paraître constitutifs « d'un crime ou un délit, une violation grave et manifeste d'un engagement international régulièrement ratifié ou approuvé par la France, d'un acte unilatéral d'une organisation internationale pris sur le fondement d'un tel engagement, de la loi ou du règlement, ou une menace ou un préjudice grave pour l'intérêt général, dont elle a eu personnellement connaissance ».

- *Le référent à l'intégrité scientifique : Alain Prochiantz*

Le référent à l'intégrité scientifique, dont la mise en place est prévue dans toutes les institutions concourant au service public de l'enseignement supérieur et de la recherche, exerce une veille sur la mise en œuvre et le respect de la politique d'intégrité scientifique qu'il contribue à définir au sein de l'institution. Ainsi, il assiste le responsable exécutif dans son rôle de garant de l'intégrité scientifique.

- *Le référent égalité : Rahma Ribardière (DGS – Affaires juridiques)*

Le référent égalité est chargé de la mise en œuvre des dispositions de la Charte ministérielle de l'égalité Femmes - Hommes, qui engage les établissements d'enseignement supérieur à mettre en place des actions et des politiques en faveur de cette égalité.

- *Le référent racisme et antisémitisme : Rahma Ribardière (DGS – Affaires juridiques)*

La mission de référent racisme et antisémitisme a été créée par le ministère de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur dans le cadre du plan de transmission pour les valeurs de la République. Le référent a pour objectif d'informer et de sensibiliser le plus grand nombre.

- *Le référent laïcité : Rahma Ribardière (DGS – Affaires juridiques)*

Le ministre de la Fonction publique a préconisé la désignation de référents laïcité chargés de veiller au respect du principe de laïcité dans les administrations et les établissements. A cet effet, le référent accompagne et conseille les encadrants et les agents dans l'exercice de leurs fonctions en matière de laïcité.

- *Le référent handicap : Fabienne Tafé (DRH)*

La désignation d'un correspondant handicap a pour but de favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap et d'assurer leur accompagnement au quotidien. Le correspondant handicap prend en charge, pour les personnels de l'établissement, les demandes d'aménagement, de compensation, de formation et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

- *Le référent « science avec et pour la société » : Thomas Römer*

Dans le cadre de la stratégie ministérielle en faveur d'une « science avec et pour la société » (SAPS), le référent « science avec et pour la société » est chargé de définir une stratégie visant à renforcer les relations entre les chercheurs et les citoyens. Il veille à améliorer la qualité et l'efficacité des interactions entre les scientifiques, les médias et le public.

- *Le référent Comité social d'administration sur les questions de Violences et Harcèlement Sexistes et Sexuels (VHSS) : Céline Vautrin (FSU)*

Le référent a pour rôle d'orienter le personnel et les usagers vers le dispositif de signalements internes des situations de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (VHSS) au sein de l'établissement. Il participe au suivi de l'évaluation de ce dispositif, ainsi qu'à l'identification des risques et des actions de prévention afférents. Il est impliqué dans les actions de formation et de sensibilisation de l'ensemble des personnels.

- *Les référents réseau développement durable : Laurie Arsenne (DABF), Linda Brendlin (LAS), Amira de Kochko (Mission Valorisation), Yassin Diaf (DPI), Patrizia Foti (Ulm), Magalie Fradet (CIRB), Brigitte Grimbert (DSGAE), Claire Guttinger (DBAC), Gordana Joaquim (DSI), Yingxin Luan (Institut des civilisations), Mathilde Parc (DRH), Benjamin Sappey (PHS), Jean-Loup Smirr (Institut de physique/IEIP), Florence Terrasse (DACRE)*

Conscient de l'importance et de la diversité des enjeux associés au développement durable, le Collège de France a souhaité renforcer son action interne dans ce domaine. Il a constitué un réseau de référents "Développement durable" afin de favoriser un dialogue porteur d'initiatives avec toutes les composantes de l'établissement, incluant des actions de sensibilisation et de formation sur ce thème dans le cadre de son Plan de développement des compétences.

## I. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET RECRUTEMENTS

### I.1. Présentation générale

En 2025, le Collège de France rémunère 449 personnels (BIATSS, professeurs et enseignants-chercheurs). En parallèle, on dénombre 456 personnels hébergés au Collège de France et rémunérés par d'autres organismes tels que le CNRS, l'INSERM, plusieurs universités et établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche.

#### ***Répartition des effectifs par type de population et par organisme de rattachement (en personnes physiques au 31/12)***

Tableau 1

| Organisme de rattachement                     | BIATSS     | PR et EC   | Total      |
|-----------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Collège de France                             | 270        | 179        | 449        |
|                                               | 60%        | 40%        |            |
| CNRS                                          | 55         | 134        | 189        |
|                                               | 29%        | 71%        |            |
| INSERM                                        | 14         | 19         | 33         |
|                                               | 42%        | 58%        |            |
| Universités                                   | 12         | 107        | 119        |
|                                               | 10%        | 90%        |            |
| Autres (EPHE, EHESS, ENS, INALCO, Privé etc.) | 50         | 55         | 105        |
|                                               | 48%        | 52%        |            |
| <b>Total</b>                                  | <b>401</b> | <b>494</b> | <b>895</b> |
|                                               | <b>45%</b> | <b>55%</b> |            |

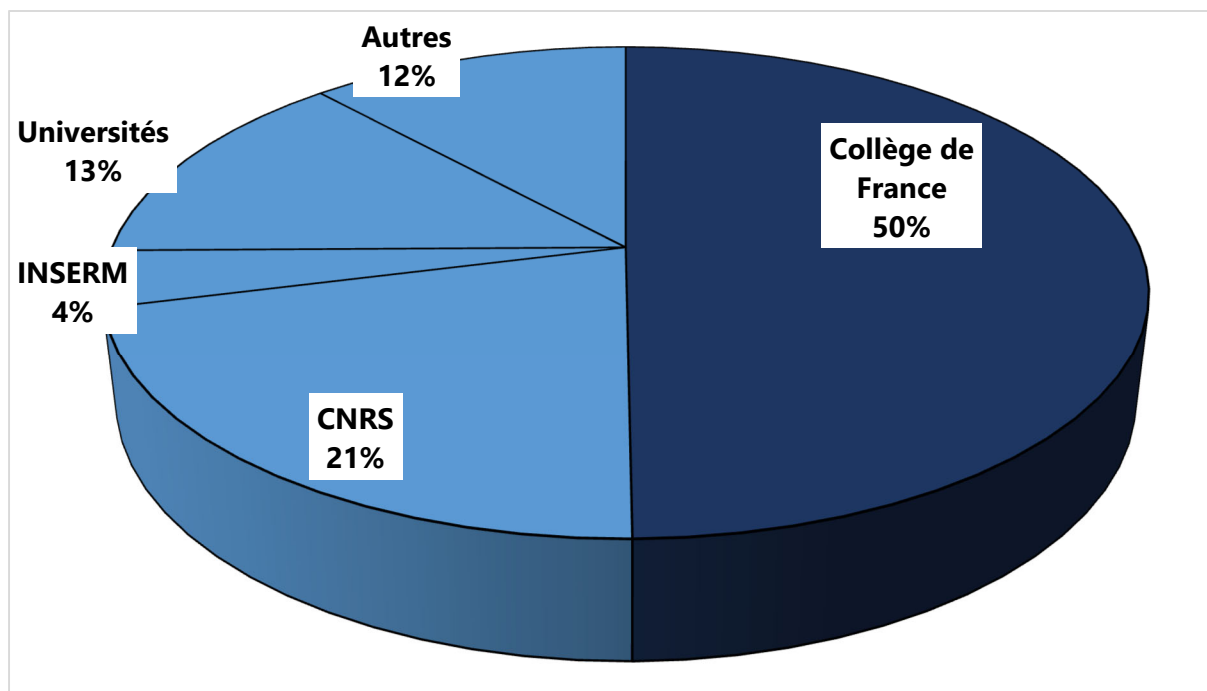
**Les effectifs du Collège de France, Pause compris (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 2

|                                                                                                                                      | Femmes     |              | Hommes     |              | Total effectifs |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------------|
|                                                                                                                                      | Effectifs  | %            | Effectifs  | %            |                 |
| Fonctions Bibliothèques                                                                                                              | 34         | 74,0%        | 12         | 26,0%        | 46              |
| Fonctions Recherche                                                                                                                  | 117        | 45,3%        | 141        | 54,7%        | 258             |
| Fonctions Administratives                                                                                                            | 83         | 57,2%        | 62         | 42,8%        | 145             |
| <b>Sous-total type de fonctions</b>                                                                                                  | <b>234</b> | <b>52,1%</b> | <b>215</b> | <b>47,9%</b> | <b>449</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Titulaires CDF                                                                                                                       | 89         | 48,4%        | 95         | 51,6%        | 184             |
| Contractuels CDF                                                                                                                     | 145        | 54,7%        | 120        | 45,3%        | 265             |
| <b>Sous-total CDF</b>                                                                                                                | <b>234</b> | <b>52,1%</b> | <b>215</b> | <b>47,9%</b> | <b>449</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Enseignants-chercheurs CDF                                                                                                           | 72         | 40,2%        | 107        | 59,8%        | 179             |
| Biatss Titulaires et contractuels CDF                                                                                                | 162        | 60,0%        | 108        | 40,0%        | 270             |
| <b>Sous-total CDF</b>                                                                                                                | <b>234</b> | <b>52,1%</b> | <b>215</b> | <b>47,9%</b> | <b>449</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Biatss Titulaires CDF                                                                                                                | 81         | 57,9%        | 59         | 42,1%        | 140             |
| Biatss Contractuels CDF                                                                                                              | 81         | 62,3%        | 49         | 37,7%        | 130             |
| <b>Sous-total BIATSS</b>                                                                                                             | <b>162</b> | <b>60,0%</b> | <b>108</b> | <b>40,0%</b> | <b>270</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| EC titulaires CDF                                                                                                                    | 8          | 18,2%        | 36         | 81,8%        | 44              |
| EC contractuels CDF                                                                                                                  | 64         | 46,5%        | 71         | 53,5%        | 135             |
| <b>Sous-total EC</b>                                                                                                                 | <b>72</b>  | <b>39,3%</b> | <b>107</b> | <b>60,7%</b> | <b>179</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Personnels sur subvention d'Etat                                                                                                     | 172        | 53,8%        | 148        | 46,3%        | 320             |
| Personnels sur Ressources propres                                                                                                    | 62         | 48,1%        | 67         | 51,9%        | 129             |
| <b>Sous-total CDF</b>                                                                                                                | <b>234</b> | <b>52,1%</b> | <b>215</b> | <b>47,9%</b> | <b>449</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Hébergés enseignants-chercheurs                                                                                                      | 132        | 41,9%        | 183        | 58,1%        | 315             |
| Hébergés BIATSS                                                                                                                      | 80         | 61,1%        | 51         | 39,9%        | 131             |
| <b>Sous-total hébergés</b>                                                                                                           | <b>212</b> | <b>47,5%</b> | <b>234</b> | <b>52,5%</b> | <b>446</b>      |
| <i>Hébergés accueillis dans le cadre d'une convention de mixité</i>                                                                  | 165        | 48,7%        | 174        | 52,3%        | 339             |
| <i>Hébergés accueillis dans le cadre d'une convention pour projet de recherche</i>                                                   | 47         | 43,9%        | 60         | 56,1%        | 107             |
| <b>Sous-total hébergés</b>                                                                                                           | <b>212</b> | <b>47,5%</b> | <b>234</b> | <b>52,5%</b> | <b>446</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| <b>Total personnels CDF et hébergés</b>                                                                                              | <b>446</b> | <b>50,1%</b> | <b>449</b> | <b>49,9%</b> | <b>895</b>      |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Doctorants hébergés ( <i>non comptabilisés bilans sociaux</i> )                                                                      | 84         | 47,5%        | 93         | 52,5%        | 177             |
| <i>Hébergés accueillis dans le cadre d'une convention de bénévolat (non comptabilisés bilans sociaux)</i>                            | 41         | 46,6%        | 47         | 53,4%        | 88              |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| Professeurs honoraires et émérites ( <i>non comptabilisés bilans sociaux</i> )                                                       | 6          | 10,7%        | 50         | 89,3%        | 56              |
|                                                                                                                                      |            |              |            |              |                 |
| <b>TOTAL y compris doctorants hébergés, personnels accueillis sous convention de bénévolat et professeurs honoraires et émérites</b> | <b>577</b> | <b>47,4%</b> | <b>639</b> | <b>52,6%</b> | <b>1216</b>     |

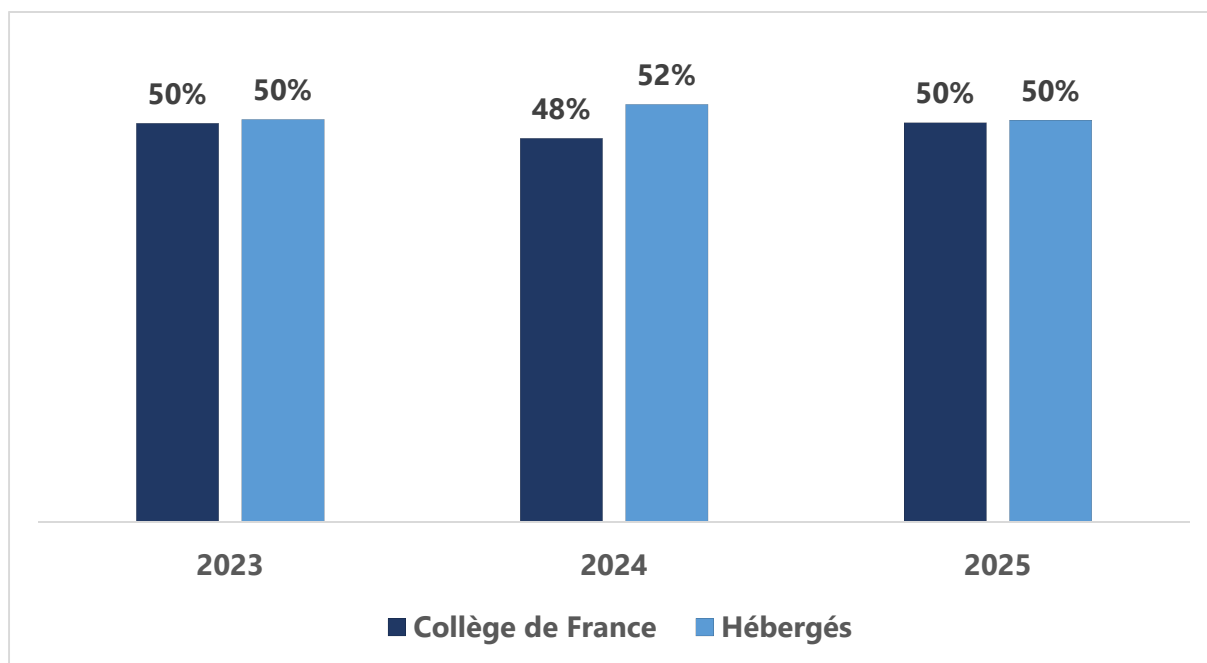
### Répartition des effectifs par organisme de rattachement

Graphique 1



### Comparaison entre 2023 et 2025 de la répartition des effectifs par organisme de rattachement

Graphique 2



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS, des professeurs et des EC par organisme de rattachement (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 3

| Organisme de rattachement                     | BIATSS     |            |            | PR et EC   |            |            | Total      |            |            |
|-----------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                               | 2023       | 2024       | 2025       | 2023       | 2024       | 2025       | 2023       | 2024       | 2025       |
| Collège de France                             | 258        | 251        | 270        | 161        | 163        | 179        | 419        | 414        | 449        |
|                                               | 62%        | 61%        | 60%        | 38%        | 39%        | 40%        |            |            |            |
| CNRS                                          | 52         | 55         | 55         | 128        | 136        | 134        | 180        | 191        | 189        |
|                                               | 29%        | 29%        | 29%        | 70%        | 71%        | 71%        |            |            |            |
| INSERM                                        | 11         | 16         | 14         | 29         | 22         | 19         | 40         | 38         | 33         |
|                                               | 28%        | 42,1%      | 42%        | 64%        | 57,9%      | 58%        |            |            |            |
| Universités                                   | 6          | 11         | 12         | 101        | 118        | 107        | 107        | 129        | 119        |
|                                               | 6%         | 9%         | 10%        | 90%        | 91%        | 90%        |            |            |            |
| Autres (EPHE, EHESS, ENS, INALCO, Privé etc.) | 23         | 20         | 50         | 65         | 65         | 55         | 88         | 85         | 105        |
|                                               | 26%        | 24%        | 48%        | 76%        | 76%        | 52%        |            |            |            |
| <b>Total</b>                                  | <b>350</b> | <b>353</b> | <b>401</b> | <b>484</b> | <b>504</b> | <b>494</b> | <b>834</b> | <b>857</b> | <b>895</b> |
|                                               | <b>42%</b> | <b>41%</b> | <b>45%</b> | <b>58%</b> | <b>59%</b> | <b>55%</b> |            |            |            |

**Evolution du rapport entre les personnels BIATSS et le total des effectifs physiques  
rémunérés et hébergés par le Collège de France au 31/12**

Tableau 4

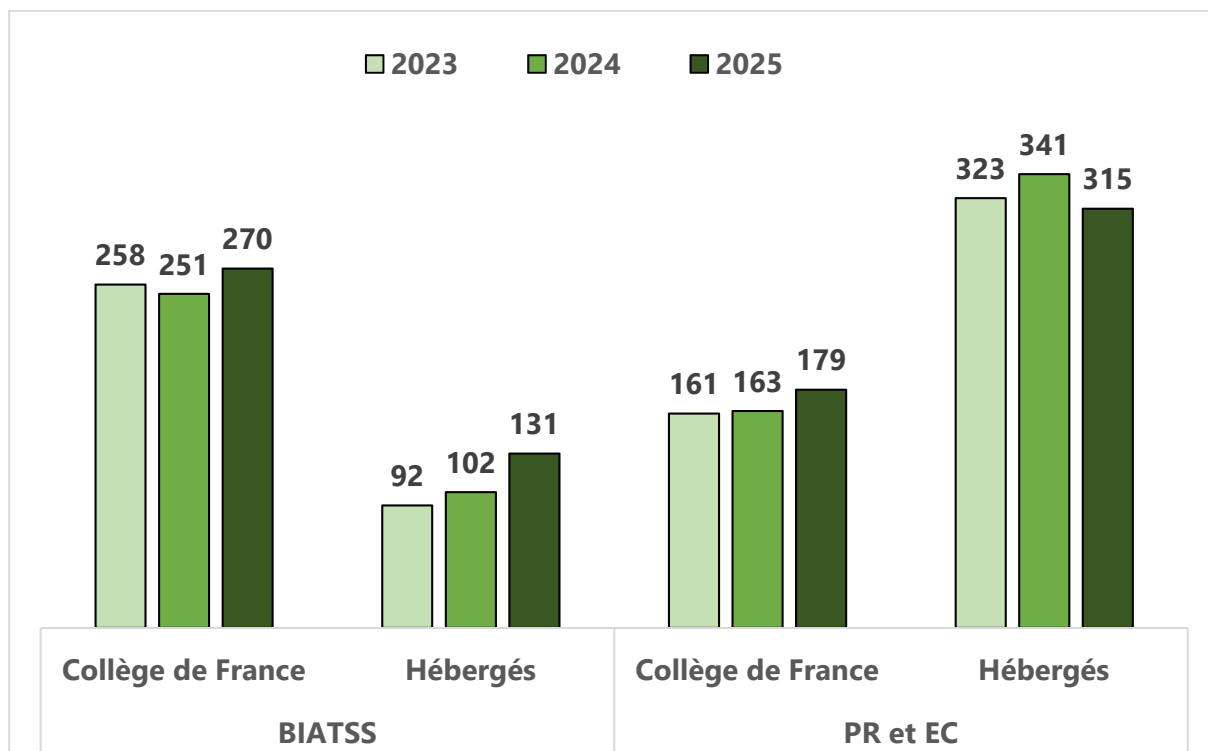
| Année                                                         | 2013                         | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023        | 2024        | 2025        |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Type de population                                            | Personnels rémunérés CDF (1) |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |             |             |
| <b>BIATSS</b>                                                 | <b>238</b>                   | <b>230</b> | <b>247</b> | <b>259</b> | <b>268</b> | <b>268</b> | <b>246</b> | <b>252</b> | <b>257</b> | <b>259</b> | <b>258</b>  | <b>251</b>  | <b>270</b>  |
| <i>Dont PAUSE</i>                                             |                              |            |            |            |            |            | 5          | 6          | 6          | 9          | 9           | 8           | 9           |
| <b>BIATSS HORS PAUSE</b>                                      | <b>238</b>                   | <b>230</b> | <b>247</b> | <b>259</b> | <b>268</b> | <b>263</b> | <b>241</b> | <b>246</b> | <b>251</b> | <b>250</b> | <b>249</b>  | <b>243</b>  | <b>261</b>  |
| <b>Enseignants-chercheurs</b>                                 | <b>139</b>                   | <b>123</b> | <b>151</b> | <b>156</b> | <b>152</b> | <b>178</b> | <b>192</b> | <b>185</b> | <b>169</b> | <b>156</b> | <b>161</b>  | <b>163</b>  | <b>179</b>  |
| <i>Dont Professeurs Collège de France</i>                     | 42                           | 39         | 43         | 41         | 42         | 34         | 46         | 40         | 41         | 45         | 47          | 44          | 40          |
| <i>Dont Professeurs sur chaires annuelles</i>                 | 3                            | 3          | 3          | 5          | 3          | 3          | 4          | 2          | 6          | 7          | 7           | 6           | 6           |
| <i>Dont Professeurs chaires internationales</i>               | 2                            | 2          | 3          | 2          | 6          | 6          | 6          | 7          | 3          | 1          | 1           | 1           | 0           |
| <i>Dont Enseignants-chercheurs contractuels</i>               | 72                           | 60         | 84         | 92         | 87         | 124        | 126        | 126        | 111        | 95         | 98          | 107         | 129         |
| <i>Dont Maîtres de conférences</i>                            | 20                           | 19         | 18         | 16         | 14         | 11         | 10         | 10         | 8          | 8          | 8           | 5           | 4           |
| <b>Sous total personnels rémunérés CDF, Pause compris (1)</b> | <b>377</b>                   | <b>353</b> | <b>398</b> | <b>415</b> | <b>420</b> | <b>446</b> | <b>438</b> | <b>437</b> | <b>426</b> | <b>415</b> | <b>419</b>  | <b>414</b>  | <b>449</b>  |
| <b>%BIATSS HORS PAUSE / total personnels rémunérés CDF</b>    | <b>63%</b>                   | <b>65%</b> | <b>62%</b> | <b>62%</b> | <b>64%</b> | <b>59%</b> | <b>55%</b> | <b>56%</b> | <b>59%</b> | <b>60%</b> | <b>59%</b>  | <b>59%</b>  | <b>59%</b>  |
| Type de population                                            |                              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |             |             |
| Professeurs honoraires et émérites (n.c. dans bilans sociaux) | 59                           | 59         | 61         | 66         | 57         | 60         | 58         | 64         | 67         | 66         | 58          | <b>54</b>   | <b>56</b>   |
| Personnels hébergés                                           | 303                          | 292        | 315        | 337        | 376        | 380        | 311        | 351        | 365        | 388        | 401         | <b>415</b>  | <b>446</b>  |
| <b>Sous-total personnels non rémunérés CDF (2)</b>            | <b>362</b>                   | <b>351</b> | <b>376</b> | <b>403</b> | <b>433</b> | <b>440</b> | <b>369</b> | <b>415</b> | <b>432</b> | <b>454</b> | <b>459</b>  | <b>469</b>  | <b>502</b>  |
|                                                               |                              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |             |             |
| <b>Total général (1)+(2)</b>                                  | <b>739</b>                   | <b>704</b> | <b>774</b> | <b>818</b> | <b>853</b> | <b>886</b> | <b>807</b> | <b>852</b> | <b>858</b> | <b>869</b> | <b>878</b>  | <b>883</b>  | <b>951</b>  |
| <b>%BIATSS HORS PAUSE /Total général</b>                      | <b>34%</b>                   | <b>33%</b> | <b>32%</b> | <b>31%</b> | <b>31%</b> | <b>31%</b> | <b>32%</b> | <b>28%</b> | <b>28%</b> | <b>29%</b> | <b>29%</b>  | <b>28%</b>  | <b>27%</b>  |
|                                                               |                              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |             |             |
| <b>Doctorants hébergés (n.c. bilans sociaux) (3)</b>          |                              |            |            |            |            |            |            |            | 99         | 127        | 163         | <b>174</b>  | <b>177</b>  |
|                                                               |                              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |             |             |
| <b>Total général (1)+(2)+(3)</b>                              |                              |            |            |            |            |            |            |            | <b>957</b> | <b>996</b> | <b>1041</b> | <b>1057</b> | <b>1128</b> |
| <b>% BIATSS HORS PAUSE / Total général</b>                    |                              |            |            |            |            |            |            |            | <b>25%</b> | <b>25%</b> | <b>24%</b>  | <b>23%</b>  | <b>23%</b>  |

Sources : Bilans sociaux 2013-2025 (effectifs physiques au 31/12)

Cette approche permet d'apprécier le rapport entre les personnels BIATSS et le total des effectifs de l'établissement. L'analyse se fait en personnes physiques au 31/12 de chaque année. En 2013, deuxième année de la RCE, les personnels BIATSS (titulaires et contractuels) s'élevaient à 238 personnes, soit 63% du total de personnels rémunérés par le Collège de France. En 2025, ils sont 261, hors PAUSE, le ratio passant à 59%, ce qui traduit une plus grande efficience.

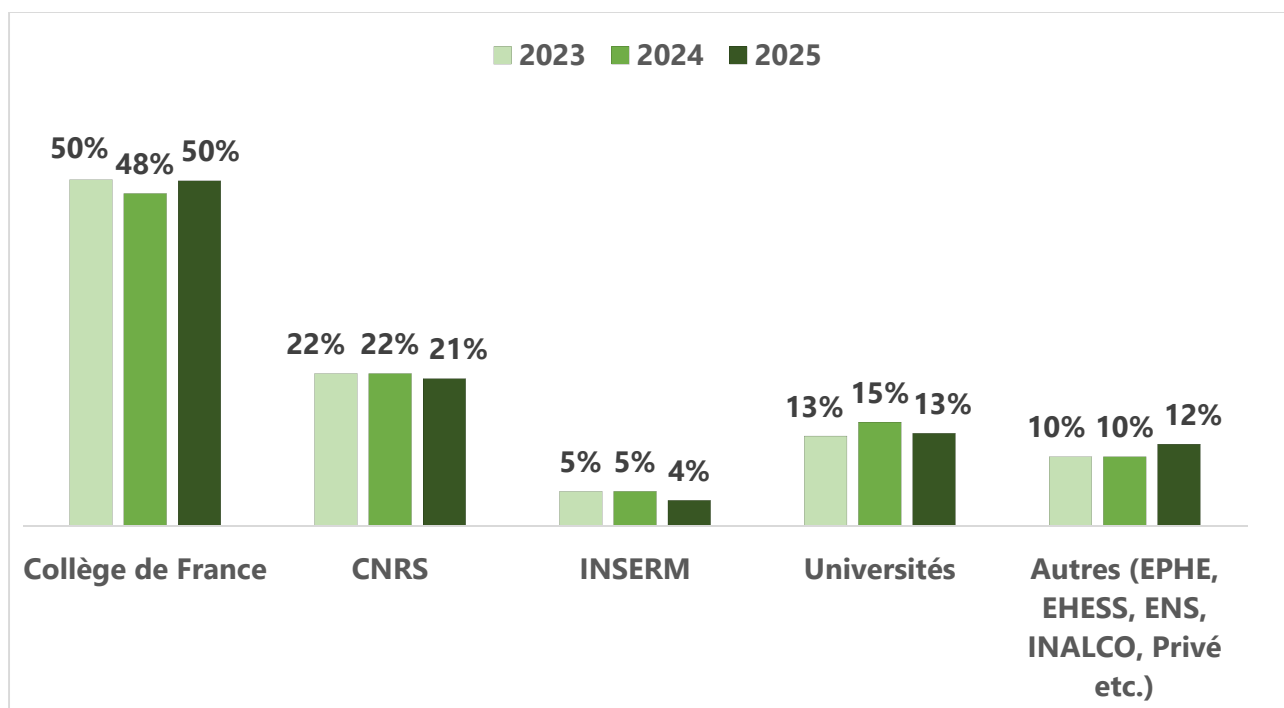
**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des effectifs  
par type de population et par organisme de rattachement**

Graphique 3



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des effectifs par organisme de  
rattachement**

Graphique 4



## I.2. Personnels rémunérés par le Collège de France

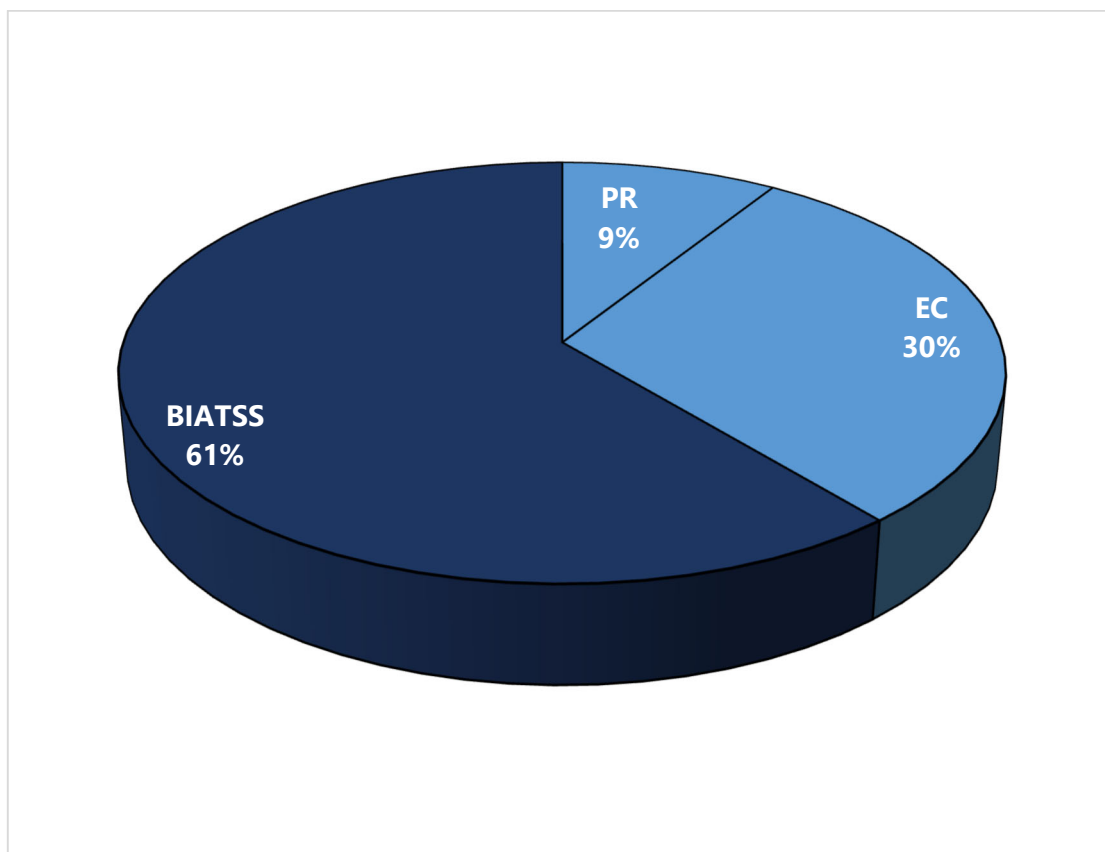
### I.2.A. L'ensemble des effectifs en personnes physiques au 31/12

Tableau 5

| Personnels rémunérés par le Collège de France |                 |   | 2023      |      | 2024      |      | 2025      |      |
|-----------------------------------------------|-----------------|---|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                               |                 |   | Effectifs | %    | Effectifs | %    | Effectifs | %    |
| Enseignants-Chercheurs                        | Professeurs     |   | 47        | 10%  | 44        | 11%  | 40        | 9%   |
|                                               | MCF             |   | 8         | 2%   | 5         | 1%   | 4         | 1%   |
|                                               | EC contractuels |   | 106       | 27%  | 114       | 27%  | 135       | 29%  |
| BIATSS                                        | Titulaires      | A | 68        | 16%  | 65        | 16%  | 64        | 14%  |
|                                               |                 | B | 55        | 13%  | 49        | 12%  | 51        | 12%  |
|                                               |                 | C | 33        | 12%  | 29        | 7%   | 25        | 6%   |
|                                               | Contractuels    | A | 68        | 12%  | 74        | 18%  | 91        | 21%  |
|                                               |                 | B | 21        | 5%   | 25        | 6%   | 31        | 7%   |
|                                               |                 | C | 13        | 3%   | 9         | 2%   | 8         | 2%   |
| Total                                         |                 |   | 419       | 100% | 414       | 100% | 449       | 100% |

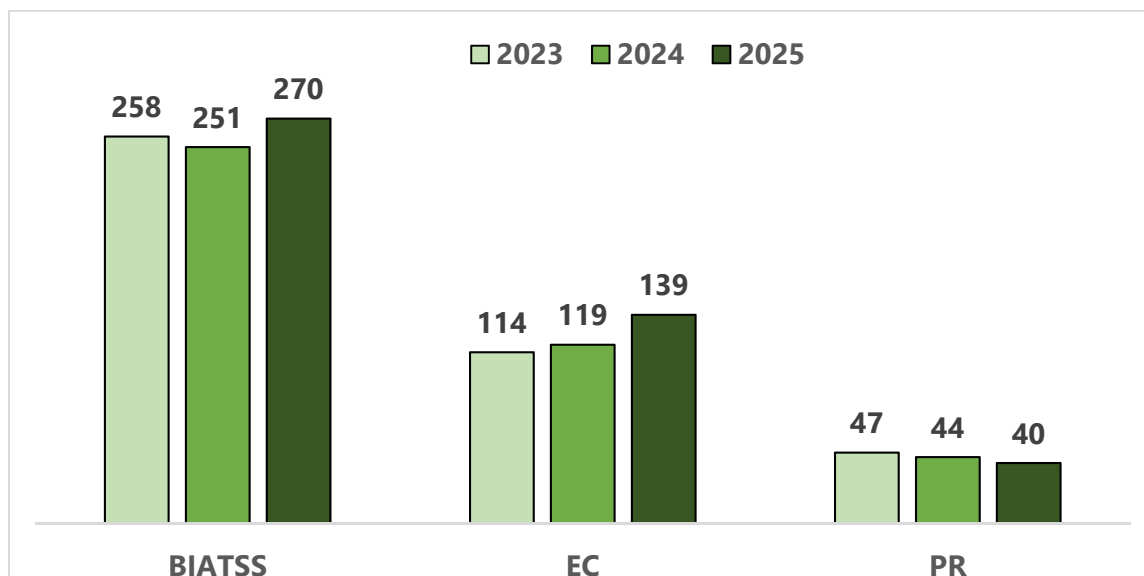
### Répartition des BIATSS, des professeurs et des enseignants-chercheurs

Graphique 5



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS, des professeurs et des enseignants-chercheurs (en personnes physiques au 31/12)**

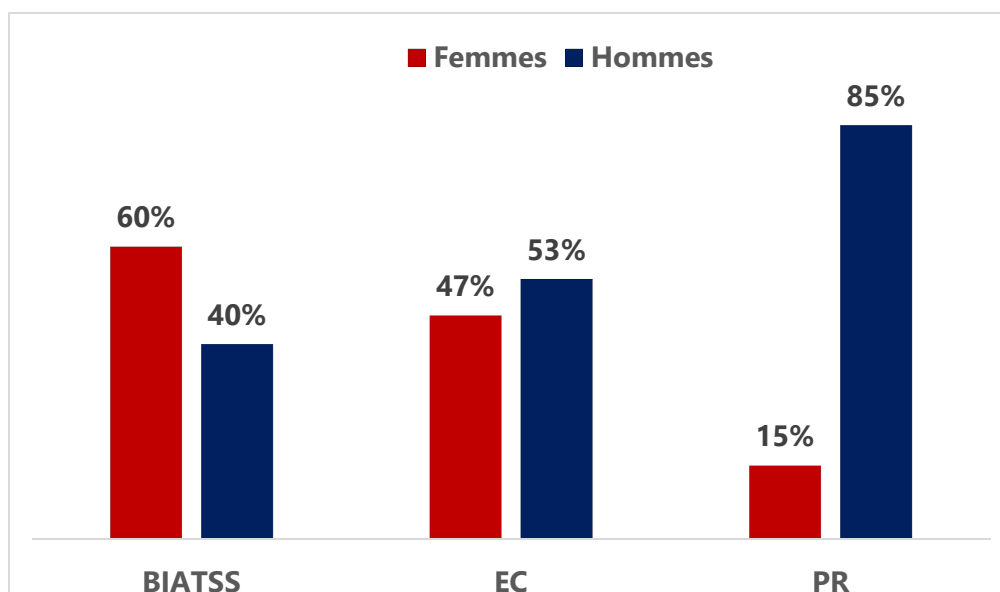
Graphique 6



Le nombre des personnels BIATSS est en hausse entre 2024 et 2025. On remarque une hausse du nombre des enseignants-chercheurs et une baisse du nombre des Professeurs du Collège de France sur chaires statutaires entre 2023 et 2025. Cette baisse est due aux effets des départs à la retraite de quatre professeurs, d'une disponibilité pour convenances personnelles et d'un recrutement en 2025. Le Collège de France compte également un Professeur en détachement sortant et un autre en disponibilité, respectivement depuis 2023 et 2024.

**Répartition des BIATSS, des Professeurs et des EC en 2025 par genre (en personnes physiques au 31/12)**

Graphique 7



**Répartition des BIATSS, des professeurs et des enseignants-chercheurs par action (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 6

| Actions                                                                            | BIATSS     |             | PR et EC   |             | Total      |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
|                                                                                    | Effectifs  | %           | Effectifs  | %           | Effectifs  | %           |
| 05 - Bibliothèques et documentation                                                | 47         | 17%         | 3          | 2%          | 50         | 12%         |
| 06 - Sciences de la vie, biotechnologie et santé                                   | 39         | 14%         | 64         | 37%         | 103        | 23%         |
| 07 - Mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication | 2          | 1%          | 7          | 4%          | 9          | 2%          |
| 08 - Physique-chimie et sciences pour ingénieur                                    | 13         | 5%          | 37         | 21%         | 50         | 11%         |
| 10 - Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement                      | 2          | 1%          | 3          | 2%          | 5          | 1%          |
| 11 - Sciences de l'homme et de la société                                          | 21         | 8%          | 59         | 34%         | 80         | 18%         |
| 12 - Recherche interdisciplinaire et transversale                                  | 0          | 0%          | 0          | 0%          | 0          | 0%          |
| 13 - Diffusion des savoirs et musées                                               | 33         | 12%         | 6          | 0%          | 39         | 7%          |
| 14 – Immobilier                                                                    | 40         | 15%         | 0          | 0%          | 40         | 9%          |
| 15 - Pilotage et support du programme                                              | 73         | 27%         | 0          | 0%          | 73         | 17%         |
| <b>Total</b>                                                                       | <b>270</b> | <b>100%</b> | <b>179</b> | <b>100%</b> | <b>449</b> | <b>100%</b> |

L'activité du Collège de France s'inscrit dans le programme « Formations supérieures et recherche universitaire » de la mission « Recherche et enseignement supérieur ». Les personnels rémunérés par le Collège de France sont répartis dans dix actions nationales. 64% des enseignants-chercheurs du Collège de France sont regroupés dans les domaines dits des « sciences Expérimentales ». 42% des personnels BIATSS occupent des fonctions de pilotage et immobilier.

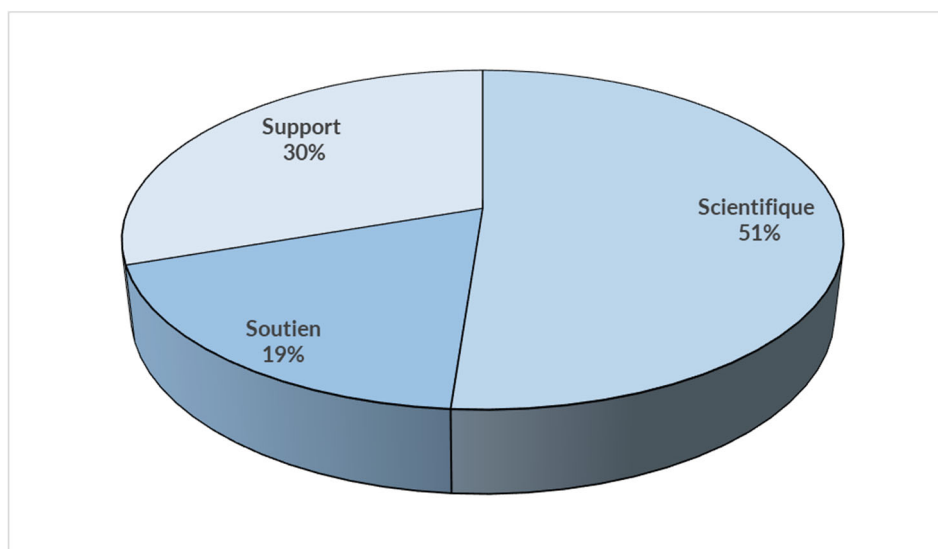
**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des effectifs par action (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 7

| Actions                                                                            | 2023 effectifs | 2024 effectifs | 2025 effectifs |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 05 - Bibliothèques et documentation                                                | 45             | 50             | 50             |
| 06 - Sciences de la vie, biotechnologie et santé                                   | 78             | 81             | 103            |
| 07 - Mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication | 10             | 12             | 9              |
| 08 - Physique-chimie et sciences pour ingénieur                                    | 44             | 38             | 50             |
| 10 - Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement                      | 5              | 6              | 5              |
| 11 - Sciences de l'homme et de la société                                          | 85             | 82             | 80             |
| 12 - Recherche interdisciplinaire et transversale                                  | 1              | 1              | 0              |
| 13 - Diffusion des savoirs et musées                                               | 38             | 37             | 39             |
| 14 – Immobilier                                                                    | 36             | 38             | 40             |
| 15 - Pilotage et support du programme                                              | 77             | 69             | 73             |
| <b>Total</b>                                                                       | <b>419</b>     | <b>414</b>     | <b>449</b>     |

### **Répartition des effectifs hors PAUSE par destination (en ETP au 31/12)**

Graphique 8

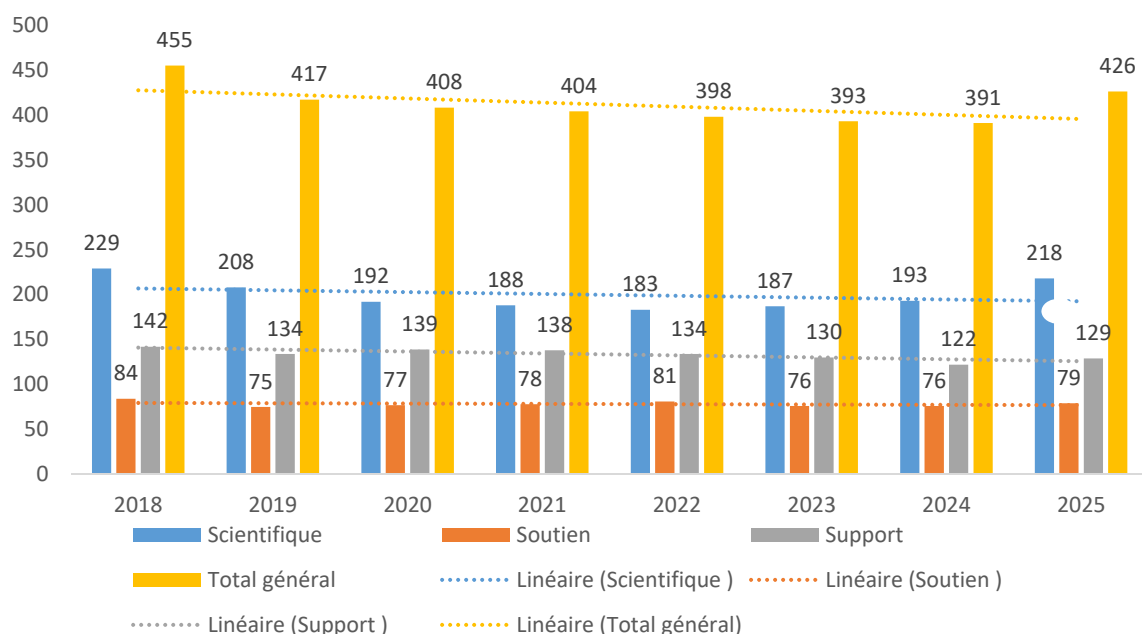


Dépassant la logique statutaire des présentations précédentes, cette approche permet d'apprécier, au 31 décembre de chaque année, la distribution des emplois par **grande destination (scientifique, soutien, support)**, et partant, par grands types de métiers :

- La *destination* « *scientifique* » est constituée de l'ensemble des fonctions qui constituent le cœur de métier du Collège de France : recherche (laboratoires et bibliothèques), enseignement et diffusion des savoirs ;
- La *destination* « *soutien* » est constituée de l'ensemble des fonctions qui découlent ou sont directement reliées aux spécificités du cœur de métier : assistance technique et administrative de la recherche, archives et ressources documentaires, régie audiovisuelle, diffusion des enseignements, communication, éditions, relations internationales et valorisation de la recherche ;
- La *destination* « *support* » est constituée de l'ensemble des fonctions qui permettent de remplir les grandes missions de l'établissement (diffusion des savoirs et recherche), mais sans constituer son cœur de métier : fonctions RH et juridiques, systèmes d'information, finances et achats, fonctions bâtimentaires et services généraux.

**Evolution des effectifs de 2018 à 2025 hors PAUSE par destination (en ETP au 31/12)**

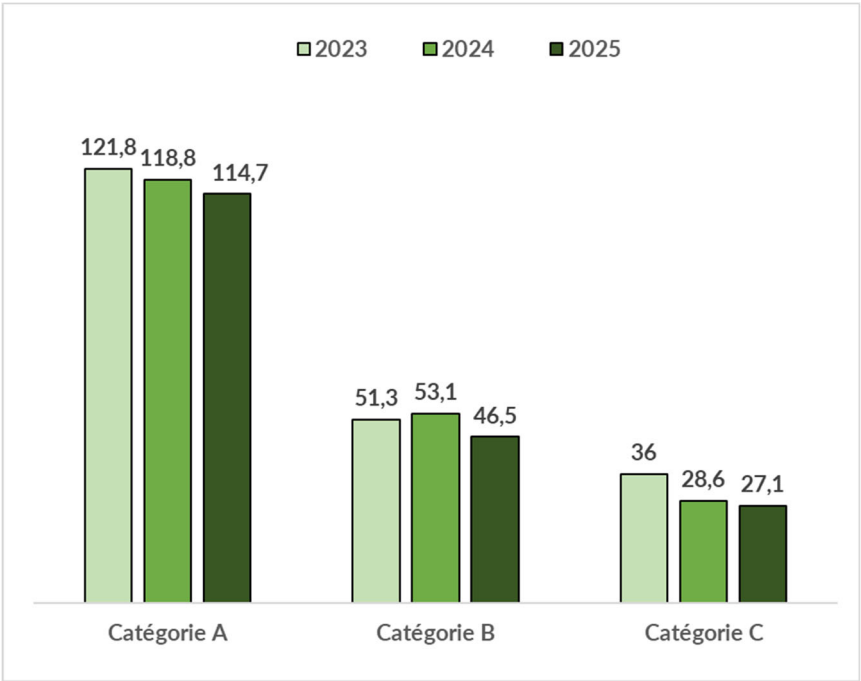
Tableau 8



L'augmentation des emplois relevant de la filière scientifique entre l'année 2024 et 2025 est pour l'essentiel due à l'accroissement des emplois sur ressources propres sur la période considérée.

Au global, le poids de chaque filière demeure stable sur la période, la filière scientifique représentant de l'ordre de la moitié des emplois (50% en 2018, 51% en 2025), la filière soutien, un peu moins d'un cinquième des emplois (19% en 2018, 19% en 2025), et la filière support, de l'ordre d'un tiers (31% en 2018, 30% en 2025).

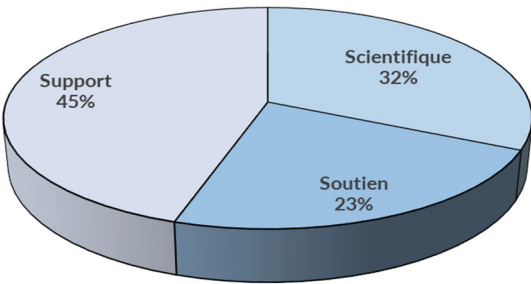
**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des ETPT des agents titulaires par catégorie**  
Graphique 9



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des ETPT des agents titulaires par catégorie**  
Tableau 9

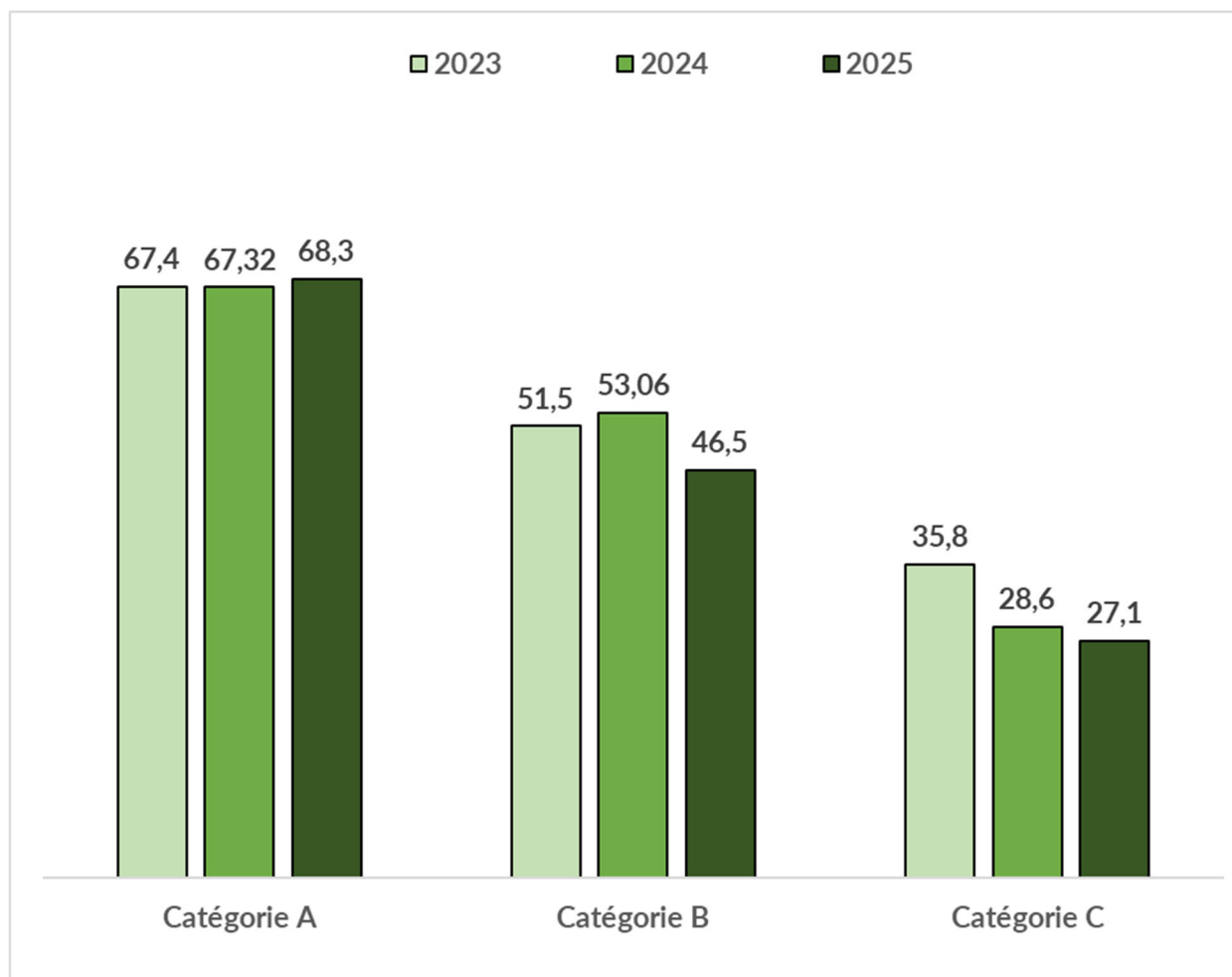
|              | 2023       |              | 2024       |              | 2025       |              |
|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
|              | Effectifs  | ETPT         | Effectifs  | ETPT         | Effectifs  | ETPT         |
| Catégorie A  | 123        | 121,8        | 114        | 118,8        | 108        | 114,7        |
| Catégorie B  | 55         | 51,3         | 49         | 53,1         | 51         | 46,5         |
| Catégorie C  | 33         | 36           | 29         | 28,6         | 25         | 27,1         |
| <b>Total</b> | <b>211</b> | <b>209,1</b> | <b>192</b> | <b>200,5</b> | <b>184</b> | <b>188,3</b> |

**Répartition des agents titulaires par destination en ETPT**  
Graphique 10



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des ETPT des BIATSS titulaires par catégorie**

Graphique 11



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des ETPT des BIATSS titulaires par catégorie**

Tableau 10

|              | 2023       |              | 2024       |               | 2025       |              |
|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|--------------|
|              | Effectifs  | ETPT         | Effectifs  | ETPT          | Effectifs  | ETPT         |
| Catégorie A  | 68         | 67,40        | 65         | 67,32         | 64         | 68,30        |
| Catégorie B  | 55         | 51,50        | 49         | 53,06         | 51         | 46,50        |
| Catégorie C  | 33         | 35,80        | 29         | 28,60         | 25         | 27,10        |
| <b>Total</b> | <b>156</b> | <b>154,7</b> | <b>143</b> | <b>148,98</b> | <b>140</b> | <b>141,9</b> |

## I.2.B. Les professeurs du Collège de France

Les propositions de création de chaires statutaires ou annuelles sont déterminées par l'Assemblée à l'issue d'un vote au scrutin secret à la majorité absolue de ses membres.

### *Evolution entre 2023, 2024 et 2025 des effectifs des professeurs du Collège de France sur les chaires pérennes et non pérennes*

Tableau 11

|                                         | 2023      | 2024      | 2025      |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Professeurs du Collège de France        | 47        | 44        | 40        |
| Professeurs sur chaires annuelles       | 6         | 6         | 6         |
| Professeurs sur chaires internationales | 1         | 1         | 0         |
| <b>Total</b>                            | <b>54</b> | <b>51</b> | <b>46</b> |

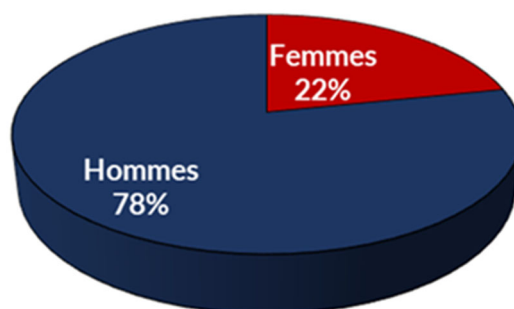
### *Effectifs des professeurs par genre*

Tableau 12

|                                         | 2023      |           | 2024     |           | 2025      |           |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
|                                         | Femmes    | Hommes    | Femmes   | Hommes    | Femmes    | Hommes    |
| Professeurs du Collège de France        | 9         | 38        | 8        | 36        | 6         | 34        |
| Professeurs sur chaires annuelles       | 2         | 4         | 1        | 5         | 4         | 2         |
| Professeurs sur chaires internationales | 0         | 1         | 0        | 0         | 0         | 0         |
|                                         | <b>11</b> | <b>43</b> | <b>9</b> | <b>41</b> | <b>10</b> | <b>36</b> |

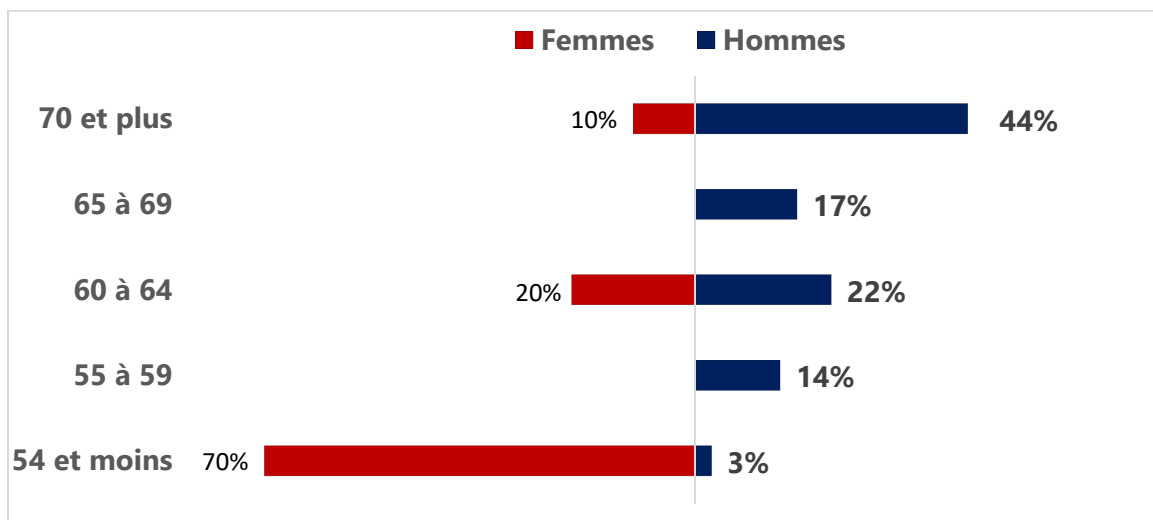
### *Répartition des professeurs des chaires statutaires, annuelles et internationales par genre*

Graphique 12



**Répartition des professeurs des chaires statutaires, annuelles et internationales  
par âge et par genre**

Graphique 13



Les professeurs du Collège de France sont, en 2025, pour 71% d'entre eux, âgés de plus de 60 ans, contre 61% en 2023. Les femmes représentent 21,7% des effectifs ; 90% d'entre elles sont âgées de moins de 65 ans contre 73% en 2023. La moyenne d'âge des professeurs du Collège de France est de 64 ans, contre 62 ans en 2023.

**I.2.B.a. Les professeurs du Collège de France sur chaires statutaires**

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des professeurs du Collège de France entrants et sortants**

Tableau 13

|         |                      | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|----------------------|------|------|------|
| Arrivée | Nomination *         | 3    | 0    | 1    |
| Départ  | Démission            | 0    | 0    | 0    |
|         | Départ à la retraite | 0    | 2    | 4    |
|         | Détachement sortant  | 1    | 0    | 0    |
|         | Disponibilité        | 0    | 1    | 1    |

\*Sur décret du Président de la République.

Ce tableau exprime les flux des arrivées et des départs des Professeurs du Collège de France sur les années 2023, 2024 et 2025. Au 31 décembre 2025, le Collège de France compte un Professeur en détachement sortant et deux en disponibilité.

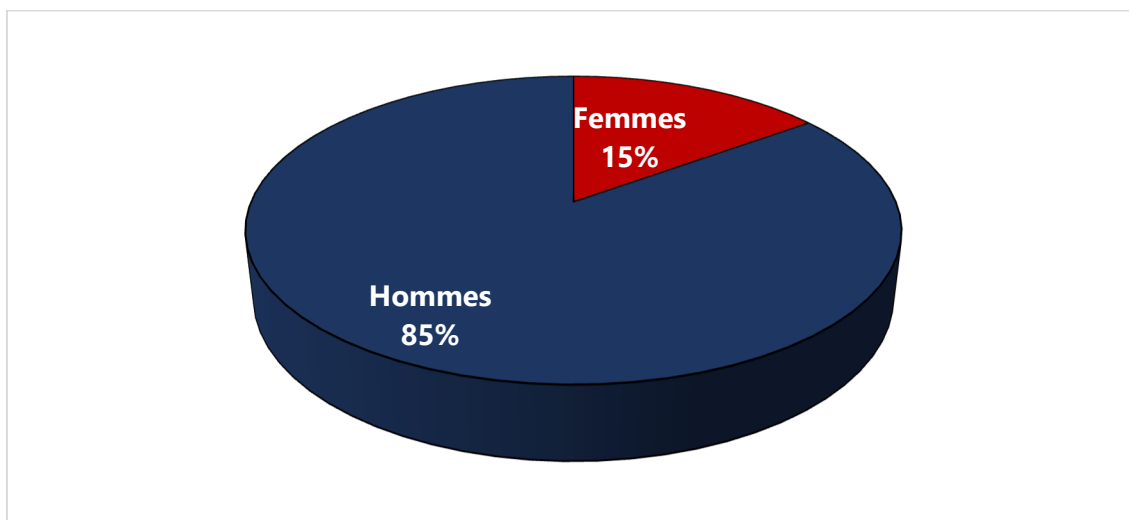
**Répartition des professeurs du Collège de France sur chaires statutaires par genre selon  
l'année de nomination**

Tableau 14

| Année de Nomination | Femmes   | Hommes    | Effectifs |
|---------------------|----------|-----------|-----------|
| 2001                | 0        | 1         | 1         |
| 2002                | 0        | 1         | 1         |
| 2003                | 0        | 1         | 1         |
| 2005                | 0        | 1         | 1         |
| 2008                | 1        | 2         | 3         |
| 2009                | 0        | 1         | 1         |
| 2012                | 0        | 1         | 1         |
| 2013                | 0        | 3         | 3         |
| 2014                | 0        | 3         | 3         |
| 2015                | 0        | 4         | 4         |
| 2016                | 0        | 1         | 1         |
| 2017                | 1        | 2         | 3         |
| 2018                | 0        | 3         | 3         |
| 2019                | 1        | 3         | 4         |
| 2020                | 1        | 2         | 3         |
| 2022                | 1        | 2         | 3         |
| 2023                | 0        | 3         | 3         |
| 2025                | 1        | 0         | 1         |
| <b>Total</b>        | <b>6</b> | <b>34</b> | <b>40</b> |

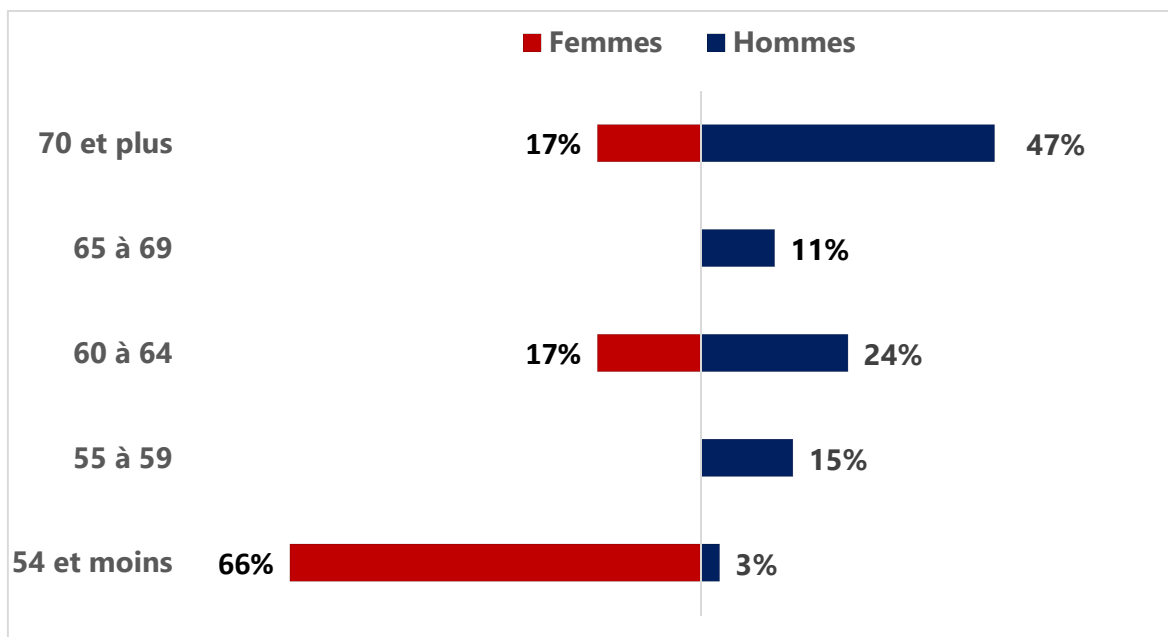
**Répartition des professeurs du Collège de France sur chaires statutaires par genre**

Graphique 14



### Répartition des professeurs des chaires statutaires par âge et par genre

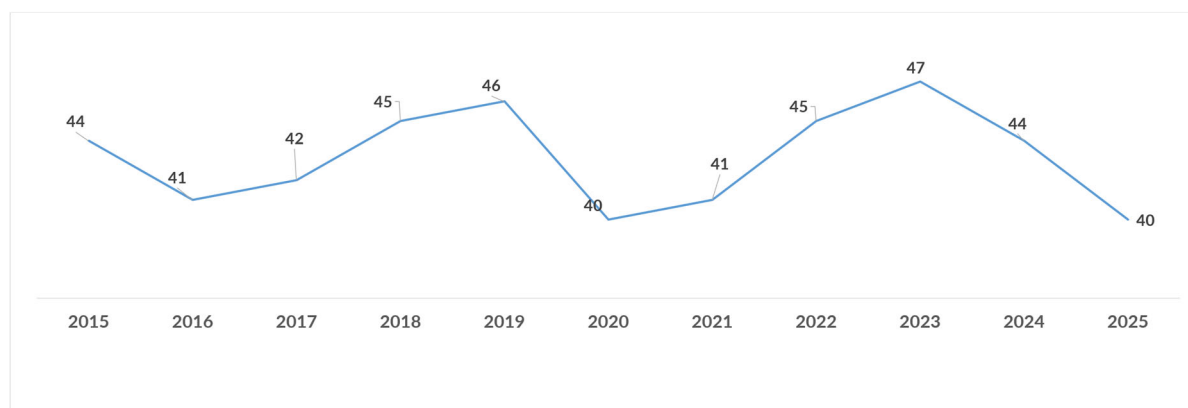
Graphique 15



58% des professeurs hommes ont plus de 65 ans. 83% des femmes ont moins de 65 ans.

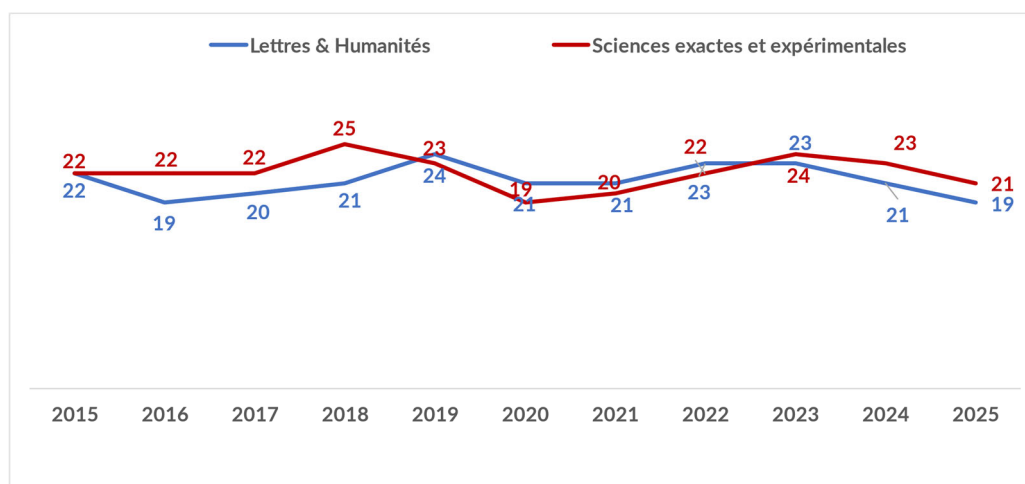
### Evolution des effectifs des professeurs sur chaires statutaires pour la période 2015-2025

Graphique 16



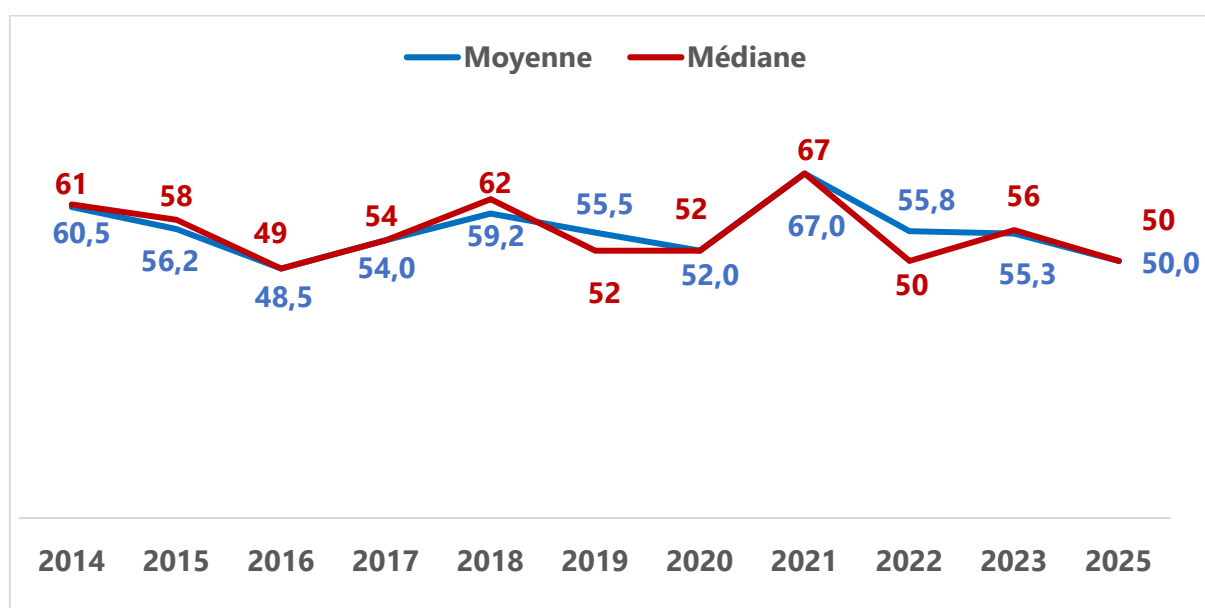
**Evolution des effectifs des professeurs sur chaires statutaires par domaine d'activité  
pour la période 2015-2025**

Graphique 17



**Comparaisons relatives à l'âge des professeurs sur chaires statutaires au moment de  
leur recrutement par année pour la période 2015-2025 : moyenne et médiane**

Graphique 18



## Evolution des Chaires statutaires entre 2022 et 2025

| Instituts                                           | Année académique 2022-2023 |                                                   | Année académique 2023-2024 |                                                   | Année académique 2024-2025 |                                                   | Année académique 2025-2026 |                                                   |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------|
|                                                     | Professeurs                | Intitulé Chaire                                   | Professeurs                | Intitulé Chaire                                   | Professeurs                | Intitulé Chaire                                   | Professeurs                | Intitulé Chaire                                   |
| Institut de biologie                                | Hugues de The              | Oncologie cellulaire et moléculaire               | Hugues de The              | Oncologie cellulaire et moléculaire               | Hugues de The              | Oncologie cellulaire et moléculaire               | Hugues de The              | Oncologie cellulaire et moléculaire               |
|                                                     | Stanislas Dehaene          | Psychologie cognitive expérimentale               | Stanislas Dehaene          | Psychologie cognitive expérimentale               | Stanislas Dehaene          | Psychologie cognitive expérimentale               | Stanislas Dehaene          | Psychologie cognitive expérimentale               |
|                                                     | Sonia Garel                | Neurobiologie et immunité                         | Sonia Garel                | Neurobiologie et immunité                         | Sonia Garel                | Neurobiologie et immunité                         | Sonia Garel                | Neurobiologie et immunité                         |
|                                                     | Edith Heard                | Épigénétique et mémoire cellulaire                | Edith Heard                | Épigénétique et mémoire cellulaire                | Edith Heard                | Épigénétique et mémoire cellulaire                | Edith Heard                | Épigénétique et mémoire cellulaire                |
|                                                     | Thomas Lecuit              | Dynamiques du vivant                              | Thomas Lecuit              | Dynamiques du vivant                              | Thomas Lecuit              | Dynamiques du vivant                              | Thomas Lecuit              | Dynamiques du vivant                              |
|                                                     | Lluís Quintana-Murci       | Génomique humaine et évolution                    | Lluís Quintana-Murci       | Génomique humaine et évolution                    | Lluís Quintana-Murci       | Génomique humaine et évolution                    | Lluís Quintana-Murci       | Génomique humaine et évolution                    |
|                                                     | Jean-Jacques Hublin        | Paléanthropologie                                 | Jean-Jacques Hublin        | Paléanthropologie                                 | Jean-Jacques Hublin        | Paléanthropologie                                 | Jean-Jacques Hublin        | Paléanthropologie                                 |
|                                                     | Denis Duboule              | Évolution du développement et des génomes         | Denis Duboule              | Évolution du développement et des génomes         | Denis Duboule              | Évolution du développement et des génomes         | Denis Duboule              | Évolution du développement et des génomes         |
| Institut de chimie                                  | Marc Fontecave             | Chimie des processus biologiques                  | Marc Fontecave             | Chimie des processus biologiques                  | Marc Fontecave             | Chimie des processus biologiques                  | Marc Fontecave             | Chimie des processus biologiques                  |
|                                                     | Jean-Marie Tarascon        | Chimie du solide et de l'énergie                  | Jean-Marie Tarascon        | Chimie du solide et de l'énergie                  | Jean-Marie Tarascon        | Chimie du solide et de l'énergie                  | Jean-Marie Tarascon        | Chimie du solide et de l'énergie                  |
|                                                     |                            |                                                   | Louis Fensterbank          | Activations en chimie moléculaire                 | Louis Fensterbank          | Activations en chimie moléculaire                 | Louis Fensterbank          | Activations en chimie moléculaire                 |
| Institut de mathématiques et de sciences numériques | Timothy Gowers             | Combinatoire                                      | Timothy Gowers             | Combinatoire                                      | Timothy Gowers             | Combinatoire                                      | Timothy Gowers             | Combinatoire                                      |
|                                                     | Xavier Leroy               | Sciences du logiciel                              | Xavier Leroy               | Sciences du logiciel                              | Xavier Leroy               | Sciences du logiciel                              | Xavier Leroy               | Sciences du logiciel                              |
|                                                     | Pierre-Louis Lions         | Équations aux dérivées partielles et applications | Pierre-Louis Lions         | Équations aux dérivées partielles et applications | Pierre-Louis Lions         | Équations aux dérivées partielles et applications | Pierre-Louis Lions         | Équations aux dérivées partielles et applications |
|                                                     | Stéphane Mallat            | Sciences des données                              | Stéphane Mallat            | Sciences des données                              | Stéphane Mallat            | Sciences des données                              | Stéphane Mallat            | Sciences des données                              |
|                                                     | Nalini Anantharaman        | Géométrie spectrale                               | Nalini Anantharaman        | Géométrie spectrale                               | Nalini Anantharaman        | Géométrie spectrale                               | Nalini Anantharaman        | Géométrie spectrale                               |
| Institut de philosophie                             | François Recanati          | Philosophie du langage et de l'esprit             | François Recanati          | Philosophie du langage et de l'esprit             | François Recanati          | Philosophie du langage et de l'esprit             | François Recanati          | Philosophie du langage et de l'esprit             |
|                                                     | Claudine Tiercelin         | Métaphysique et philosophie de la connaissance    | Claudine Tiercelin         | Métaphysique et philosophie de la connaissance    | Claudine Tiercelin         | Métaphysique et philosophie de la connaissance    | Claudine Tiercelin         | Métaphysique et philosophie de la connaissance    |
| Institut de physique                                | Edouard Bard               | Évolution du climat et de l'océan                 | Edouard Bard               | Évolution du climat et de l'océan                 | Edouard Bard               | Évolution du climat et de l'océan                 | Edouard Bard               | Évolution du climat et de l'océan                 |
|                                                     | Françoise Combes           | Galaxies et cosmologie                            | Françoise Combes           | Galaxies et cosmologie                            | Françoise Combes           | Galaxies et cosmologie                            | Françoise Combes           | Galaxies et cosmologie                            |
|                                                     | Jean Dalibard              | Atomes et rayonnement                             | Jean Dalibard              | Atomes et rayonnement                             | Jean Dalibard              | Atomes et rayonnement                             | Jean Dalibard              | Atomes et rayonnement                             |
|                                                     | Bernard Derrida            | Physique statistique                              | Bernard Derrida            | Physique statistique                              | Bernard Derrida            | Physique statistique                              |                            |                                                   |
|                                                     | Antoine Georges            | Physique de la matière condensée                  | Antoine Georges            | Physique de la matière condensée                  | Antoine Georges            | Physique de la matière condensée                  | Antoine Georges            | Physique de la matière condensée                  |
|                                                     | Marc Henneaux              | Champs, cordes et gravité                         | Marc Henneaux              | Champs, cordes et gravité                         | Marc Henneaux              | Champs, cordes et gravité                         | Marc Henneaux              | Champs, cordes et gravité                         |
|                                                     | Jean-François Joanny       | Matière molle et biophysique                      | Jean-François Joanny       | Matière molle et biophysique                      | Jean-François Joanny       | Matière molle et biophysique                      | Jean-François Joanny       | Matière molle et biophysique                      |
|                                                     |                            |                                                   | Alessandro Morbidelli      | Formation planétaire: de la Terre aux exoplanètes | Alessandro Morbidelli      | Formation planétaire: de la Terre aux exoplanètes | Alessandro Morbidelli      | Formation planétaire: de la Terre aux exoplanètes |

*\*en bleu les créations de chaires, en gris les départs à la retraite, en saumon les Professeurs du Collège de France en détachement sortant ou disponibilité.*

| Instituts                                      | Année académique 2022-2023 |                                                                         | Année académique 2023-2024 |                                                                         | Année académique 2024-2025 |                                                                         | Année académique 2025-2026 |                                                                         |
|------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                | Professeurs                | Intitulé Chaire                                                         | Professeurs                | Intitulé Chaire                                                         | Professeurs                | Intitulé Chaire                                                         | Professeurs                | Intitulé Chaire                                                         |
| Institut des civilisations                     | Jean-Pierre Brun           | Techniques et économies de la Méditerranée antique                      | Jean-Pierre Brun           | Techniques et économies de la Méditerranée antique                      | Jean-Pierre Brun           | Techniques et économies de la Méditerranée antique                      | Isabelle Ratié             | Histoire des systèmes de pensée de l'Inde                               |
|                                                | Dominique Charpin          | Civilisation mésopotamienne                                             | Dominique Charpin          | Civilisation mésopotamienne                                             | Dominique Charpin          | Civilisation mésopotamienne                                             | Dominique Charpin          | Civilisation mésopotamienne                                             |
|                                                | Anne Cheng                 | Histoire intellectuelle de la Chine                                     | Anne Cheng                 | Histoire intellectuelle de la Chine                                     | Anne Cheng                 | Histoire intellectuelle de la Chine                                     | Anne Cheng                 | Histoire intellectuelle de la Chine                                     |
|                                                | François Déroche           | Histoire du Coran. Texte et transmission                                | François Déroche           | Histoire du Coran. Texte et transmission                                | François Déroche           | Histoire du Coran. Texte et transmission                                | François Déroche           | Histoire du Coran. Texte et transmission                                |
|                                                | François-Xavier Fauvelle   | Histoire et archéologie des mondes africains                            | François-Xavier Fauvelle   | Histoire et archéologie des mondes africains                            | François-Xavier Fauvelle   | Histoire et archéologie des mondes africains                            | François-Xavier Fauvelle   | Histoire et archéologie des mondes africains                            |
|                                                | Jean-Luc Fournet           | Culture écrite de l'Antiquité tardive et papyrologie byzantine          | Jean-Luc Fournet           | Culture écrite de l'Antiquité tardive et papyrologie byzantine          | Jean-Luc Fournet           | Culture écrite de l'Antiquité tardive et papyrologie byzantine          | Jean-Luc Fournet           | Culture écrite de l'Antiquité tardive et papyrologie byzantine          |
|                                                | Frantz Grenet              | Histoire et cultures de l'Asie centrale préislamique                    | Frantz Grenet              | Histoire et cultures de l'Asie centrale préislamique                    | Frantz Grenet              | Histoire et cultures de l'Asie centrale préislamique                    | Frantz Grenet              | Histoire et cultures de l'Asie centrale préislamique                    |
|                                                | Dario Mantovani            | Droit, culture et société de la Rome antique                            | Dario Mantovani            | Droit, culture et société de la Rome antique                            | Dario Mantovani            | Droit, culture et société de la Rome antique                            | Dario Mantovani            | Droit, culture et société de la Rome antique                            |
|                                                | Vinciane Pirenne-Delforge  | Religion, histoire et société dans le monde grec antique                | Vinciane Pirenne-Delforge  | Religion, histoire et société dans le monde grec antique                | Vinciane Pirenne-Delforge  | Religion, histoire et société dans le monde grec antique                | Vinciane Pirenne-Delforge  | Religion, histoire et société dans le monde grec antique                |
|                                                | Thomas Römer               | Milieus bibliques                                                       | Thomas Römer               | Milieus bibliques                                                       | Thomas Römer               | Milieus bibliques                                                       | Thomas Römer               | Milieus bibliques                                                       |
|                                                |                            |                                                                         | Laurent Coulon             | Civilisation de l'Egypte pharaonique                                    | Laurent Coulon             | Civilisation de l'Egypte pharaonique                                    | Laurent Coulon             | Civilisation de l'Egypte pharaonique                                    |
| Institut d'études littéraires et linguistiques | William Marx               | Littératures comparées                                                  | William Marx               | Littératures comparées                                                  | William Marx               | Littératures comparées                                                  | William Marx               | Littératures comparées                                                  |
|                                                | Luigi Rizzi                | Linguistique générale                                                   | Luigi Rizzi                | Linguistique générale                                                   | Luigi Rizzi                | Linguistique générale                                                   | Luigi Rizzi                | Linguistique générale                                                   |
| Institut du monde contemporain                 | Philippe Aghion            | Économie des institutions, de l'innovation et de la croissance          | Philippe Aghion            | Économie des institutions, de l'innovation et de la croissance          | Philippe Aghion            | Économie des institutions, de l'innovation et de la croissance          | Philippe Aghion            | Économie des institutions, de l'innovation et de la croissance          |
|                                                | Samantha Besson            | Droit international des institutions                                    | Samantha Besson            | Droit international des institutions                                    | Samantha Besson            | Droit international des institutions                                    | Samantha Besson            | Droit international des institutions                                    |
|                                                | Patrick Boucheron          | Histoire des pouvoirs en Europe occidentale, XIIIe-XVIe siècle          | Patrick Boucheron          | Histoire des pouvoirs en Europe occidentale, XIIIe-XVIe siècle          | Patrick Boucheron          | Histoire des pouvoirs en Europe occidentale, XIIIe-XVIe siècle          | Patrick Boucheron          | Histoire des pouvoirs en Europe occidentale, XIIIe-XVIe siècle          |
|                                                | François Héran             | Migrations et sociétés                                                  | François Héran             | Migrations et sociétés                                                  | François Héran             | Migrations et sociétés                                                  | François Héran             | Migrations et sociétés                                                  |
|                                                | Henry Laurens              | Histoire contemporaine du monde arabe                                   | Henry Laurens              | Histoire contemporaine du monde arabe                                   | Henry Laurens              | Histoire contemporaine du monde arabe                                   | Henry Laurens              | Histoire contemporaine du monde arabe                                   |
|                                                | Pierre-Michel Menger       | Sociologie du travail créateur                                          | Pierre-Michel Menger       | Sociologie du travail créateur                                          | Pierre-Michel Menger       | Sociologie du travail créateur                                          | Pierre-Michel Menger       | Sociologie du travail créateur                                          |
|                                                | Antoine Lilti              | Histoire des Lumières, XVIIIe-XXIe siècle                               | Antoine Lilti              | Histoire des Lumières, XVIIIe-XXIe siècle                               | Antoine Lilti              | Histoire des Lumières, XVIIIe-XXIe siècle                               | Antoine Lilti              | Histoire des Lumières, XVIIIe-XXIe siècle                               |
|                                                | Esther Duflo               | Pauvreté et politiques publiques                                        | Esther Duflo               | Pauvreté et politiques publiques                                        | Esther Duflo               | Pauvreté et politiques publiques                                        | Esther Duflo               | Pauvreté et politiques publiques                                        |
|                                                | Didier Fassin              | Questions morales et enjeux politiques dans les sociétés contemporaines | Didier Fassin              | Questions morales et enjeux politiques dans les sociétés contemporaines | Didier Fassin              | Questions morales et enjeux politiques dans les sociétés contemporaines | Didier Fassin              | Questions morales et enjeux politiques dans les sociétés contemporaines |

## I.2.B.b. Les Professeurs du Collège de France sur chaires annuelles

### *Les chaires annuelles en 2023, 2024 et 2025*

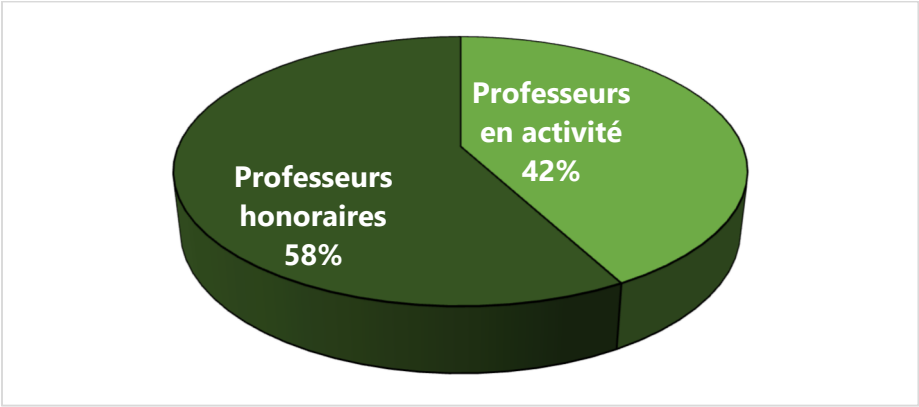
Tableau 15

| CHAIRE INRIA       | Chaire<br>Fondation<br>Bettencourt<br>Schueller | Chaire annuelle<br>Francophonie :<br>AUF | Chaire annuelle<br>Santé publique:<br>Agence Santé<br>Publique France | Chaire annuelle<br>Biodiversité et<br>Ecosystèmes | Chaire annuelle<br>Avenir Commun<br>Durable | Chaire annuelle<br>L'invention de<br>l'Europe par les<br>langues et la<br>culture | Chaire annuelle<br>Création<br>artistique |
|--------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2023/2024          |                                                 |                                          |                                                                       |                                                   |                                             |                                                                                   |                                           |
| Benoît SAGOT       | Stéphanie<br>LACOUR                             | Salikoko<br>MUFWENE                      |                                                                       | Emmanuelle<br>PORCHER                             | Kyle HARPER                                 | Peter<br>SLOTERDIJK                                                               |                                           |
| 2024/2025          |                                                 |                                          |                                                                       |                                                   |                                             |                                                                                   |                                           |
| Thierry<br>COQUAND | Sébastien<br>LACOMMANDOU<br>X                   |                                          | Nathalie BAJOS                                                        | Franck<br>COURCHAMP                               | François-Marie<br>BREON                     | Wajdi<br>MOUAWAD                                                                  |                                           |
| 2025/2026          |                                                 |                                          |                                                                       |                                                   |                                             |                                                                                   |                                           |
| Yvon MADAY         | Pascale<br>SENEILLART                           |                                          | Maria MELCHIOR                                                        | Sandra<br>LAVOREL                                 | Claude GRISON                               | Léa YPI                                                                           |                                           |

**I.2.B.c. Les professeurs honoraires du Collège de France**

En 2025, 56 professeurs honoraires continuent leurs travaux de recherche et de publications. Ils participent toujours à la vie scientifique du Collège de France.

**Répartition des professeurs en activité et des professeurs honoraires**  
Graphique 19



La limite d’âge des professeurs titulaires du Collège de France est de 73 ans. Elle est fixée par le Code de l’Education. Un professeur parvenu à la retraite devient à vie professeur honoraire du Collège de France. Il peut, en outre, accéder au titre de professeur émérite soit de droit (s’il est membre de l’Institut de France ou s’il s’est vu conférer une des distinctions listées dans le décret n°84-431 modifié par le décret n°2014-997), soit par décision de l’Assemblée. L’éméritat est une position temporaire renouvelable, suivant les dispositions générales applicables aux professeurs des universités et aux corps assimilés. Les conditions d’exercice de l’honorariat et de l’éméritat au sein du Collège de France sont fixées par l’Assemblée, sur proposition du Bureau, qui examine la demande de chaque professeur.

En 2025, l’écart entre le nombre des professeurs en activité et celui des professeurs honoraires s’agrandit par rapport à 2024. Cela s’explique par les quatre départs à la retraite et une mise en disponibilité des professeurs pour seulement un recrutement. Quatre professeurs honoraires sont malheureusement décédés en 2025.

**Répartition des professeurs en activité et des professeurs honoraires et émérites par genre**  
Tableau 16

|                                     | 2023   |        |       | 2024   |        |       | 2025   |        |       |
|-------------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                                     | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| Professeurs sur chaires statutaires | 9      | 38     | 47    | 8      | 36     | 44    | 6      | 34     | 40    |
| Professeurs honoraires              | 4      | 50     | 54    | 4      | 52     | 56    | 6      | 50     | 56    |

## I.2.C. Les enseignants-chercheurs

Les professeurs du Collège de France sont assistés d'enseignants-chercheurs titulaires (maîtres de conférences) et d'enseignants-chercheurs non titulaires (attachés temporaires d'enseignement et de recherche ATER, ingénieurs-chercheurs, CDI recherche, professeurs invités, post-doctorants et autres agents sous contrats de recherche).

### I.2.C.a. Présentation générale des effectifs

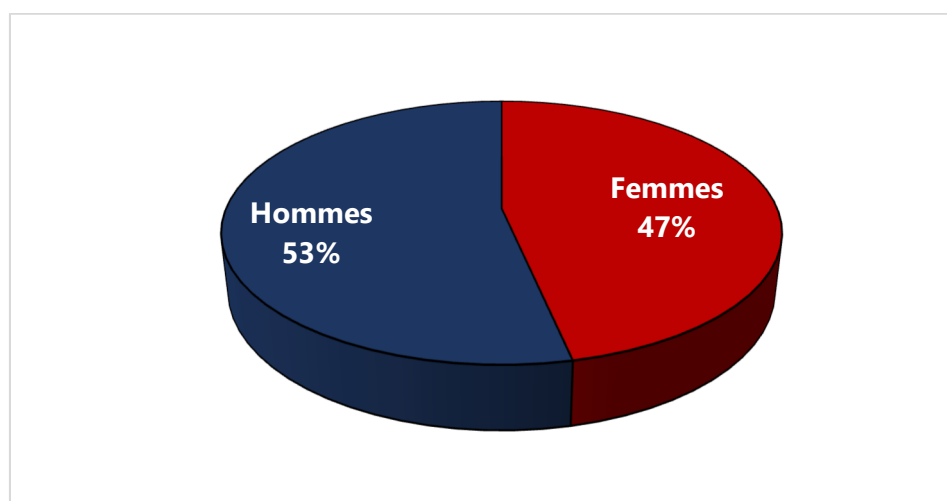
#### *Répartition des enseignants-chercheurs par type de population et par genre (en effectifs physiques au 31/12)*

Tableau 17

|                               | Femmes    | Hommes    | Effectif   | %           |
|-------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|
| Maitres de conférences        | 2         | 2         | 4          | 3%          |
| Doctorants et post-doctorants | 38        | 50        | 88         | 66%         |
| ATER                          | 9         | 8         | 17         | 13%         |
| Autres chercheurs             | 13        | 11        | 24         | 18%         |
| <b>Total</b>                  | <b>62</b> | <b>71</b> | <b>133</b> | <b>100%</b> |

#### *Répartition des enseignants-chercheurs par genre*

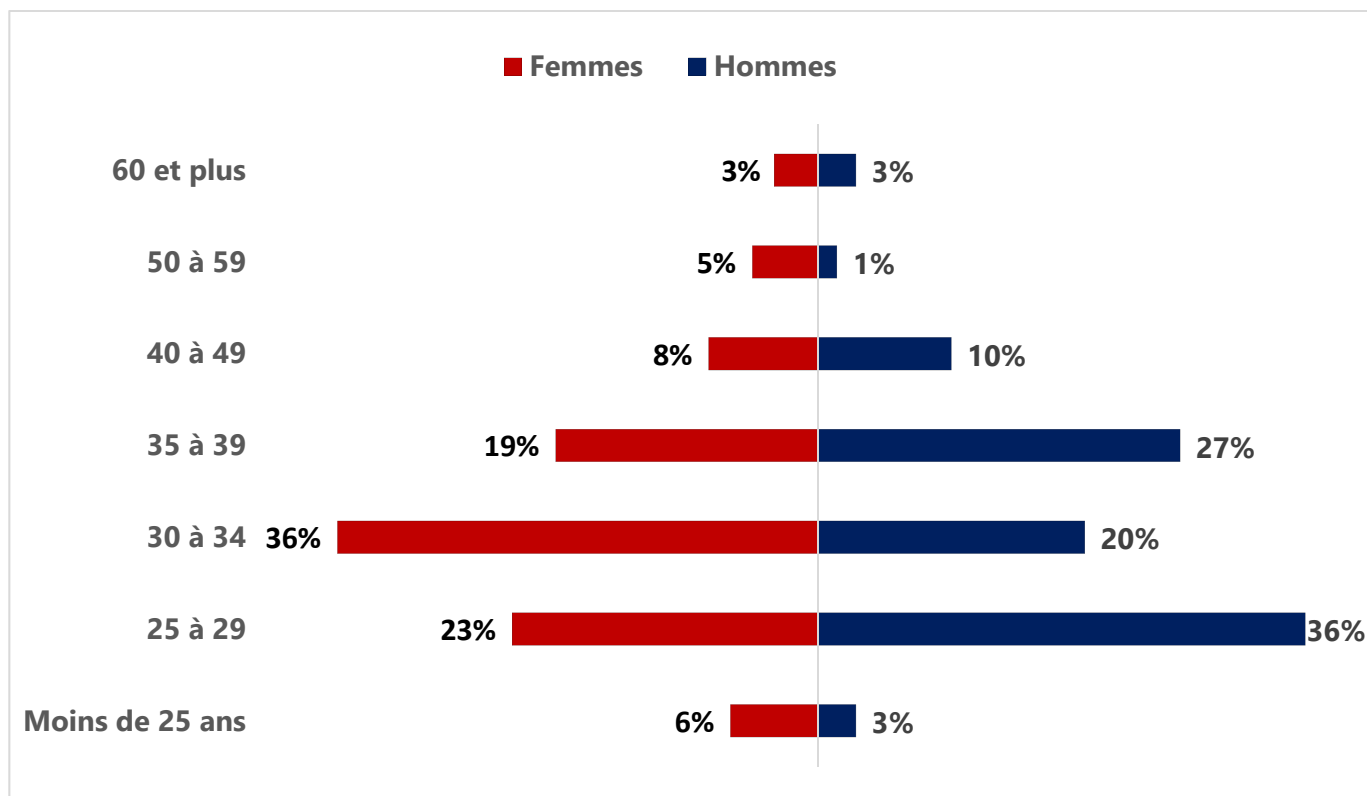
Graphique 20



47% des enseignants-chercheurs rémunérés par le Collège de France en 2025 sont des femmes, ce qui constitue une forte progression, comparé à la proportion de femmes enseignants-chercheurs qui était de 39% en 2020. Cette évolution se reflète notamment dans les effectifs des doctorants et post-doctorants.

### Répartition des enseignants-chercheurs par âge et par genre

Graphique 21



94% des enseignants-chercheurs, sont âgés de moins de 50 ans. La moyenne d'âge est de 33,8 ans.

#### I.2.C.b. Les maîtres de conférences titulaires

Les maîtres de conférences sont des fonctionnaires titulaires nommés dans un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Ils ont pour mission d'assurer le développement de la recherche fondamentale au Collège de France.

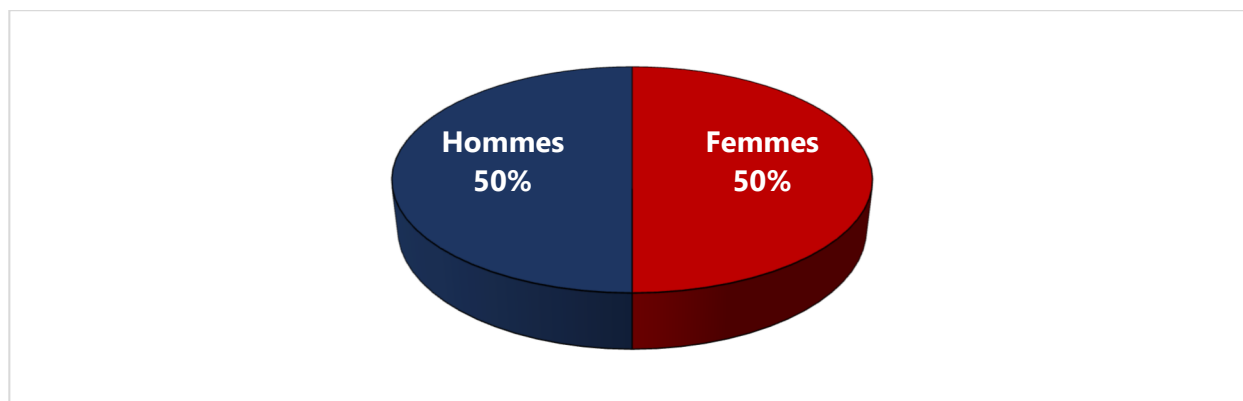
#### Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des effectifs des maîtres de conférences titulaires

Tableau 18

|              | 2023     | 2024     | 2025     |
|--------------|----------|----------|----------|
| Femmes       | 4        | 2        | 2        |
| Hommes       | 4        | 3        | 2        |
| <b>Total</b> | <b>8</b> | <b>5</b> | <b>4</b> |

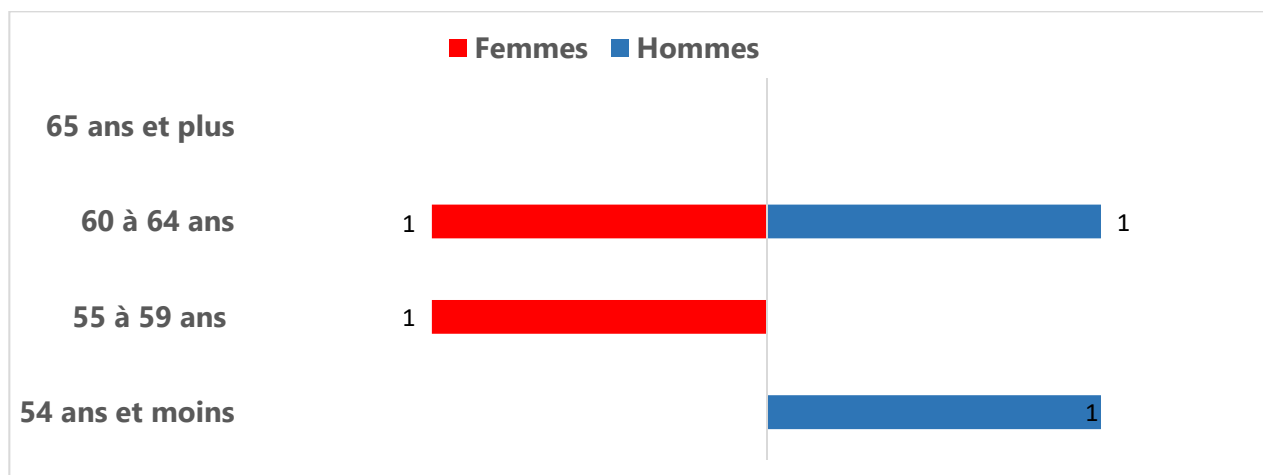
### **Répartition des effectifs des maîtres de conférences titulaires par genre**

Graphique 22



### **Répartition des maîtres de conférences titulaires par âge et par genre**

Graphique 23



La moyenne d'âge des maîtres de conférences titulaires est de 56 ans.

### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des maîtres de conférences titulaires entrants et sortants**

Tableau 19

|                      | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Recrutement          | 1*   | 0    | 0    |
| Départ à la retraite | 0    | 2    | 1    |
| Mutation             | 0    | 1    | 0    |

\* Le recrutement 2023 correspond à la comptabilisation d'un fonctionnaire détaché entrant (changement de méthode par rapport aux RSU précédents).

### Comparaison entre 2023 et 2025 des avancements de grade des EC titulaires

Tableau 20

| Avancement de grade | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|
| Promouvables        | 4    | 2    | 2    |
| Promus              | 1    | 0    | 0    |

### Les congés pour recherche et conversions thématiques

Tableau 21

|              | 2023      |                 | 2024      |                 | 2025      |                 |
|--------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
|              | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours |
| Femmes       | 0         | 0               | 0         | 0               | 0         | 0               |
| Hommes       | 0         | 0               | 0         | 0               | 0         | 0               |
| <b>Total</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>        | <b>0</b>  | <b>0</b>        | <b>0</b>  | <b>0</b>        |

Les congés pour recherche et conversions thématiques sont un dispositif permettant aux enseignants-chercheurs de bénéficier d'une période de dispense d'enseignement et de tâches administratives pour approfondir, débiter, finaliser des projets de recherche.

### I.2.D. Les BIATSS titulaires

Au 31 décembre 2025, le Collège de France dénombre 270 personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux, de santé et des bibliothèques (BIATSS). Parmi eux, 140 sont titulaires et répartis de la façon suivante : 125 personnels ITRF, 7 personnels de l'AENES et 8 personnels de bibliothèque. Les femmes représentent 60% des effectifs titulaires BIATSS.

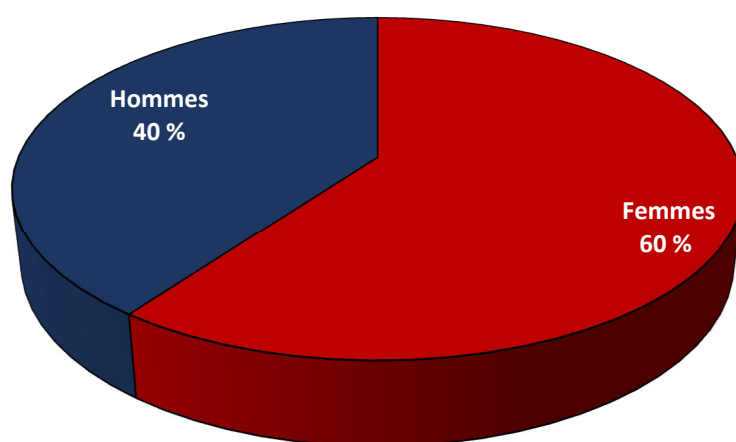
### Répartition des BIATSS par catégorie et par genre (en effectifs physiques au 31/12)

Tableau 22

|                |               | Femmes      |             |             | Hommes      |             |             | Total      |
|----------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
|                |               | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |            |
| Titulaires     | ITRF          | 32          | 28          | 10          | 27          | 16          | 12          | 125        |
|                | AENES/Santé   | 2           | 4           | 1           | 0           | 0           | 0           | 7          |
|                | Bibliothèques | 2           | 1           | 1           | 1           | 2           | 1           | 8          |
| Non-titulaires | Contractuel   | 59          | 18          | 4           | 32          | 13          | 4           | 130        |
| <b>Total</b>   |               | <b>95</b>   | <b>51</b>   | <b>16</b>   | <b>60</b>   | <b>31</b>   | <b>17</b>   | <b>270</b> |

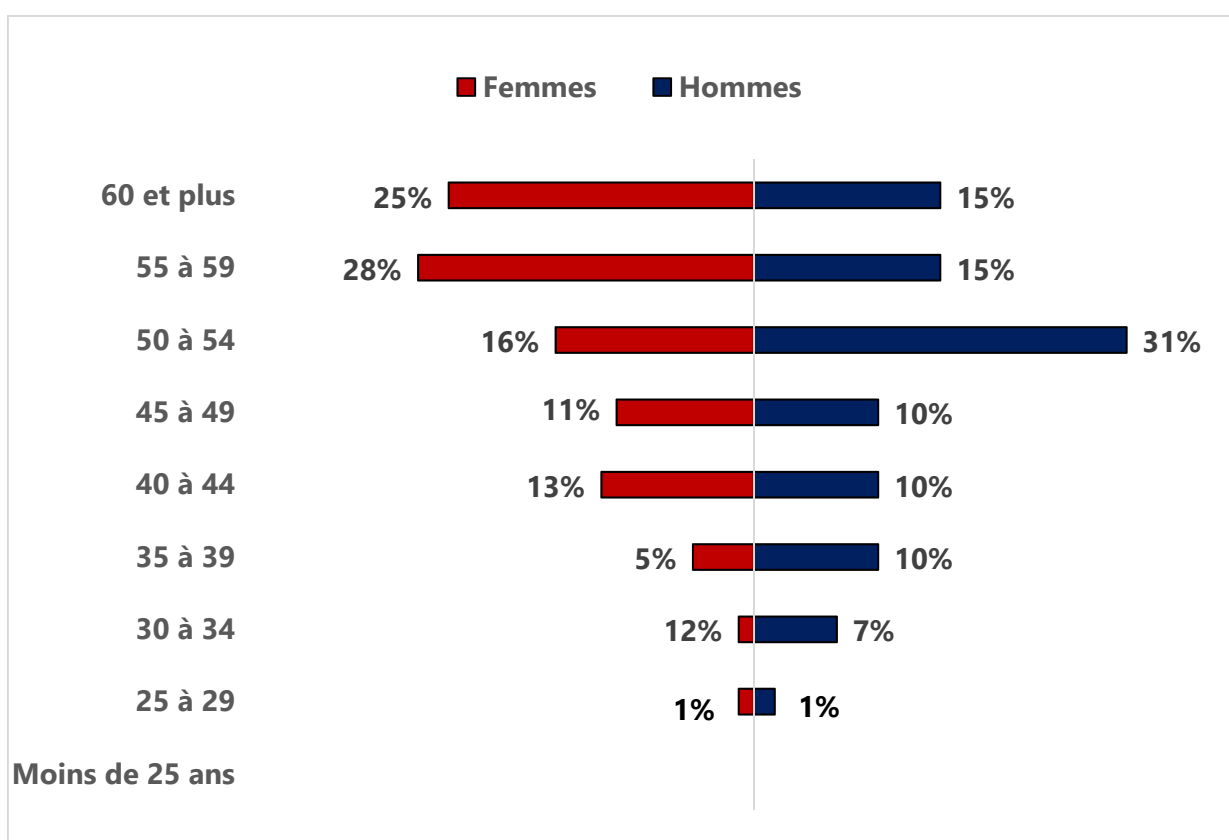
### Répartition des BIATSS titulaires par genre

Graphique 24



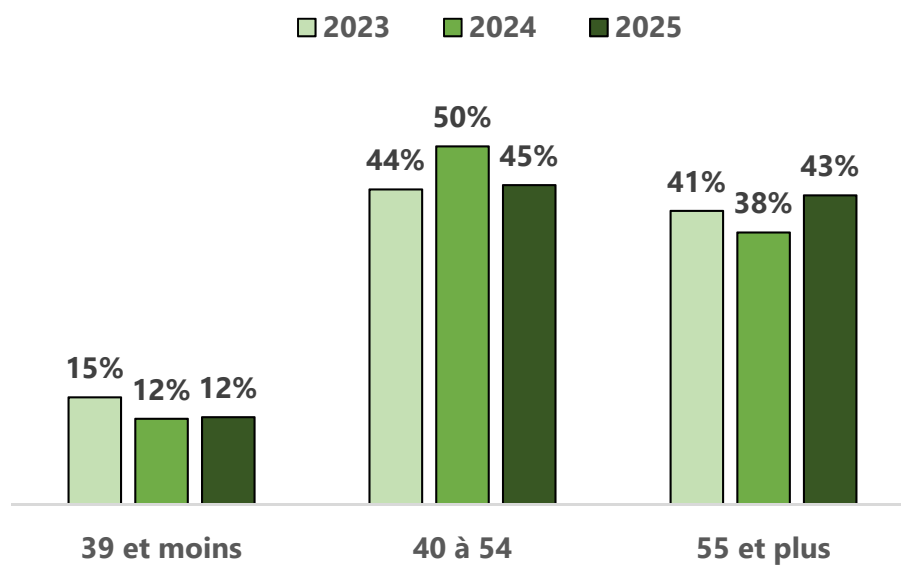
### Répartition des BIATSS titulaires par âge et par genre

Graphique 25



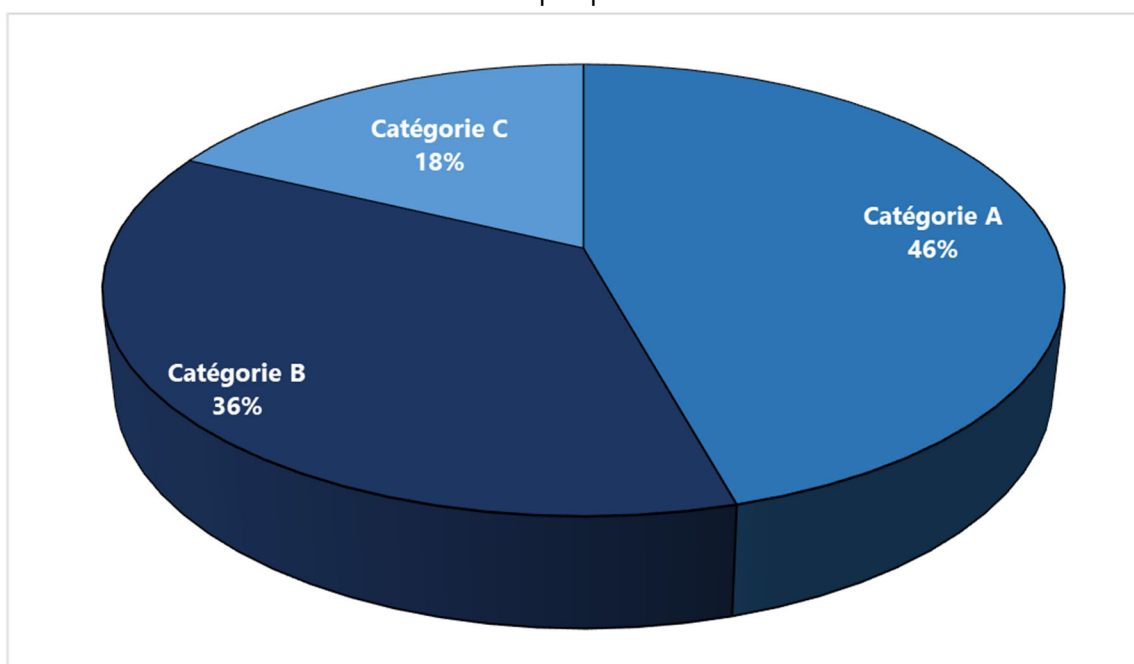
### Évolution des effectifs par âge entre 2023, 2024 et 2025

Graphique 26



### Répartition des BIATSS titulaires par catégorie

Graphique 27



Les personnels de catégorie C représentent 18% des effectifs en 2025, contre 20% en 2024.

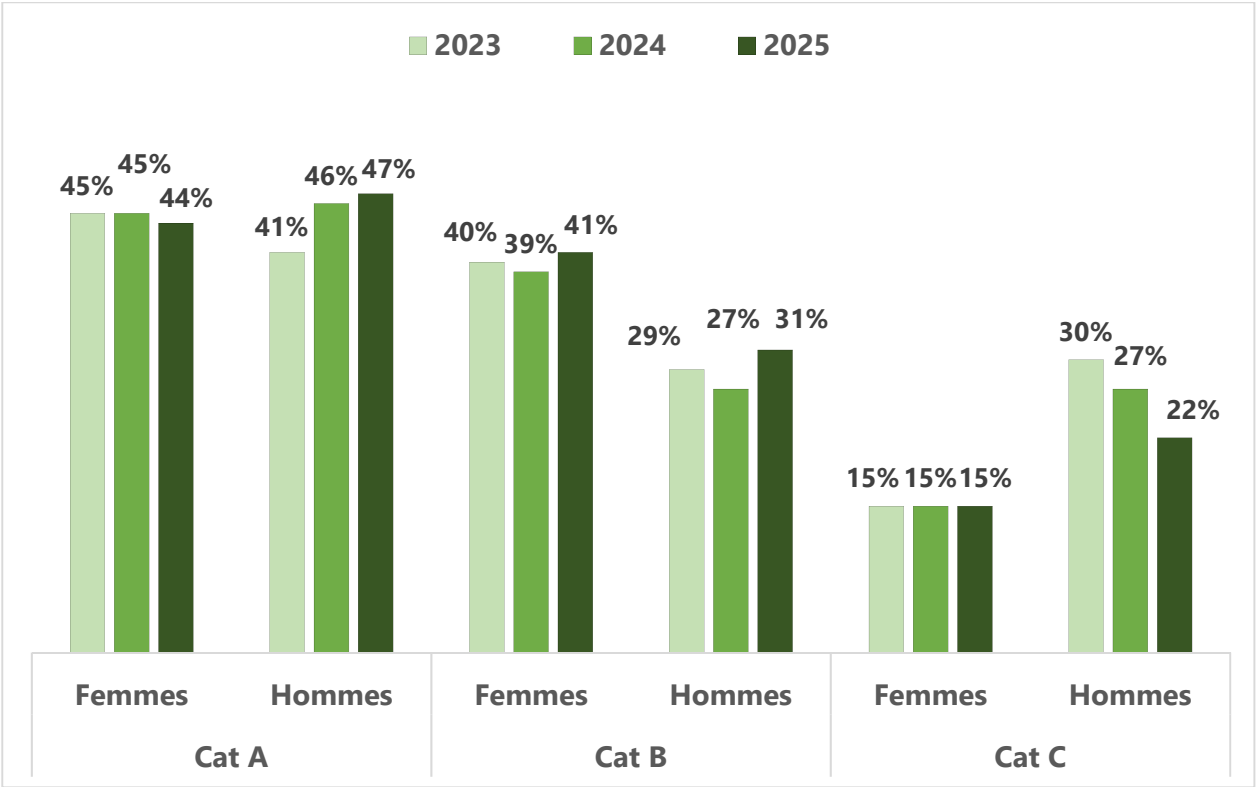
**Répartition des BIATSS titulaires par genre et par catégorie (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 23

|              | Femmes    |             | Hommes    |             |
|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|              | Effectifs | %           | Effectifs | %           |
| Catégorie A  | 36        | 44%         | 28        | 47%         |
| Catégorie B  | 33        | 41%         | 18        | 31%         |
| Catégorie C  | 12        | 15%         | 13        | 22%         |
| <b>Total</b> | <b>81</b> | <b>100%</b> | <b>59</b> | <b>100%</b> |

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS titulaires par genre et par catégorie**

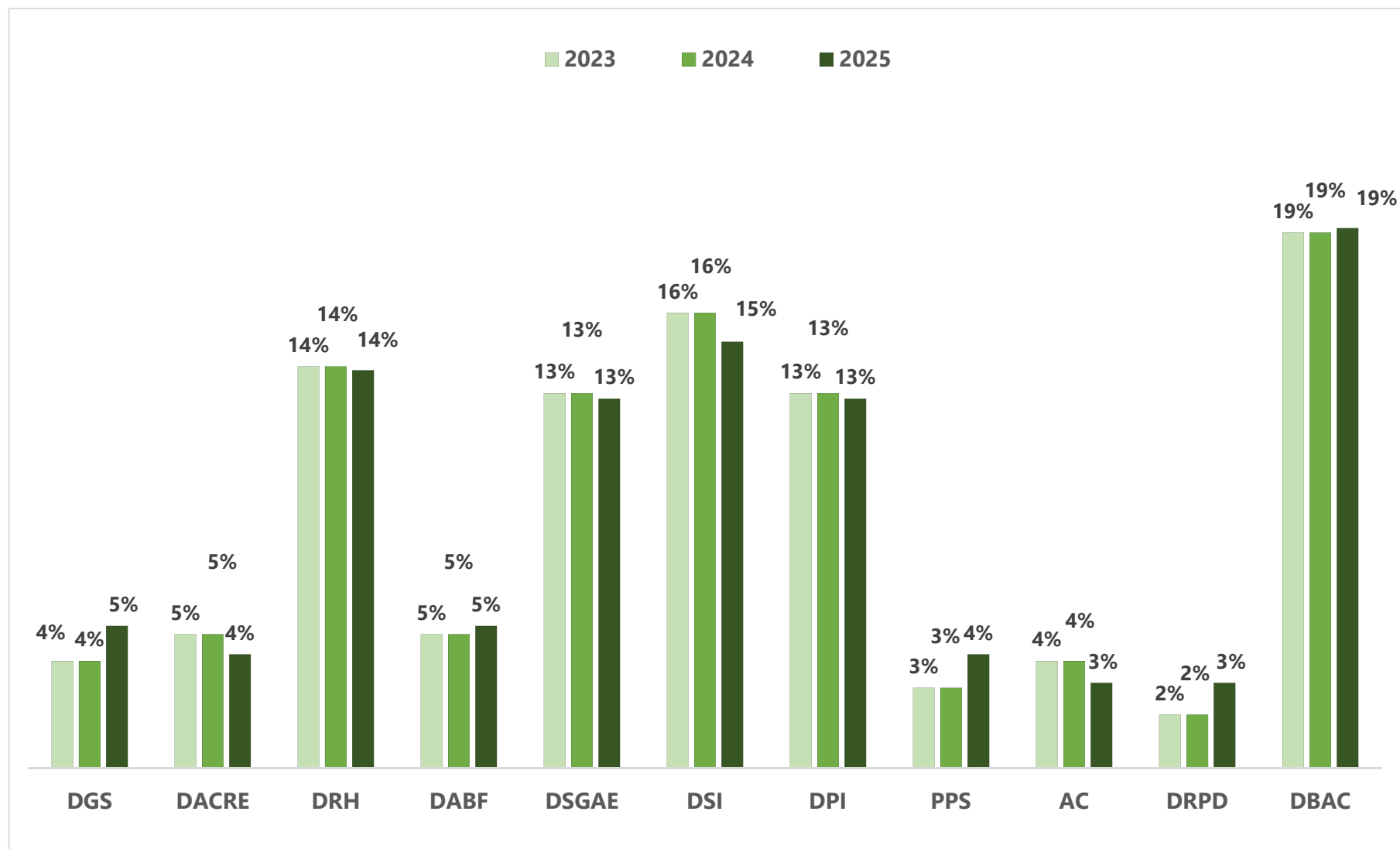
Graphique 28



En 2025, la part des hommes relevant de la catégorie C baisse significativement à 22%. La part des hommes en catégorie B augmente de 27% en 2024 à 31% en 2025.

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS titulaires par direction**

Graphique 29



**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS titulaires par direction**

Tableau 24

|              | 2023        | 2024        | 2025      |             |
|--------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
|              |             |             | Effectifs | %           |
| DGS          | 4%          | 5%          | 5         | 5%          |
| DACRE        | 5%          | 6%          | 4         | 4%          |
| DRH          | 14%         | 12%         | 14        | 14%         |
| DABF         | 5%          | 6%          | 5         | 5%          |
| DSGAE        | 13%         | 11%         | 13        | 13%         |
| DSI          | 16%         | 15%         | 15        | 15%         |
| DPI          | 13%         | 7%          | 13        | 13%         |
| PHS          | 3%          | 2%          | 4         | 4%          |
| AC           | 4%          | 3%          | 3         | 3%          |
| DERIP        | 2%          | 4%          | 3         | 3%          |
| PAUSE        | 1%          | 0%          | 0         | 0%          |
| DBAC         | 19%         | 24%         | 19        | 19%         |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>98</b> | <b>100%</b> |

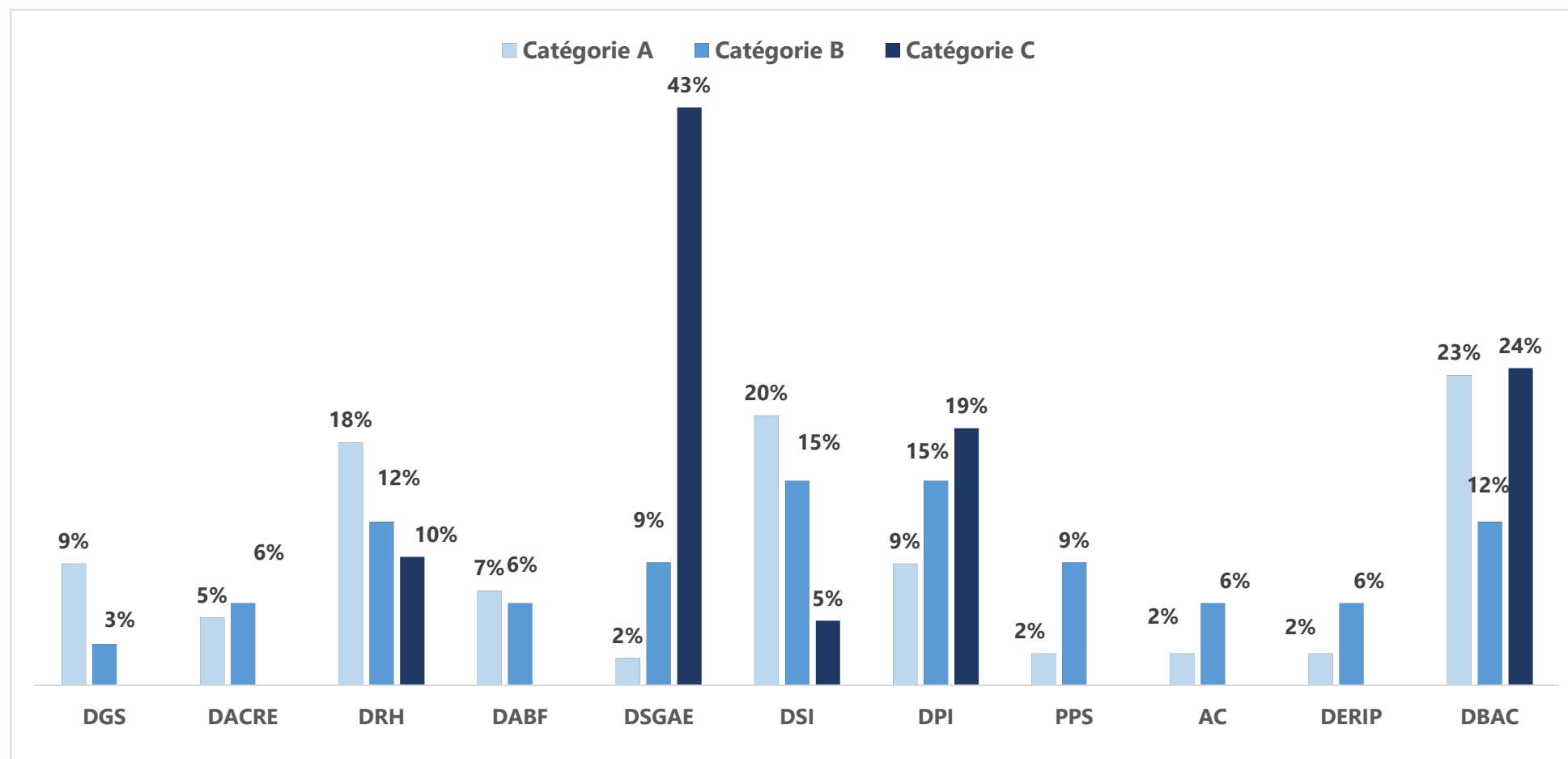
**Répartition des BIATSS titulaires par direction et par catégorie**

Tableau 25

|              | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             | Total     |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
|              | Effectifs   | %           | Effectifs   | %           | Effectifs   | %           |           |
| DGS          | 4           | 9%          | 1           | 3,03%       | 0           | 0%          | 5         |
| DACRE        | 2           | 5%          | 2           | 6,06%       | 0           | 0%          | 4         |
| DRH          | 8           | 18%         | 4           | 12,12%      | 2           | 9,5%        | 14        |
| DABF         | 3           | 7%          | 2           | 6,06%       | 0           | 0%          | 5         |
| DSGAE        | 1           | 2%          | 3           | 9,09%       | 9           | 43%         | 13        |
| DSI          | 9           | 20%         | 5           | 15,15%      | 1           | 5%          | 15        |
| DPI          | 4           | 9%          | 5           | 15,15%      | 4           | 19%         | 13        |
| PHS          | 1           | 2,33%       | 3           | 9,09%       | 0           | 0%          | 4         |
| AC           | 1           | 2,33%       | 2           | 6,06%       | 0           | 0%          | 3         |
| DERIP        | 1           | 2,33%       | 2           | 6,06%       | 0           | 0%          | 3         |
| PAUSE        | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0         |
| DBAC         | 10          | 23%         | 4           | 12,12%      | 5           | 23,5%       | 19        |
| <b>Total</b> | <b>44</b>   | <b>100%</b> | <b>33</b>   | <b>100%</b> | <b>21</b>   | <b>100%</b> | <b>98</b> |

**Répartition des BIATSS titulaires des services administratifs par direction et par catégorie**

Graphique 30



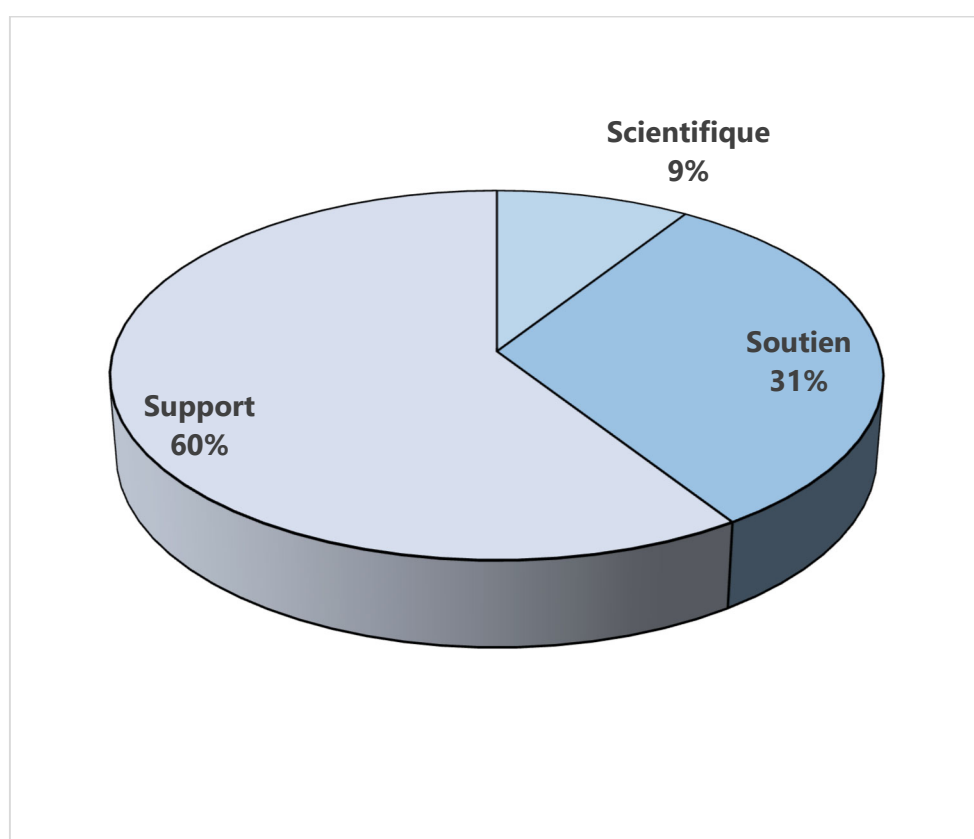
**Répartition des BIATSS titulaires par destination en ETPT**

Tableau 26

| Destination  | Catégorie A  | Catégorie B  | Catégorie C  | Total         |
|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Scientifique | 13,67        |              |              | 13,67         |
| Soutien      | 22,67        | 15           | 5,80         | 43,47         |
| Support      | 32           | 31,54        | 21,30        | 84,84         |
| <b>Total</b> | <b>68,34</b> | <b>46,54</b> | <b>27,10</b> | <b>141,98</b> |

**Répartition des BIATSS titulaires par destination**

Graphique 31



### I.2.D.a. Promotions de Grade

Sur les 48 agents promouvables en 2025, 16 relèvent de la catégorie A, 18 de la catégorie B et 14 de la catégorie C. 4% ont été promus en 2025.

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des promotions de grade par inscription sur tableau d'avancement**

Tableau 27

| Promotions de grade par tableau d'avancement |                     | 2023       | 2024       | 2025      |
|----------------------------------------------|---------------------|------------|------------|-----------|
| Catégorie A                                  | Promouvables        | 19         | 18         | 17        |
|                                              | Promus              | 2          | 2          | 1         |
|                                              | %                   | 11%        | 11%        | 6%        |
| Catégorie B                                  | Promouvables        | 26         | 26         | 18        |
|                                              | Promus              | 5          | 4          | 1         |
|                                              | %                   | 19%        | 15%        | 5,5%      |
| Catégorie C                                  | Promouvables        | 21         | 16         | 14        |
|                                              | Promus              | 4          | 3          | 0         |
|                                              | %                   | 19%        | 15%        | 0%        |
| <b>Total</b>                                 | <b>Promouvables</b> | <b>66</b>  | <b>60</b>  | <b>49</b> |
|                                              | <b>Promus</b>       | <b>11</b>  | <b>9</b>   | <b>2</b>  |
|                                              | <b>%</b>            | <b>17%</b> | <b>15%</b> | <b>4%</b> |

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des promotions de grade entre Bibliothèque, ITRF et AENES**

Tableau 28

|                      | 2023      | 2024     | 2025     |
|----------------------|-----------|----------|----------|
| Filière Bibliothèque | 1         | 0        | 0        |
| Filière ITRF         | 10        | 9        | 2        |
| Filière AENES        | 0         | 0        | 0        |
| <b>Total</b>         | <b>11</b> | <b>9</b> | <b>2</b> |

#### **Répartition des promotions de grade par catégorie et par genre**

Tableau 29

|              | Hommes   | Femmes   |
|--------------|----------|----------|
| Catégorie A  | 1        |          |
| Catégorie B  |          | 1        |
| Catégorie C  |          |          |
| <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>1</b> |

### I.2.D.b. Promotions de corps

Les corps de la fonction publique d'État sont classés dans une catégorie hiérarchique en fonction de leur niveau de recrutement. Chaque corps regroupe des fonctionnaires soumis à un même ensemble de règles, appelé statut particulier : ensemble des règles applicables en matière de recrutement, d'avancement, de promotion, de rémunération, etc., à tous les fonctionnaires membres d'un même corps ou cadre d'emplois, fixé par décret. Chaque fonctionnaire est titulaire, dans son corps, d'un grade et, dans ce grade, d'un échelon. Sur les 66 agents promouvables dans un corps supérieur, 1 agent a été promu en 2025.

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des promotions de corps par inscription sur liste d'aptitude**

Tableau 30

| Promotions de corps par liste d'aptitude |              | 2023 | 2024  | 2025  |
|------------------------------------------|--------------|------|-------|-------|
| Catégorie A                              | Promouvables | 78   | 74    | 99    |
|                                          | Promus       | 4    | 1     | 1     |
|                                          | %            | 5%   | 1%    | 1,0%  |
| Catégorie B                              | Promouvables | 38   | 29    | 27    |
|                                          | Promus       | 3    | 3     | 4     |
|                                          | %            | 8%   | 10,0% | 15,0% |
| Total                                    | Promouvables | 116  | 103   | 126   |
|                                          | Promus       | 7    | 4     | 5     |
|                                          | %            | 6%   | 4%    | 4%    |

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des promotions de corps entre Bibliothèque, ITRF et AENES**

Tableau 31

|                      | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Filière Bibliothèque | 0    | 0    | 0    |
| Filière ITRF         | 7    | 4    | 5    |
| Filière AENES        | 0    | 0    | 0    |
| Total                | 7    | 4    | 1    |

#### **Répartition des promotions de corps par catégorie et par genre**

Tableau 32

|             | Hommes | Femmes |
|-------------|--------|--------|
| Catégorie A | 1      | 0      |
| Catégorie B | 3      | 1      |
| Total       | 4      | 1      |

## I.2.D.c. BIATSS titulaires entrants et sortants

### Répartition des BIATSS titulaires entrants par catégorie et par mode d'arrivée

Tableau 33

| Catégorie    | Concours | Recrutement handicap | Mutation | Réintégration après détachement | Détachement | 2025     | 2024     | 2023     |
|--------------|----------|----------------------|----------|---------------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| A            |          |                      | 2        | 1                               | 1           | 4        | 4        | 5        |
| B            | 1        | 1                    | 1        |                                 | 2           | 5        | 2        | 2        |
| C            |          |                      |          |                                 |             |          | 0        | 0        |
| <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>1</b>             | <b>3</b> | <b>1</b>                        | <b>3</b>    | <b>9</b> | <b>6</b> | <b>7</b> |

### Répartition des BIATSS titulaires entrants par catégorie et par service d'affectation

Tableau 34

| Affectation                 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total    |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| DGS                         |             |             |             | 0        |
| DACRE                       |             |             |             | 0        |
| DRH                         | 1           |             |             | 1        |
| DABF                        | 1           | 1           |             | 2        |
| DERIP                       |             | 1           |             | 1        |
| Agence comptable            |             |             |             | 0        |
| DSGAE                       |             |             |             | 0        |
| DSI                         |             |             |             | 0        |
| DPI                         | 2           |             |             | 2        |
| DBAC                        |             | 1           |             | 1        |
| CIRB                        |             | 1           |             | 1        |
| Pôle prévention et sécurité |             |             |             | 0        |
| Instituts et chaires        |             | 1           |             | 1        |
| <b>Total</b>                | <b>4</b>    | <b>5</b>    | <b>0</b>    | <b>9</b> |

### Répartition des BIATSS titulaires entrants par genre

Tableau 35

|                                 | Hommes   | Femmes   |
|---------------------------------|----------|----------|
| Concours                        |          | 1        |
| Recrutement handicap            |          | 1        |
| Mutation                        | 1        | 2        |
| Réintégration après détachement | 1        |          |
| Détachement                     |          | 3        |
| <b>Total</b>                    | <b>2</b> | <b>7</b> |

**Répartition des BIATSS titulaires sortants par catégorie et par mode de départ**

Tableau 36

| Catégorie    | Congé parental | Décès    | Départ à la retraite | Détachement | Disponibilité | Mutations | 2025      | 2024      | 2023      |
|--------------|----------------|----------|----------------------|-------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| A            | 1              |          | 1                    |             | 1             | 2         | 5         | 10        | 4         |
| B            |                | 1        | 3                    | 2           |               | 1         | 7         | 8         | 3         |
| C            |                |          |                      |             |               |           |           | 1         | 4         |
| <b>Total</b> | <b>1</b>       | <b>1</b> | <b>4</b>             | <b>2</b>    | <b>1</b>      | <b>3</b>  | <b>12</b> | <b>19</b> | <b>11</b> |

**Répartition des BIATSS titulaires sortants par catégorie et par service d'affectation**

Tableau 37

| Affectation                 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total     |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| DGS                         |             |             |             | 0         |
| DRH                         | 2           |             |             | 2         |
| DABF                        |             | 1           |             | 1         |
| AC                          |             |             |             | 0         |
| DACRE                       | 1           |             |             | 1         |
| DSGAE                       |             |             |             | 0         |
| DSI                         | 1           | 1           |             | 2         |
| DPI                         |             |             |             | 0         |
| DERIP                       |             |             |             | 0         |
| DBAC                        |             |             |             | 0         |
| Pôle Prévention et Sécurité |             |             |             | 0         |
| CIRB                        | 1           | 2           |             | 3         |
| Instituts                   |             | 3           |             | 3         |
| PAUSE                       |             |             |             | 0         |
| <b>Total</b>                | <b>5</b>    | <b>7</b>    | <b>0</b>    | <b>12</b> |

**Répartition des BIATSS titulaires sortants par genre**

Tableau 38

|                | Hommes   | Femmes    |
|----------------|----------|-----------|
| Congé parental |          | 1         |
| Décès          |          | 1         |
| Retraite       |          | 3         |
| Disponibilité  |          | 1         |
| Mutation       | 2        | 1         |
| Détachement    |          | 3         |
| <b>Total</b>   | <b>2</b> | <b>10</b> |

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du nombre de titularisations des BIATSS stagiaires**

Tableau 39

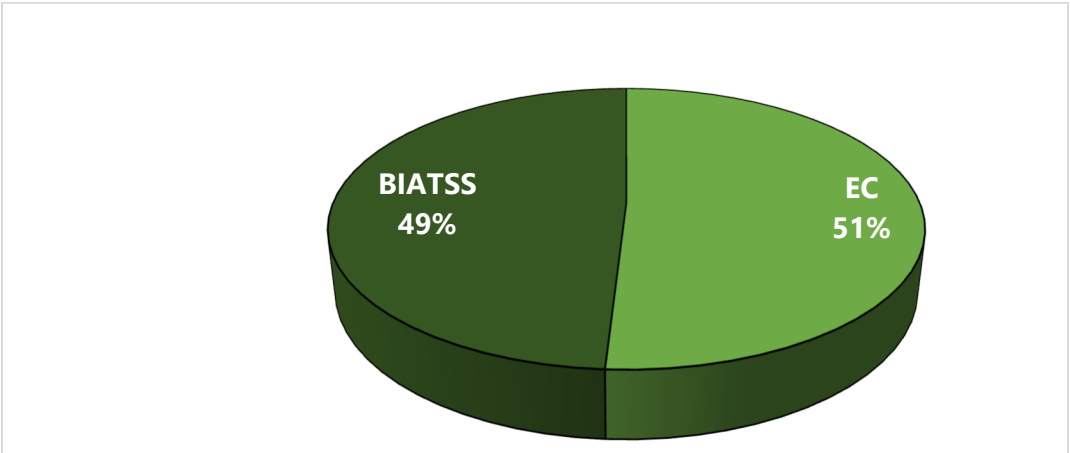
|              | 2023     | 2024     | 2025     |
|--------------|----------|----------|----------|
| Catégorie A  | 0        | 1        | 0        |
| Catégorie B  | 2        | 0        | 0        |
| Catégorie C  | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |

**I.2.E. Les agents non titulaires**

Au 31 décembre 2025, le Collège de France compte 265 agents non titulaires, dont 130 personnels BIATSS et 135 enseignants-chercheurs répartis comme tels :

**Répartition des agents non-titulaires par type de personnel**

Graphique 32



Parmi les agents non titulaires, 51% sont des enseignants-chercheurs.

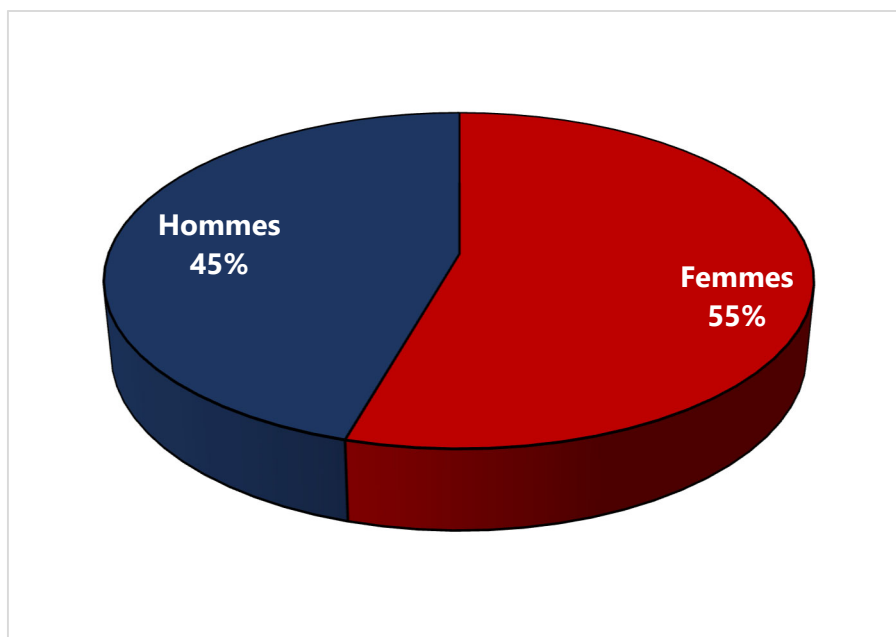
**Répartition des agents non-titulaires par catégorie et par genre (en personnes physiques au 31/12)**

Tableau 40

|                                              | Femmes      |             |             | Hommes      |             |             | Total |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
|                                              | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |       |
| Agents non-titulaires Enseignants-chercheurs | 64          | 0           | 0           | 71          | 0           | 0           | 135   |
| Agents non-titulaires BIATSS                 | 59          | 18          | 4           | 32          | 13          | 4           | 130   |
| Total                                        | 123         | 18          | 4           | 103         | 13          | 4           | 265   |

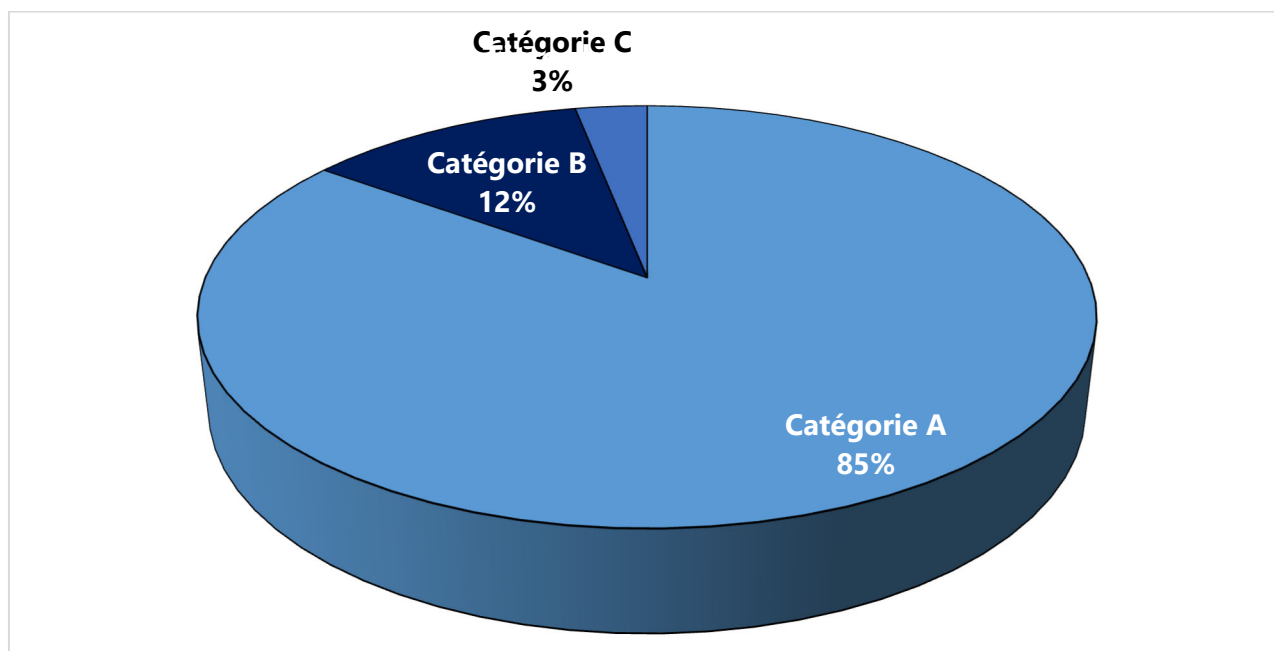
### ***Répartition des agents non-titulaires par genre***

Graphique 33



### ***Répartition des agents non-titulaires par catégorie***

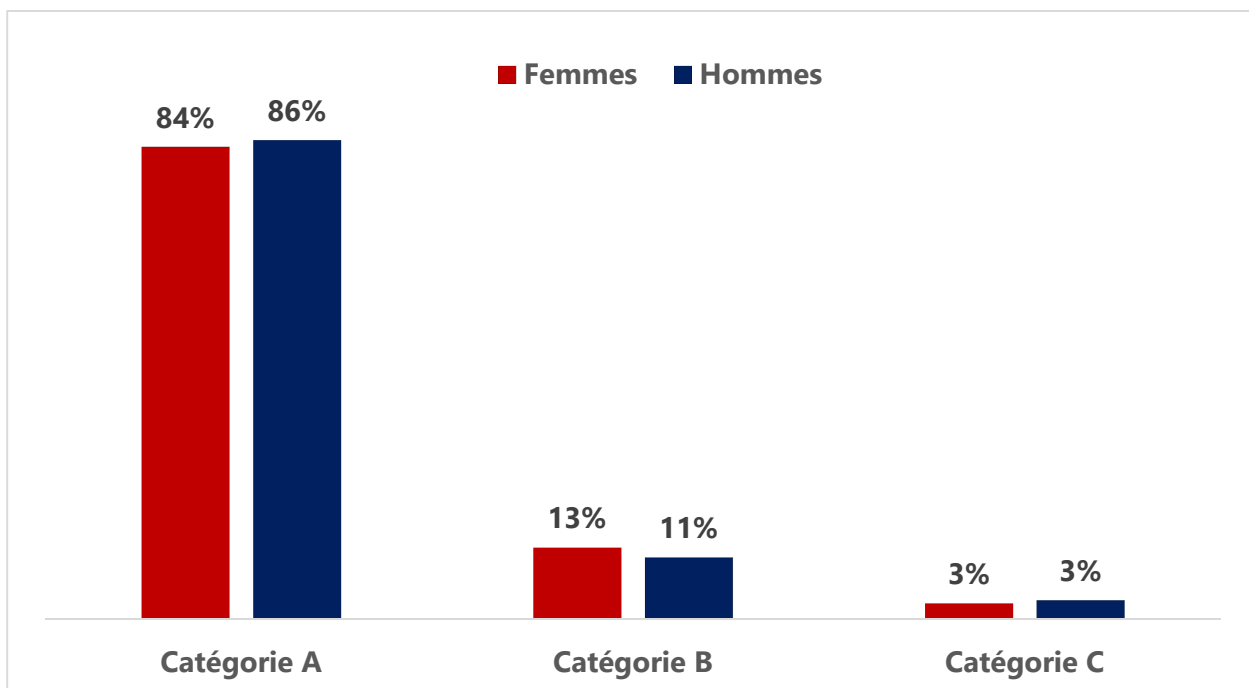
Graphique 34



Les personnels non-titulaires sont à majorité de catégorie A car ils incluent les enseignants contractuels et jeunes chercheurs, notamment les ATER, recrutés annuellement en commission des emplois

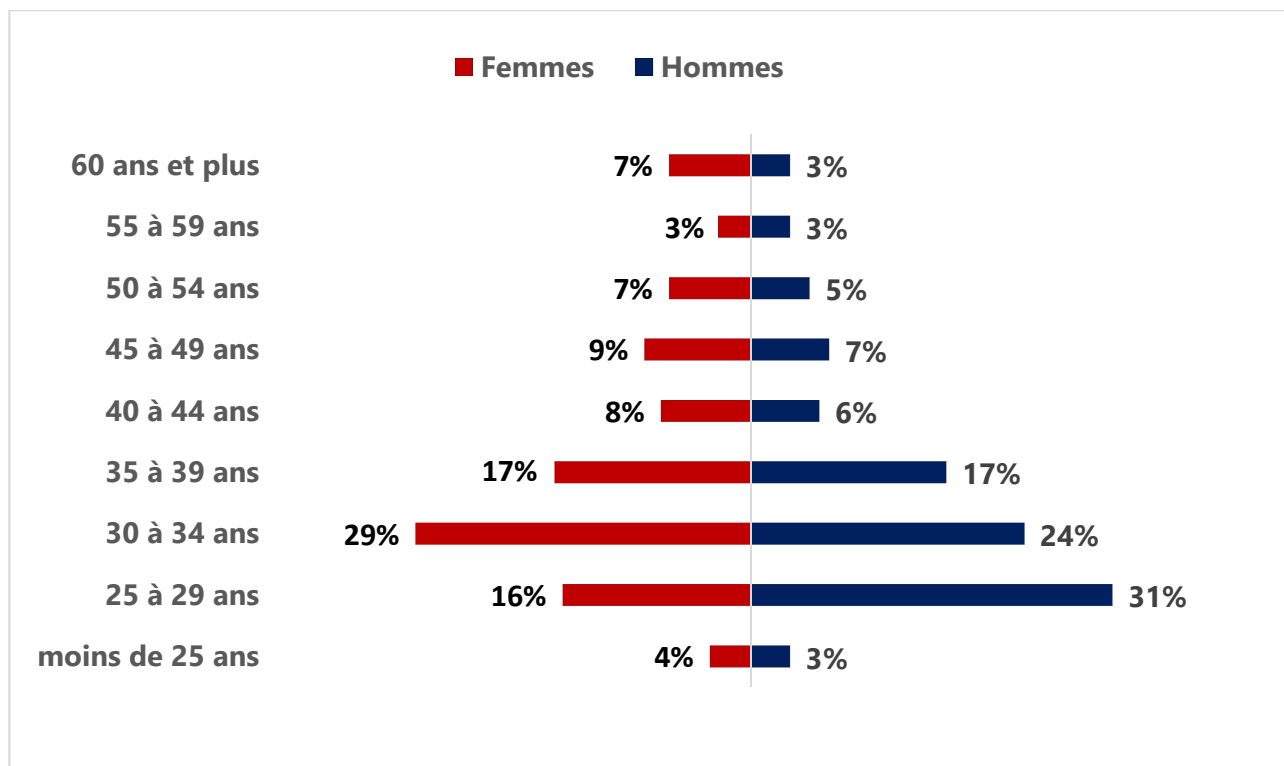
### Répartition des agents non-titulaires par genre et par catégorie

Graphique 35



### Répartition des agents non-titulaires par genre et par âge

Graphique 36



Parmi les agents non-titulaires, 70%, plus des deux-tiers, ont moins de 40 ans.

**Comparaison en ETPT entre 2023, 2024 et 2025 des agents non-titulaires  
par type de contrat et par catégorie**

Graphique 37

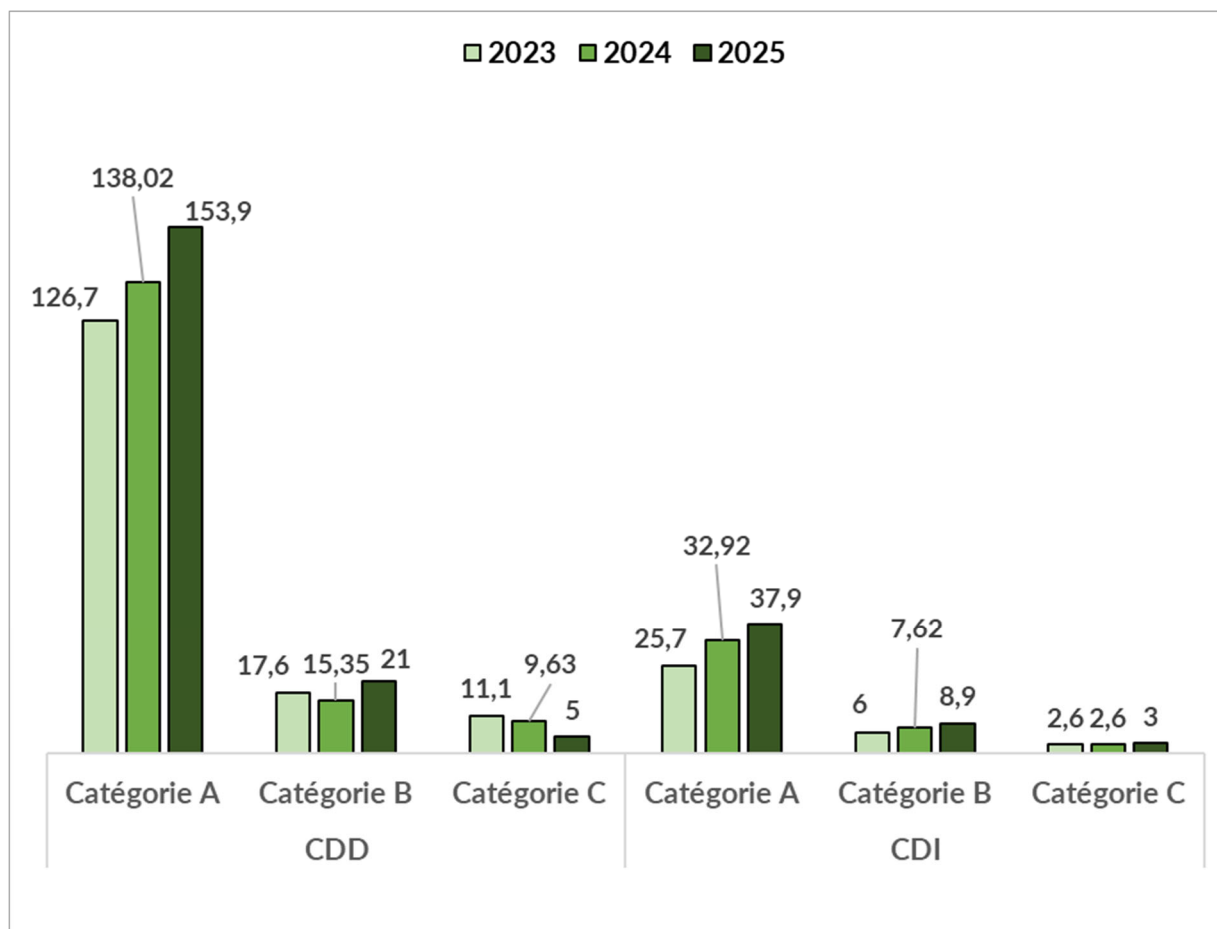


Tableau 41

|           | CDD    | CDI  | Total |
|-----------|--------|------|-------|
| Effectifs | 210    | 49   | 259   |
| ETPT      | 179,90 | 49,8 | 229,7 |

Les effectifs ci-dessus sont exprimés en ETPT. En 2025, 20% des agents non-titulaires sont en contrat à durée indéterminée.

### I.2.E.a. Les BIATSS non-titulaires

L'établissement peut faire appel à des agents non titulaires pour faire face à des besoins permanents ou temporaires. La loi du 6 août 2019 a élargi la faculté de recruter des agents sous contrat. Le principe de l'occupation des emplois permanents par des fonctionnaires demeure dans le statut général, mais le champ des dérogations est sensiblement élargi.

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS non-titulaires des services administratifs par direction**

Tableau 42

|              | 2023        | 2024        | 2025      |             |
|--------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
|              |             |             | Effectifs | %           |
| DGS          | 7%          | 6%          | 6         | 7%          |
| DACRE        | 5%          | 6%          | 5         | 6%          |
| DRH          | 7%          | 9%          | 9         | 10%         |
| DABF         | 5%          | 6%          | 7         | 8%          |
| DSGAE        | 9%          | 9%          | 8         | 9%          |
| DSI          | 13%         | 10%         | 11        | 13%         |
| DPI          | 1%          | 1,2%        | 0         | 0%          |
| PHS          | 0%          | 0%          | 0         | 0%          |
| AC           | 3%          | 4%          | 3         | 3%          |
| DRIDP        | 8%          | 8%          | 6         | 7%          |
| PAUSE        | 11%         | 10%         | 9         | 10%         |
| DBAC         | 31%         | 30%         | 22        | 26%         |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>86</b> | <b>100%</b> |

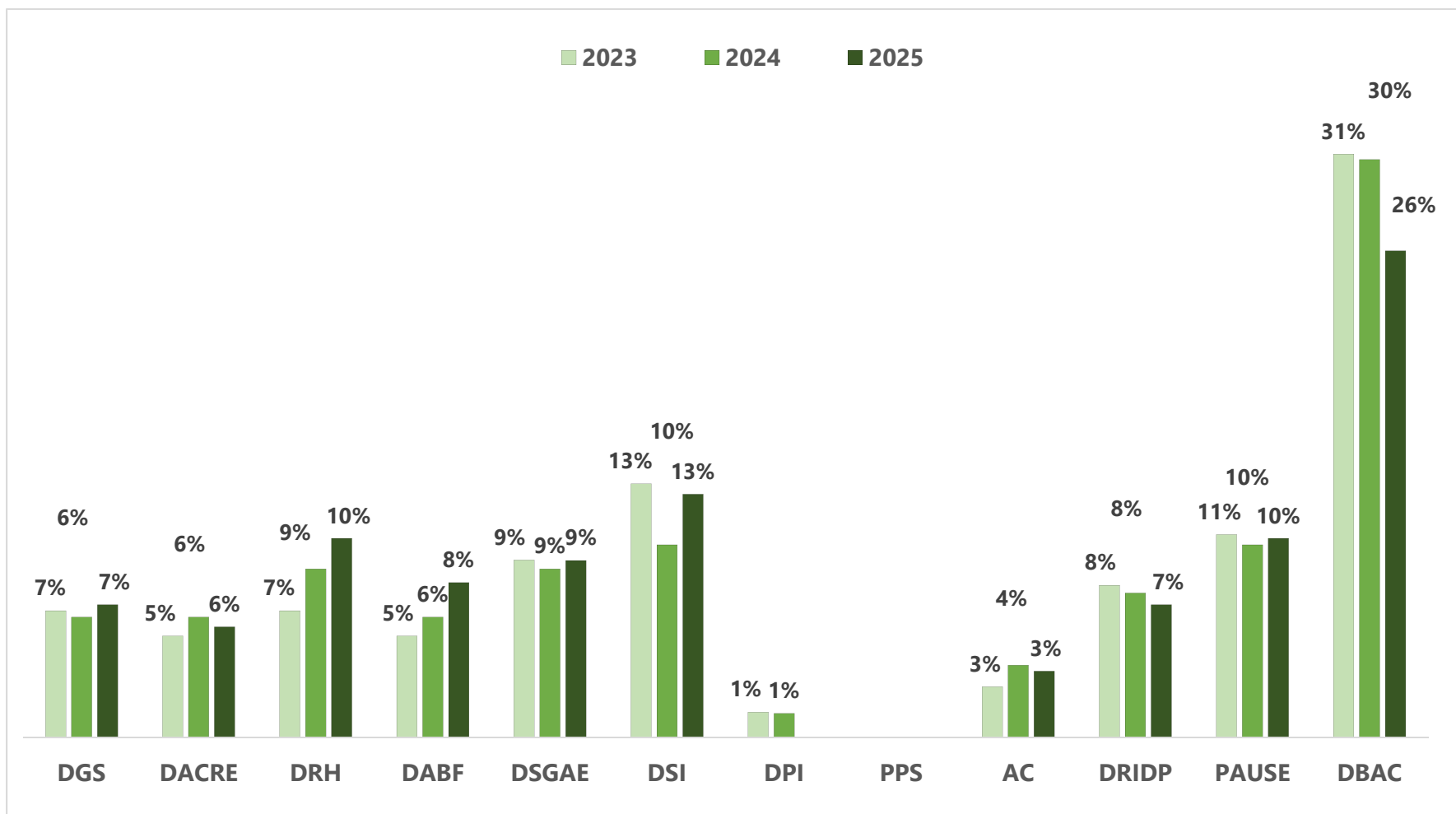
#### **Comparaison de la répartition des BIATSS titulaires et non-titulaires par direction**

Tableau 43

|              | 2025       |              |            |
|--------------|------------|--------------|------------|
|              | Titulaires | Contractuels | Total      |
| DGS          | 4          | 6            | 10         |
| DACRE        | 5          | 5            | 10         |
| DRH          | 14         | 9            | 23         |
| DABF         | 5          | 7            | 12         |
| DSGAE        | 13         | 8            | 21         |
| DSI          | 15         | 11           | 26         |
| DPI          | 13         | 0            | 13         |
| PHS          | 4          | 0            | 4          |
| AC           | 3          | 3            | 6          |
| DERIP        | 3          | 6            | 9          |
| DBAC         | 19         | 22           | 41         |
| PAUSE        | 0          | 9            | 9          |
| <b>Total</b> | <b>98</b>  | <b>86</b>    | <b>184</b> |

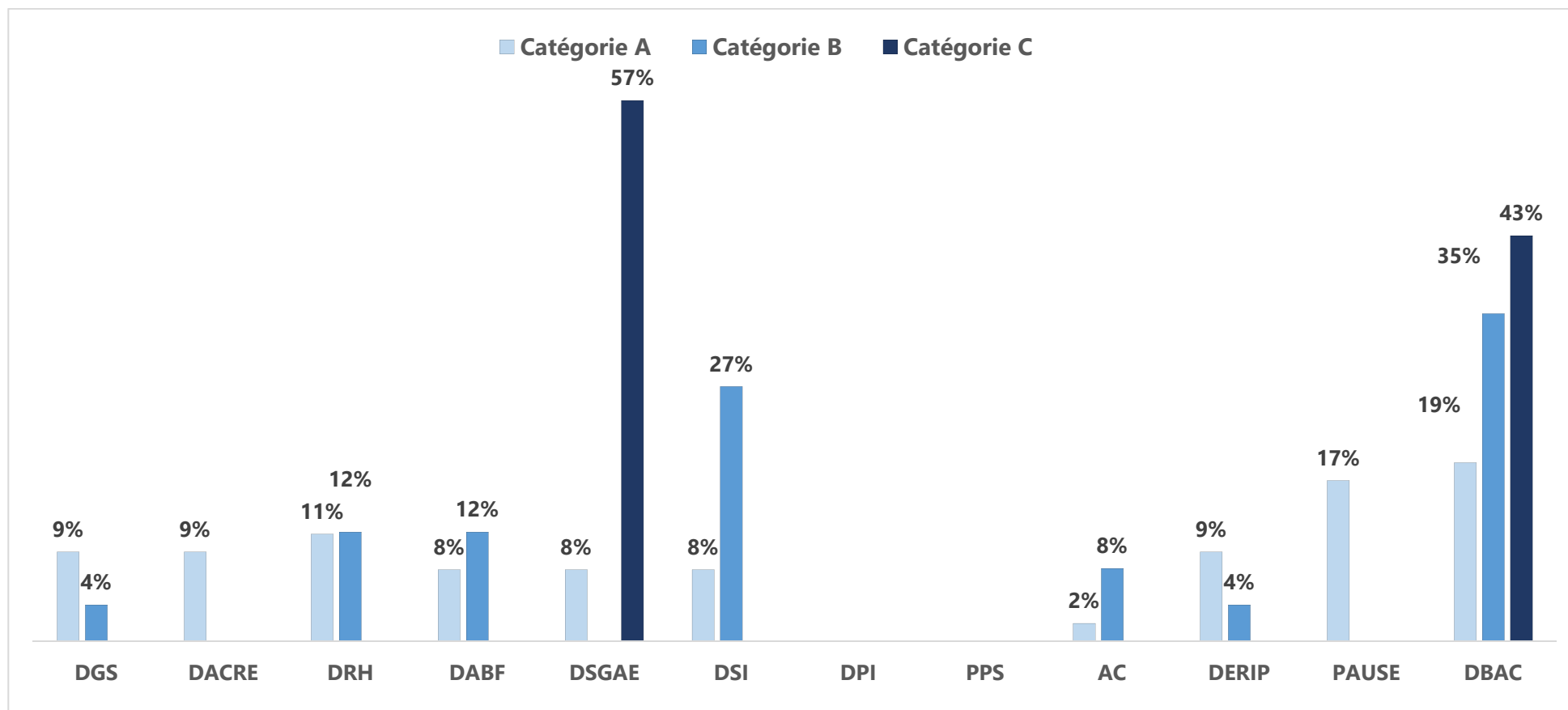
**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des BIATSS non-titulaires par direction**

Graphique 38



**Répartition des BIATSS non-titulaires des services administratifs par direction et par catégorie**

Graphique 39



**Répartition des BIATSS non-titulaires par direction et par catégorie**

Tableau 44

|              | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             | Total     |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
|              | Effectifs   | %           | Effectifs   | %           | Effectifs   | %           |           |
| DGS          | 5           | 9%          | 1           | 4%          | 0           | 0%          | 6         |
| DACRE        | 5           | 9%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 5         |
| DRH          | 6           | 11%         | 3           | 12%         | 0           | 0%          | 9         |
| DABF         | 4           | 8%          | 3           | 12%         | 0           | 0%          | 7         |
| DSGAE        | 4           | 8%          | 0           | 0%          | 4           | 57%         | 8         |
| DSI          | 4           | 8%          | 7           | 27%         | 0           | 0%          | 11        |
| DPI          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0         |
| PHS          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0         |
| AC           | 1           | 2%          | 2           | 8%          | 0           | 0%          | 3         |
| DERIP        | 5           | 9%          | 1           | 4%          | 0           | 0%          | 6         |
| PAUSE        | 9           | 17%         | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 9         |
| DBAC         | 10          | 19%         | 9           | 35%         | 3           | 43%         | 22        |
| <b>Total</b> | <b>53</b>   | <b>100%</b> | <b>26</b>   | <b>100%</b> | <b>7</b>    | <b>100%</b> | <b>86</b> |

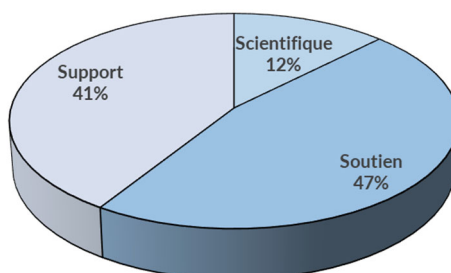
**Répartition des BIATSS non-titulaires par destination en ETPT**

Tableau 45

| Filière      | Catégorie A  | Catégorie B  | Catégorie C | Total        |
|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| Scientifique | 11,00        | 0,0          | 0,0         | 11,00        |
| Soutien      | 17,00        | 18,00        | 5,90        | 40,90        |
| Support      | 22,89        | 10,11        | 3,00        | 36,00        |
| <b>Total</b> | <b>50,89</b> | <b>28,11</b> | <b>8,90</b> | <b>87,90</b> |

**Répartition des BIATSS non-titulaires par destination**

Graphique 40



**Répartition des BIATSS non-titulaires entrants par catégorie et par type de contrat**

Tableau 46

|              | CDD Emploi permanents | CDD Emploi temporaires | CDI      | Total     |
|--------------|-----------------------|------------------------|----------|-----------|
| Catégorie A  | 27                    | 2                      | 0        | 29        |
| Catégorie B  | 13                    | 0                      | 0        | 13        |
| Catégorie C  | 2                     | 0                      | 0        | 2         |
| <b>Total</b> | <b>42</b>             | <b>2</b>               | <b>0</b> | <b>44</b> |

**Répartition des BIATSS non-titulaires entrants par catégorie et par service d'affectation**

Tableau 47

| Affectation  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total     |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| DGS          | 2           | 1           | 0           | 3         |
| DRH          | 2           | 1           | 0           | 3         |
| DACRE        | 0           | 0           | 0           | 0         |
| DABF         | 1           | 1           | 0           | 2         |
| DSI          | 1           | 3           | 0           | 4         |
| DPI          | 0           | 0           | 0           | 0         |
| DBAC         | 1           | 4           | 1           | 6         |
| DERIP        | 0           | 0           | 0           | 0         |
| DSGAE        | 0           | 0           | 1           | 1         |
| CIRB         | 10          | 1           | 0           | 10        |
| Pôle Web     | 0           | 0           | 0           | 0         |
| PHS          | 0           | 0           | 0           | 0         |
| AC           | 0           | 0           | 0           | 0         |
| Instituts    | 9           | 2           | 0           | 11        |
| PAUSE        | 3           | 0           | 0           | 3         |
| <b>Total</b> | <b>29</b>   | <b>13</b>   | <b>2</b>    | <b>44</b> |

Sur l'ensemble des BIATSS non-titulaires entrants au cours de l'année 2025, 49% ont été affectés dans les instituts et au CIRB, 7% sur le programme PAUSE et 44% dans des services de pilotage.

**Répartition des BIATSS non-titulaires entrants par catégorie et par genre**

Tableau 48

|              | Femmes    | Hommes    | Total     |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Catégorie A  | 18        | 11        | 29        |
| Catégorie B  | 5         | 8         | 13        |
| Catégorie C  | 0         | 2         | 2         |
| <b>Total</b> | <b>23</b> | <b>21</b> | <b>44</b> |

**Répartition des BIATSS non-titulaires sortants par catégorie et par motif de départ**

Tableau 49

|              | Fin de contrat | Concours | Congé de mobilité | Démission | Licenciement | Retraite | Total     |
|--------------|----------------|----------|-------------------|-----------|--------------|----------|-----------|
| Catégorie A  | 9              | 0        | 1                 | 2         | 0            | 3        | 15        |
| Catégorie B  | 4              | 1        | 0                 | 1         | 0            | 0        | 6         |
| Catégorie C  | 2              | 0        | 0                 | 0         | 0            | 0        | 2         |
| <b>Total</b> | <b>15</b>      | <b>1</b> | <b>1</b>          | <b>3</b>  | <b>0</b>     | <b>3</b> | <b>23</b> |

**Répartition des BIATSS non-titulaires sortants par catégorie et par affectation**

Tableau 50

| Affectation  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total     |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| DGS          | 2           |             |             | 2         |
| DRH          |             | 1           |             | 1         |
| DACRE        |             |             |             | 0         |
| DABF         |             |             |             | 0         |
| DSI          |             | 1           |             | 1         |
| DPI          | 1           |             |             | 1         |
| DBAC         | 2           | 3           | 1           | 6         |
| DERIP        |             |             |             | 0         |
| DSGAE        |             |             |             | 0         |
| CIRB         | 4           |             |             | 4         |
| PHS          |             |             |             | 0         |
| AC           |             |             |             | 0         |
| Instituts    | 4           | 1           | 1           | 6         |
| PAUSE        | 2           |             |             | 2         |
| <b>Total</b> | <b>15</b>   | <b>6</b>    | <b>2</b>    | <b>23</b> |

**Comparaison en ETPT entre 2023, 2024 et 2025 des agents BIATSS non-titulaires  
par type de contrat et par catégorie**

Graphique 41

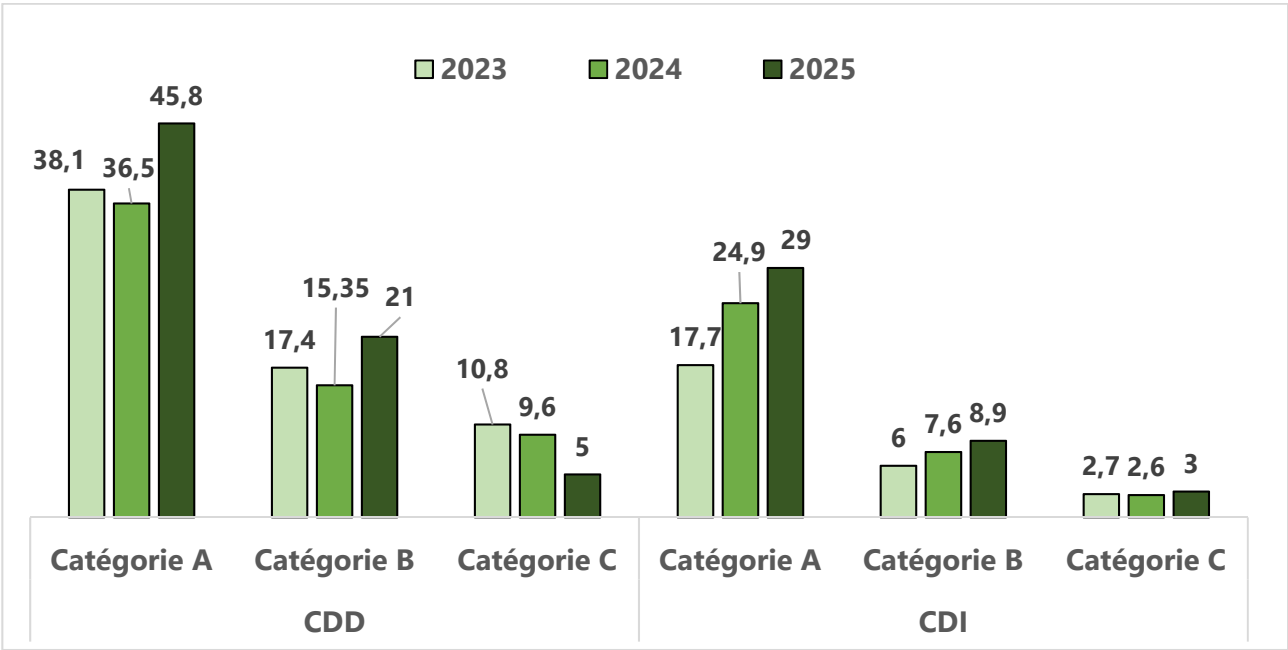


Tableau 51

|           | CDD  | CDI  | Total |
|-----------|------|------|-------|
| Effectifs | 82   | 48   | 130   |
| ETPT      | 71,8 | 40,9 | 112,7 |

**Comparaison entre 2023 et 2025 de la « CDIsation » des BIATSS non-titulaires**

Tableau 52

|                                 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Nombre de passage de CDD en CDI | 4    | 8    | 6    |

**Titularisation d'agents contractuels**

Tableau 53

| Concours | BOE |
|----------|-----|
| 0        | 1   |

### I.2.E.b. Les Chercheurs non-titulaires

#### **Répartition des Chercheurs non-titulaires entrants par catégorie de personnels et type de contrat**

Tableau 54

|                                   | <b>CDD</b> | <b>CDI</b> | <b>Total</b> |
|-----------------------------------|------------|------------|--------------|
| Professeurs sur Chaires Annuelles | 6          | 0          | 6            |
| Chercheurs-Ingénieurs             | 7          | 0          | 7            |
| ATER                              | 7          | 0          | 7            |
|                                   |            |            |              |
| Post doctorant                    | 26         | 0          | 26           |
| Doctorant                         | 18         | 0          | 18           |
| <b>Total</b>                      | <b>64</b>  | <b>0</b>   | <b>64</b>    |

#### **Répartition des Chercheurs non-titulaires entrants par genre**

Tableau 55

|                                   | <b>Femmes</b> | <b>Hommes</b> | <b>Total</b> |
|-----------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Professeurs sur Chaires Annuelles | 4             | 2             | 6            |
| Chercheurs-Ingénieurs             | 3             | 4             | 6            |
| ATER                              | 2             | 5             | 5            |
| Post doctorant                    | 12            | 14            | 26           |
| Doctorant                         | 6             | 12            | 18           |
| <b>Total</b>                      | <b>27</b>     | <b>37</b>     | <b>64</b>    |

#### **Répartition des Chercheurs non-titulaires sortants par catégorie de personnels et mode de départ**

Tableau 56

|                                                      | <b>Fin de contrat</b> | <b>Démissions</b> | <b>Concours</b> | <b>Décès</b> | <b>Total</b> |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|--------------|--------------|
| Professeurs sur Chaires Annuelles et internationales | 7                     | 0                 | 0               | 0            | 7            |
| Chercheurs-Ingénieurs                                | 5                     | 5                 | 0               | 0            | 10           |
| ATER                                                 | 5                     | 0                 | 0               | 0            | 5            |
|                                                      |                       |                   |                 |              |              |
| Post doctorant                                       | 13                    | 0                 | 0               | 0            | 13           |
| Doctorant                                            | 7                     | 0                 | 0               | 0            | 7            |
| <b>Total</b>                                         | <b>30</b>             | <b>5</b>          | <b>0</b>        | <b>0</b>     | <b>35</b>    |

### Répartition des Chercheurs non-titulaires sortants par genre

Tableau 57

|                                                      | Femmes    | Hommes    | Total     |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Professeurs sur Chaires Annuelles et internationales | 1         | 6         | 7         |
| Chercheurs-Ingénieurs                                | 3         | 7         | 10        |
| ATER                                                 | 2         | 3         | 5         |
| Post doctorant                                       | 9         | 4         | 13        |
| Doctorant                                            | 3         | 4         | 7         |
| <b>Total</b>                                         | <b>17</b> | <b>18</b> | <b>35</b> |

40% des chercheurs non-titulaires sortants en 2025 sont des femmes.

### Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la « CDIisation » des chercheurs non-titulaires

Tableau 58

|                                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Nombre de passages de CDD en CDI | 0    | 0    | 0    |

### Comparaison en ETPT entre 2023, 2024 et 2025 des agents Enseignants-chercheurs non-titulaires

par type de contrat et par catégorie

Graphique 42

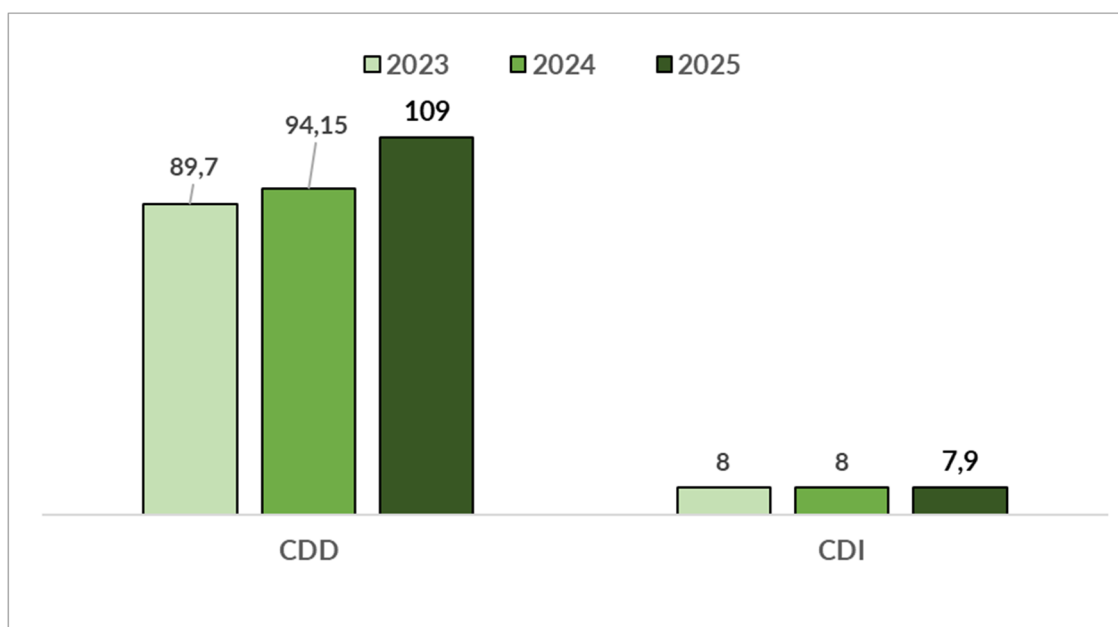


Tableau 59

| CDD | CDI | Total |
|-----|-----|-------|
| 109 | 7,9 | 116,9 |

### I.2.F. Les personnels en situation de handicap

Pour l'année 2024, l'établissement dénombrait 34 personnes déclarées en situation de handicap. Ce nombre reste identique pour l'année 2025, malgré les mouvements. Bien qu'un agent en CDD se soit déclaré en cours d'année son contrat s'étant terminé au mois d'octobre 2025 il ne rentre pas dans les effectifs mentionnés (calcul réglementaire du FIPHFP). Par ailleurs, un agent a effectué une mobilité dans un autre établissement et 2 agents sortent des effectifs car le renouvellement de leur RQTH n'était pas effectif au 31 décembre 2025.

Durant l'année 2025, l'établissement a effectué un recrutement (RQTH) et 2 personnes se sont déclarés en situation de handicap.

Il appartient aux agents qui le souhaitent de se faire connaître auprès de leur employeur ; ils peuvent choisir également de le faire seulement auprès du médecin du travail. Le référent handicap conserve la confidentialité de cette information.

Chaque année l'établissement, dans le cadre de sa campagne d'emplois, remplit ses obligations de recrutement de 6% de bénéficiaires de l'Obligation d'emploi (BOE). Un poste est donc publié chaque année dans le cadre d'une campagne publique de recrutement (internet et intranet). Au 31 décembre 2025, le Collège de France affiche un taux d'emploi en BOE de 7,74%.

#### ***Comparaison du nombre de bénéficiaires par tranche d'âges entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 60

|                 | 2023      | 2024      | 2025      |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| Moins de 24 ans | 0         | 0         | 0         |
| 25 à 34 ans     | 3         | 3         | 3         |
| 35 à 44 ans     | 1         | 1         | 0         |
| 45 à 54 ans     | 18        | 17        | 11        |
| Plus de 55 ans  | 13        | 13        | 20        |
| <b>Total</b>    | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> |

#### ***Comparaison du nombre de bénéficiaires par genre entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 61

|              | 2023      |     | 2024      |     | 2025      |     |
|--------------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|
| Femmes       | 26        | 74% | 26        | 76% | 27        | 79% |
| Hommes       | 9         | 26% | 8         | 24% | 7         | 21% |
| <b>Total</b> | <b>35</b> |     | <b>34</b> |     | <b>34</b> |     |

### **Comparaison du nombre de bénéficiaires par catégorie entre 2023, 2024 et 2025**

Tableau 62

|              | 2023      | 2024      | 2025      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Catégorie A  | 7         | 7         | 7         |
| Catégorie B  | 13        | 12        | 15        |
| Catégorie C  | 15        | 15        | 12        |
| <b>Total</b> | <b>35</b> | <b>34</b> | <b>34</b> |

### **Répartition par type de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2025**

Tableau 63

|              | Nombre d'agents |
|--------------|-----------------|
| Article 1er* | 33              |
| ATI**        | 1               |
| <b>Total</b> | <b>34</b>       |

\* Article L 5212-13 du Code du Travail : Article qui fixe la liste officielle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et notamment les titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

\*\* Allocation Temporaire d'Invalidité Article L 323-5 du Code du travail : Article qui prévoit qu'un agent qui perçoit une allocation temporaire d'invalidité (par exemple à la suite d'un accident de service ou de trajet) puisse bénéficier d'un emploi réservé et être comptabilisé dans les effectifs des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

### **Répartition par type de handicap**

Tableau 64

|                               | Nombre d'agents |
|-------------------------------|-----------------|
| Moteur                        | 8               |
| Visuel                        | 0               |
| Auditif                       | 0               |
| Physique                      | 0               |
| Maladie chronique invalidante | 0               |
| Autre                         | 26              |
|                               | <b>34</b>       |

## I.2.G. Les vacataires, stagiaires et apprentis

### I.2.G.a. Les vacataires

#### *Vacataires : effectifs, nombre d'heures et coût en 2025*

Tableau 65

|                   | Femmes    | Hommes    | Effectifs | Nombre d'heures  | Coût (€)            |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------------|---------------------|
| Bibliothèques     | 17        | 27        | 44        | 9 218,25         | 165 392,45 €        |
| Sciences humaines | 17        | 16        | 33        | 4 401            | 101 388,61 €        |
| Autres            | 13        | 7         | 20        | 1 198            | 28 666,21 €         |
| <b>Total</b>      | <b>47</b> | <b>50</b> | <b>97</b> | <b>14 817,25</b> | <b>295 447,27 €</b> |

#### *Vacataires lors d'évènements institutionnels*

Tableau 66

|                            | Effectifs  | Nombre d'heures | Coût               |
|----------------------------|------------|-----------------|--------------------|
| JEP                        | 58         | 1 977,5         | 36 728,47 €        |
| Evènements institutionnels | 33         | 1 429,5         | 23 537,24€         |
| Autres                     | 4          | 386             | 7 119,70€          |
| <b>Total</b>               | <b>95*</b> | <b>3 793</b>    | <b>67 385,41 €</b> |

\*Nombre d'agents concernés toutes vacations

#### *Répartition des vacataires en 2025 par genre*

Tableau 67

|               |    |       |
|---------------|----|-------|
| <b>Femmes</b> | 47 | 48,5% |
| <b>Hommes</b> | 50 | 51,5% |

Pour 45% d'entre eux, les vacataires sont affectés dans les bibliothèques et 34% en sciences humaines et sociales. 48,5% des vacataires sont des femmes.

## I.2.G.b. Les stagiaires

### *Stagiaires en 2025*

Tableau 68

| Effectifs | Chaires/ Laboratoires/ Instituts | Bibliothèques/ Administration |
|-----------|----------------------------------|-------------------------------|
| 171       | 149                              | 22                            |

### *Répartition des stagiaires en 2025 par genre*

Tableau 69

|        |     |     |
|--------|-----|-----|
| Femmes | 109 | 64% |
| Hommes | 62  | 36% |

### *Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des effectifs des stagiaires qui ont bénéficié d'une gratification par genre*

Tableau 70

|              | 2023      |     | 2024      |     | 2025      |     |
|--------------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|
|              | effectifs | %   | effectifs | %   | effectifs | %   |
| Femmes       | 34        | 63% | 32        | 56% | 32        | 50% |
| Hommes       | 20        | 37% | 25        | 44% | 32        | 50% |
| <b>Total</b> | <b>54</b> |     | <b>57</b> |     | <b>64</b> |     |

### *Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des effectifs des stagiaires qui ont bénéficié d'une gratification par domaine d'activité*

Tableau 71

|                               | 2023      |           |           | 2024      |           |           | 2025      |           |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     |
| Sciences Humaines et sociales | 3         | 2         | 5         | 1         | 2         | 3         | 0         | 3         | 3         |
| Biologie                      | 23        | 11        | 34        | 26        | 9         | 35        | 22        | 16        | 38        |
| Physique                      | 3         | 5         | 8         | 0         | 9         | 9         | 1         | 2         | 3         |
| Chimie                        | 2         | 1         | 3         | 1         | 5         | 6         | 1         | 2         | 3         |
| Administration                | 3         | 1         | 4         | 2         | 0         | 2         | 10        | 4         | 14        |
| Bibliothèque                  | 0         | 0         | 0         | 2         | 0         | 2         | 3         | 0         | 3         |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>24</b> | <b>27</b> | <b>51</b> | <b>32</b> | <b>25</b> | <b>57</b> | <b>37</b> | <b>27</b> | <b>64</b> |

### Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du coût des stagiaires

Tableau 72

|                                                                                      | 2023                |       | 2024                |       | 2025                |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|---------------------|-------|---------------------|-------|
|                                                                                      | montant             | %     | montant             | %     | montant             | %     |
| Gratifications + remboursement des frais de transport : Crédits du Collège de France | 110 503,14 €        | 91,4% | 117 795,83 €        | 96,2% | 141 481,14 €        | 86,5% |
| Gratifications + remboursement des frais de transport : crédits des conventions      | 10 362,00 €         | 8,6%  | 4 632,43 €          | 3,8%  | 22 022,25 €         | 13,5% |
| <b>Total</b>                                                                         | <b>120 865,14 €</b> |       | <b>122 428,26 €</b> |       | <b>163 503,39 €</b> |       |

### I.2.G.c. Les apprentis

Le Collège de France souhaite valoriser l'apprentissage et l'insertion des jeunes. C'est en ce sens que chaque année, le Collège de France ouvre 1 ou 2 postes en apprentissage.

### Répartition des apprentis par service entre 2023, 2024 et 2025

Tableau 73

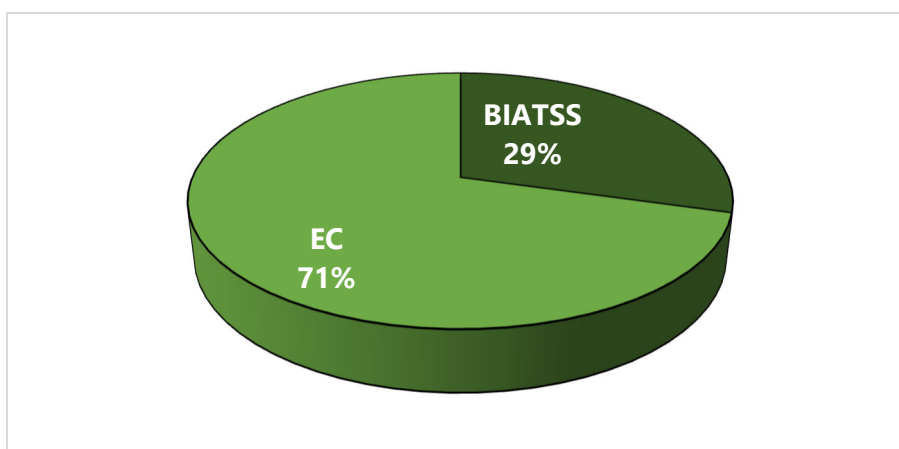
|              | 2023     |          | 2024     |          | 2025     |          |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|              | Femmes   | Hommes   | Femmes   | Hommes   | Femmes   | Hommes   |
| DGS          |          |          |          |          |          |          |
| DRH          |          |          |          |          |          |          |
| DACRE        |          |          |          |          |          |          |
| DABF         |          |          |          |          |          |          |
| DSI          | 1        | 1        |          |          |          |          |
| DPI          |          |          |          |          |          |          |
| DBAC         |          |          |          |          | 1        |          |
| DERIP        |          |          |          |          |          |          |
| DLO          |          |          |          |          |          |          |
| CIRB         |          |          |          |          |          |          |
| Pôle Web     |          |          |          |          |          |          |
| PHS          |          |          |          |          |          |          |
| AC           |          |          |          |          |          |          |
| Instituts    |          |          |          |          |          |          |
| <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |

### I.3. Personnels non rémunérés par le Collège de France

Les agents employés par des organismes de recherche ou des institutions universitaires sont accueillis au sein des chaires ou des équipes de recherche. Ils représentent 52% de l'effectif total des personnels affectés dans l'établissement. L'accueil de ces personnels s'accompagne d'un recensement et d'une gestion de leur présence sur les différents sites. Ils viennent en majorité du CNRS et de l'INSERM, et occupent principalement des fonctions de directeurs de recherche ou d'études ainsi que de chargés de recherche.

#### *Répartition des personnels hébergés par type de population*

Graphique 43



#### *Répartition des personnels hébergés par genre*

Tableau 74

|              | BIATSS     |             | EC         |             | Total      |             |
|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Femmes       | 80         | 61%         | 132        | 42%         | 212        | 48%         |
| Hommes       | 51         | 39%         | 183        | 58%         | 234        | 52%         |
| <b>Total</b> | <b>131</b> | <b>100%</b> | <b>315</b> | <b>100%</b> | <b>446</b> | <b>100%</b> |

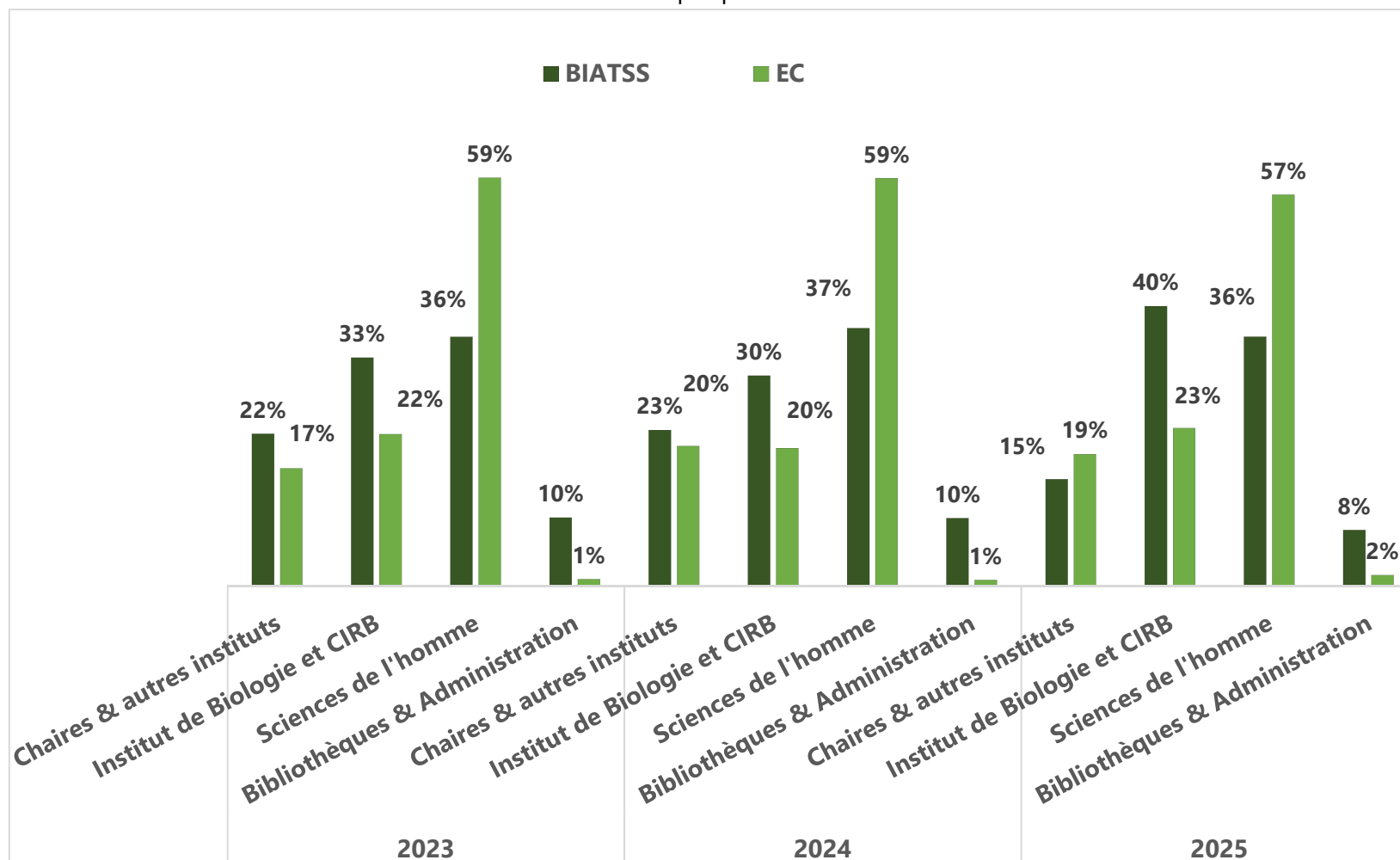
#### *Répartition des personnels hébergés par genre et par catégorie*

Tableau 75

|                     | BIATSS     |             | EC         |             | Total      |             |
|---------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Femmes Catégorie A  | 44         | 55%         | 132        | 100%        | 176        | 83%         |
| Femmes Catégorie B  | 35         | 44%         | 0          | 0%          | 35         | 16,5%       |
| Femmes Catégorie C  | 1          | 1%          | 0          | 0%          | 1          | 0,5%        |
| <b>Total Femmes</b> | <b>80</b>  | <b>100%</b> | <b>132</b> | <b>100%</b> | <b>212</b> | <b>100%</b> |
| Hommes Catégorie A  | 32         | 63%         | 183        | 100%        | 215        | 91%         |
| Hommes Catégorie B  | 16         | 31%         | 0          | 0%          | 16         | 7%          |
| Hommes Catégorie C  | 3          | 6%          | 0          | 0%          | 3          | 1%          |
| <b>Total Hommes</b> | <b>51</b>  | <b>100%</b> | <b>183</b> | <b>100%</b> | <b>234</b> | <b>100%</b> |
| <b>Total</b>        | <b>131</b> |             | <b>315</b> |             | <b>446</b> |             |

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition des personnels hébergés par affectation**

Graphique 44



#### **I.4. Accueil des jeunes chercheurs**

L'accueil d'équipes indépendantes des chaires se développe depuis près de 20 ans. Cette démarche a pour objectif d'animer les grands axes de la politique scientifique de l'établissement, de contribuer à la jouvence des équipes de recherche, de favoriser la mobilité et les collaborations avec d'autres partenaires et enfin de faciliter les successions de chaires.

L'accueil de ces équipes, sélectionnées scientifiquement à la suite d'appels d'offres internationaux (Scientific Advisory Board, SAB), est soumis à la délibération de l'Assemblée. Cet accueil s'organise dans le cadre d'une convention de quatre ans (Jeunes équipes de l'Institut de Physique, JEIP), renouvelable une fois ou d'une convention de cinq ans (Centre interdisciplinaire de recherche en biologie, CIRB), renouvelable après avis favorable des trois organismes de tutelle, cet avis prenant appui sur l'évaluation de l'unité et de ses équipes, réalisée tous les 5 ans par le HCERES, ainsi que sur celle réalisée par le SAB. En cas de décision de non renouvellement d'une équipe du CIRB prise par l'Assemblée, cette dernière délibère également sur le délai laissé à l'équipe concernée pour se relocaliser, ce délai ne pouvant excéder 2 ans.

#### **21 équipes accueillies au sein du CIRB**

- Ecologie et évolution de la santé
- Epidémiologie évolutive des maladies infectieuses
- Contrôle moléculaire du développement neuro-vasculaire
- Physiologie et physiopathologie de l'unité vasculaire
- Physique multi-échelle de la morphogénèse
- Régulation des gènes au cours du développement des mammifères
- Fonctionnement et adaptation des microorganismes
- Interactions neuro-immunitaires dans le développement cérébral
- Rôle des protéines matricielles en hypoxie et angiogenèse
- Paléanthropologie
- Evolution et développement des cellules germinales
- Modèles aléatoires pour l'inférence de l'évolution du vivant
- Ecologie et évolution de la diversification des traits et des espèces
- Formation et évolution des motifs cutanés
- Signalisation et plasticité cérébrale multimodal
- Interactions neurogliales en physiopathologie cérébrale
- Identité et diversité moléculaire des synapses du cerveau
- Mécanique et morphogénèse ovocytaire
- Physique multi-échelle de la morphogénèse
- Dynamique et physiopathologie des réseaux neuronaux
- Rythmes cérébraux et codage neural de la mémoire

### **3 équipes accueillies au sein de l'Institut de Physique**

- Photonique quantique
- Matière quantique sous champ magnétique
- Théorie de la matière quantique

Par ailleurs, outre les équipes accueillies dans les laboratoires de physique et de biologie, le Collège de France accueille de nombreux jeunes chercheurs, doctorants et post-doctorants auprès de ses instituts et au sein des unités de recherche qu'il abrite.

### **3 unités de recherche au sein de l'Institut de Chimie**

- UMR 8196 – Laboratoire d'activation moléculaire (LAM) ;
- UMR 8229 – Chimie des processus biologiques (LCPB) ;
- UMR 8260 – Chimie du solide et de l'énergie (CSE).

### **1 unité de recherche au sein de l'Institut d'Etudes Littéraires et Linguistiques**

- UAR 3608 : République des savoirs : lettres, sciences, philosophie

### **11 unités de recherche et centres d'études au sein de l'Institut des Civilisations**

#### ***Unité transversale d'appui à la recherche***

- UAR 2409 – Documentation et publications de l'Institut des civilisations (DPIC)

#### ***Pôle Mondes asiatiques***

- UMR 8155 – Centre de recherche sur les civilisations de l'Asie orientale (CRCAO) ;
- Centre d'études chinoises ;
- Centre d'études indiennes et centrasiatiques ;
- Centre d'études tibétaines ;
- Centre d'études coréennes ;
- Centre d'études japonaises.

#### ***Pôle Egypte et Proche-Orient anciens***

- UMR 7192 – Proche-Orient, Caucase : langues, archéologie, culture (PROCLAC)

#### ***Pôle Mondes méditerranéens et africains***

- Centre d'histoire et civilisation de Byzance (équipe « Monde byzantin » de l'UMR 8167 - Orient et Méditerranée : textes, archéologie, histoire) ;
- Centre d'études ottomanes (équipe « Centre d'études ottomanes » de l'UMR 8032 – Centre d'études turques, ottomanes, balkaniques et centrasiatiques – CETOBaC).

#### ***Pôle Anthropologie***

- UMR 7130 – Laboratoire d'anthropologie sociale

Le Collège de France est par ailleurs tutelle secondaire de 3 autres unités de recherche, dont il n'héberge aucune équipe sur ses sites parisiens :

- EMR 7212 – Génomes, biologie cellulaire et thérapeutiques (GenCellDis). Équipe Pathologie moléculaire ;
- UMR 7330 Centre européen de recherche et d'enseignement des géosciences de l'environnement (CEREGE). Équipe "Laboratoire de géochimie organique, inorganique et isotopique" ;
- UMR 7288 – Institut de biologie du développement de Marseille (IBDM). Équipe « Organisation et dynamique des formes biologiques ».

## I.5. Recrutements

### I.5.A. Professeurs du Collège de France

#### *Recrutements des Professeurs entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 76

|                                         | 2023     |          |           | 2024     |          |          | 2025     |          |          |
|-----------------------------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                         | Femmes   | Hommes   | Total     | Femmes   | Hommes   | Total    | Femmes   | Hommes   | Total    |
| Professeurs du Collège de France        | 0        | 3        | 3         | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1        |
| Professeurs sur chaires annuelles       | 5        | 2        | 7         | 1        | 5        | 6        | 3        | 3        | 6        |
| Professeurs sur chaires internationales | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>                            | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>4</b> | <b>3</b> | <b>7</b> |

### I.5.B. Enseignants-chercheurs

#### *Recrutements des enseignants-chercheurs entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 77

|                     | 2023      |           |           | 2024      |           |           | 2025      |           |           |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     |
| Doctorant           | 7         | 5         | 12        | 6         | 10        | 16        | 6         | 12        | 18        |
| Post-doctorant      | 8         | 10        | 18        | 11        | 7         | 18        | 12        | 14        | 26        |
| Ingénieur-chercheur | 1         | 4         | 5         | 1         | 4         | 5         | 3         | 4         | 7         |
| ATER                | 11        | 6         | 17        | 6         | 7         | 13        | 2         | 5         | 7         |
| MCFA                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |
| MCF                 | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |
| <b>Total</b>        | <b>27</b> | <b>25</b> | <b>52</b> | <b>24</b> | <b>28</b> | <b>52</b> | <b>23</b> | <b>35</b> | <b>58</b> |

### I.5.C. BIATSS titulaires et non-titulaires

#### *Répartition des recrutements des BIATSS par statut entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 78

|              | 2023      |           |           | 2024      |           |           | 2025      |           |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|              | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     |
| Titulaire    | 5         | 2         | 7         | 4         | 2         | 6         | 21        | 2         | 23        |
| Contractuel  | 18        | 9         | 27        | 14        | 10        | 24        | 6         | 15        | 21        |
| <b>Total</b> | <b>23</b> | <b>11</b> | <b>34</b> | <b>18</b> | <b>12</b> | <b>30</b> | <b>27</b> | <b>17</b> | <b>44</b> |

#### *Nombre de candidats BIATSS auditionnés et sélectionnés*

Tableau 79

| CV reçus | Candidats auditionnés |
|----------|-----------------------|
| 2213     | 160                   |

### I.5.C.1 Concours et examens professionnels

En 2025, le Collège de France a ouvert 6 concours de droit commun. Dans le cadre du recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE), 1 poste a été ouvert de niveau technicien. 2 agents ont réussi des concours extérieurs à l'établissement.

#### *Réussites aux examens professionnels et concours des personnels BIATSS par catégorie*

Tableau 80

|                        | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Examens professionnels | 5           | 0           | 0           |
| Concours réservé       | 0           | 0           | 0           |
| Concours internes      | 0           | 0           | 0           |
| Concours externes      | 0           | 0           | 0           |
| Recrutement BOE        | 1           | 0           | 0           |
| <b>Total</b>           | <b>6</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>    |

### Comparaison des réussites entre 2023, 2024 et 2025

Tableau 81

|                        | 2023     | 2024      | 2025     |
|------------------------|----------|-----------|----------|
| Examens professionnels | 4        | 2         | 5        |
| Concours réservé       | 0        | 0         | 0        |
| Concours internes      | 2        | 2         | 0        |
| Concours externes      | 0        | 5         | 0        |
| Recrutements BOE       | 1        | 1         | 1        |
| <b>Total</b>           | <b>7</b> | <b>10</b> | <b>6</b> |

### Répartition par genre des réussites des concours et examens professionnels en 2025

Tableau 82

|              | Hommes   | Femmes   |
|--------------|----------|----------|
| Catégorie A  | 2        | 4        |
| Catégorie B  | 0        | 0        |
| Catégorie C  | 0        | 0        |
| <b>Total</b> | <b>2</b> | <b>4</b> |

En 2025, le Collège de France a ouvert 1 recrutement BOE :

### Recrutement au titre des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Tableau 83

| Grade | Recrutements                                                                | Type concours                           | Affectation |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|
| IGR   | Responsable des productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web | Recrutement BOE par voie de Détachement | DSI         |

### I.5.D. Apprentis

### Recrutements des apprentis entre 2023, 2024 et 2025

Tableau 84

|              | 2023     |          | 2024     |          | 2025     |          |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|              | Femmes   | Hommes   | Femmes   | Hommes   | Femmes   | Hommes   |
| DSI          | 1        |          |          |          |          |          |
| DBAC         |          |          |          |          | 1        |          |
| <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |

## II. EMPLOIS, RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIME INDEMNITAIRE

### II.1. Évolution des emplois

La répartition des emplois reflète l'exercice des missions statutaires du Collège de France et accompagne ses évolutions et sa modernisation au regard des objectifs tracés par les projets d'établissements successifs.

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la cartographie des emplois au Collège de France**

Tableau 85

| NATURE                            | 2023       | 2024       | 2025       |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>AENES</b>                      |            |            |            |
| SGEPES                            | 1          | 1          | 1          |
| AENESR                            | 1          | 1          | 1          |
| ADAENES                           | 3          | 3          | 3          |
| SAENES                            | 5          | 5          | 5          |
| Infirmier                         | 1          | 1          | 1          |
| C administratif                   | 5          | 5          | 5          |
| <i>Sous total</i>                 | 16         | 16         | 16         |
| <b>ITRF</b>                       |            |            |            |
| IGR                               | 19         | 19         | 21         |
| IGE                               | 42         | 47         | 51         |
| ASI                               | 23         | 40         | 37         |
| TCH                               | 58         | 67         | 69         |
| C technique                       | 79         | 42         | 37         |
| <i>Sous total</i>                 | 221        | 215        | 215        |
| <b>Bibliothèques</b>              |            |            |            |
| Conservateur général              | 1          | 1          | 1          |
| Conservateur général              | 2          | 2          | 2          |
| Bibliothécaire                    | 2          | 2          | 2          |
| Bibliothécaire adjoint spécialisé | 4          | 4          | 4          |
| C Bibliothèque                    | 3          | 3          | 3          |
| <i>Sous total</i>                 | 12         | 12         | 12         |
| <b>Enseignants-Chercheurs</b>     |            |            |            |
| Professeurs                       | 57         | 57         | 57         |
| Maîtres de conférences            | 45         | 45         | 45         |
| ATER                              | 15         | 21         | 21         |
| <i>Sous-total</i>                 | 117        | 123        | 123        |
| <b>Total</b>                      | <b>366</b> | <b>366</b> | <b>366</b> |

L'établissement poursuit sa politique de repyramidage des effectifs engagée depuis plusieurs années.

## II.2. Masse salariale

### II.2.A. Définition

La masse salariale représente le volume de crédits nécessaires au paiement des personnels. Elle comprend les crédits de rémunérations, les indemnités et primes diverses ainsi que les charges sociales, impôts et taxes dus par l'employeur au titre de son personnel. La masse salariale du Collège de France se compose de deux parties. D'une part, les crédits relatifs à l'occupation des emplois directement financés sur le budget de l'Etat, et d'autre part, les crédits nécessaires à la rémunération des agents recrutés par le Collège de France qu'il finance sur le budget propre. Ce dernier regroupe des subventions publiques et privées, issues de fondations (Fondation de la Recherche Médicale, Fondation des Neurosciences, Fondation du Collège de France, etc.), de l'Agence de Financement de la Recherche, de l'Union européenne ou de financeurs privés. La masse salariale évolue selon des facteurs externes liés à des décisions nationales et des facteurs internes liés à la politique de l'établissement.

#### ***Répartition de la masse salariale selon le budget entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 86

|                                       | 2023                | 2024                | 2025                |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Budget financé par l'état             | 26 150 457 €        | 26 588 614 €        | 26 636 219 €        |
| Budget financé sur ressources propres | 3 996 608 €         | 4 438 237 €         | 5 791 308 €         |
| <b>Total</b>                          | <b>30 147 065 €</b> | <b>31 026 851 €</b> | <b>32 427 527 €</b> |

La masse salariale poursuit sa hausse sur l'exercice 2025. Elle progresse de 5% par rapport à 2024 et de 7,6% par rapport à 2023.

### II.2.B. Budget de l'État

#### ***Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition de la masse salariale DRFIP (Direction régionale des finances publiques) par action (budget financé par l'État)***

Tableau 87

|                                                               | 2023                | 2024                | 2025                |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 05 - Bibliothèques et documentation                           | 2 772 291 €         | 3 002 697 €         | 3 003 879 €         |
| 06 - Science de la vie, biotechnologies et santé              | 3 464 051 €         | 3 513 340 €         | 3 504 439 €         |
| 07 - Mathématiques, sc. et tech. de l'information             | 1 066 878 €         | 1 162 561 €         | 1 198 628 €         |
| 08 - Physique, chimie et sciences pour l'ingénieur            | 2 480 266 €         | 2 326 345 €         | 2 388 896 €         |
| 10 - Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement | 583 211 €           | 744 232 €           | 716 966 €           |
| 11 - Sciences de l'homme et de la société                     | 6 827 958 €         | 6 654 487 €         | 6 257 950 €         |
| 12 - Recherche universitaire interdisciplinaire               | 110 150 €           | 136 773 €           | 16 500 €            |
| 13 - Diffusion des savoirs                                    | 1 687 718 €         | 1 758 825 €         | 2 049 918 €         |
| 14 – Immobilier                                               | 2 484 881 €         | 2 512 939 €         | 2 530 700 €         |
| 15 - Pilotage et support du programme                         | 4 673 053 €         | 4 776 416 €         | 4 968 343 €         |
| <b>Total</b>                                                  | <b>26 150 457 €</b> | <b>26 588 614 €</b> | <b>26 636 219 €</b> |

## II.2.C. Budget de l'établissement (Budget de recherche et Budget ressources propres)

### Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 de la répartition de la masse salariale DRFIP par action (budget ressources propres)

Tableau 88

|                                                                 | 2023               | 2024               | 2025               |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 05 – Bibliothèques et documentation                             | 3 059 €            | 3 021 €            | 34 960 €           |
| 06 – Science de la vie, biotechnologies et santé                | 1 599 593 €        | 1 974 447 €        | 2 580 423 €        |
| 07 – Mathématiques, ec. Et tech. De l'information               | 16 632 €           | 86 587 €           | 114 714 €          |
| 08 – Physique, chimie et sciences pour l'ingénieur              | 879 116 €          | 875 820 €          | 1 282 012 €        |
| 10 – Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement   | 0 €                | 0 €                | 0 €                |
| 11 – Sciences de l'homme et de la société                       | 693 223 €          | 721 011 €          | 1 076 474 €        |
| 12 – Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale | 341 356 €          | 314 362 €          | 75 792 €           |
| 13 – Diffusion des savoirs                                      | 11 554 €           | 42 978 €           | 254 394 €          |
| 14 – Immobilier                                                 | 0 €                | 0 €                | 0 €                |
| 15 – Pilotage et support du programme                           | 452 076 €          | 420 012 €          | 372 538 €          |
| <b>Total</b>                                                    | <b>3 996 609 €</b> | <b>4 438 237 €</b> | <b>5 791 308 €</b> |

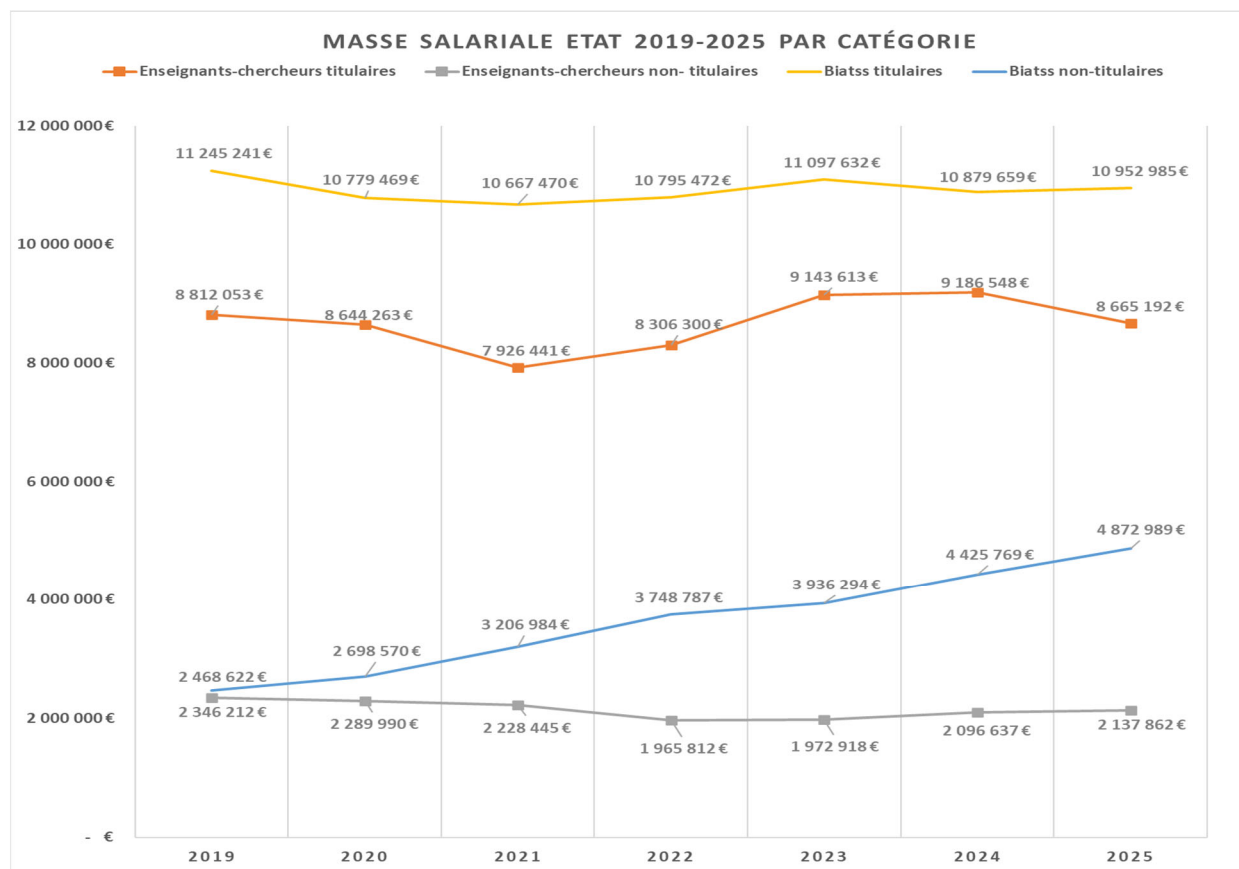
### Evolution entre 2019 et 2025 de la masse salariale par catégorie

Tableau 89

|                                              | 2019                | 2020                | 2021                | 2022                | 2023                | 2024                | 2025                |
|----------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Enseignants-chercheurs titulaires            | 8 812 053 €         | 8 644 263 €         | 7 926 441 €         | 8 306 300 €         | 9 143 613 €         | 9 186 548 €         | 8 665 192 €         |
| Enseignants-chercheurs non-titulaires        | 2 346 212 €         | 2 289 990 €         | 2 228 445 €         | 1 965 812 €         | 1 972 918 €         | 2 096 637 €         | 2 137 862 €         |
| <b>Total Enseignants-chercheurs</b>          | <b>11 158 265 €</b> | <b>10 934 253 €</b> | <b>10 154 886 €</b> | <b>10 272 112 €</b> | <b>11 116 531 €</b> | <b>11 283 185 €</b> | <b>10 803 055 €</b> |
| Biatss titulaires                            | 11 245 241 €        | 10 779 469 €        | 10 667 470 €        | 10 795 472 €        | 11 097 632 €        | 10 879 659 €        | 10 952 985 €        |
| Biatss non-titulaires                        | 2 468 622 €         | 2 698 570 €         | 3 206 984 €         | 3 748 787 €         | 3 936 294 €         | 4 425 769 €         | 4 872 989 €         |
| <b>Total Biatss</b>                          | <b>13 713 863 €</b> | <b>13 478 039 €</b> | <b>13 874 454 €</b> | <b>14 544 259 €</b> | <b>15 033 926 €</b> | <b>15 305 428 €</b> | <b>15 825 974 €</b> |
| <b>Total Paye Etat (Salaires et charges)</b> | <b>24 872 128 €</b> | <b>24 412 292 €</b> | <b>24 029 340 €</b> | <b>24 816 371 €</b> | <b>26 150 457 €</b> | <b>26 588 613 €</b> | <b>26 629 029 €</b> |
| <b>Total Paye Ressources Propres</b>         | <b>4 689 556 €</b>  | <b>4 168 365 €</b>  | <b>3 854 286 €</b>  | <b>3 688 194 €</b>  | <b>3 996 608 €</b>  | <b>4 438 237 €</b>  | <b>5 798 498 €</b>  |
| <b>Masse salariale globale</b>               | <b>29 561 684 €</b> | <b>28 580 657 €</b> | <b>27 883 626 €</b> | <b>28 504 565 €</b> | <b>30 147 065 €</b> | <b>31 026 850 €</b> | <b>32 427 527 €</b> |

## Evolution entre 2019 et 2025 de la masse salariale État par catégorie

Graphique 45



Les dépenses de personnel progressent ainsi de 5% en 2025, par rapport à 2024 (+1,45 M€), cette augmentation étant principalement imputable à l'évolution de la masse salariale permettant la rémunération des personnels sur emplois financés sur ressources propres (+1,35 M€). Cette progression est en corrélation avec l'évolution des emplois sur ressources propres liée à l'accroissement des recrutements financés sur contrats de recherche.

Pour la masse salariale financée par l'Etat, son évolution est limitée à +0,3%, traduisant la capacité de maîtrise de l'établissement de sa masse salariale dans un contexte de déficit budgétaire. Au regard de l'évolution de l'exécution des emplois, qui se situe en quasi reconduction par rapport à 2024, cette légère progression de la masse salariale afférente résulte ainsi uniquement de la prise en compte des mesures salariales interministérielles ou ministérielles prises en 2025, l'établissement réussissant à absorber à masse salariale quasi-constante les mesures catégorielles qui lui sont propres.

En effet, l'année 2025 a été marquée par une mesure ministérielle significative liée à une augmentation de quatre points du taux du CAS pensions, passé de 74,28% à 78,28%, représentant un impact financier de 0,32 M€. Cette hausse a été absorbée par un effet volume favorable sur la masse salariale : six départs non anticipés ont été enregistrés sur l'exercice, dont trois non remplacés de manière pérenne, générant des économies structurelles.

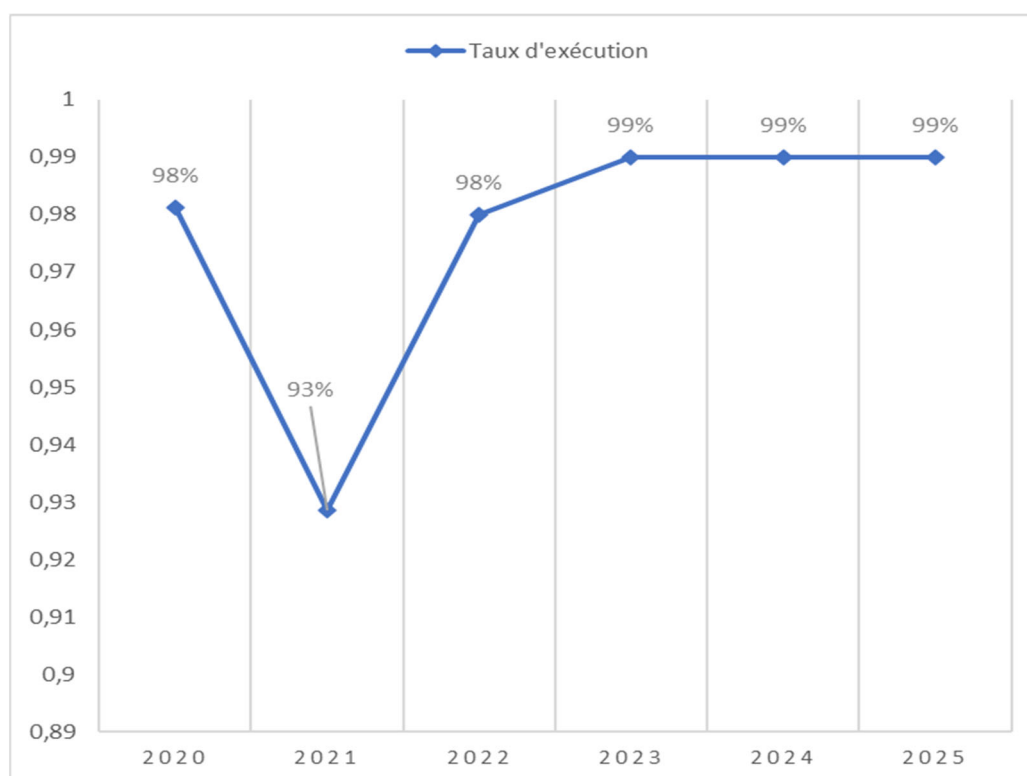
Par ailleurs, les recrutements réalisés en 2025 sont intervenus majoritairement au cours du second semestre, limitant leur impact financier sur l'exercice 2025, tandis que certains recrutements prévus n'ont pas pu être réalisés en raison d'un manque de candidatures.

En ce qui concerne les mesures catégorielles propres à l'établissement, l'exercice 2025 intègre l'impact en année pleine du chantier indemnitaire engagé en 2024. Il s'agissait de la revalorisation des montants de référence de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) des agents titulaires, ainsi que de l'alignement progressif des montants de référence de la prime de fin d'année des agents contractuels sur ceux des agents titulaires.

L'ensemble de ces mesures ont contribué à l'accroissement du coût moyen d'un emploi au sein de l'établissement. Cet élément requiert toujours une grande vigilance dans la mise en œuvre de la politique de recrutements de l'établissement.

Enfin, le taux d'exécution des dépenses de personnel s'établit à 99,1 % par rapport au BR2 2025 (soit un montant non consommé limité à 0,29 M€), traduisant un pilotage et un suivi très fins de l'exécution des emplois et de la masse salariale.

#### ***Taux d'exécution des dépenses de personnel 2020-2025***



## II.3. Rémunération et régime indemnitaire

### II.3.A. Primes et indemnités

#### Primes des professeurs et enseignants-chercheurs

En application du décret du 29 novembre 2021, le nouveau régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs (RIPEC) a été mis en place au Collège de France courant l'année 2022. Il comprend trois volets : une indemnité statutaire, une indemnité liée aux fonctions et une prime individuelle.

- L'indemnité statutaire : cette indemnité a remplacé la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) pour les professeurs et les maîtres de conférences du Collège de France à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- L'indemnité liée aux fonctions : elle donne lieu à une indemnité liée à certaines fonctions ou responsabilités particulières que certains professeurs pourraient avoir (à titre d'exemple : le secrétaire de l'Assemblée, les membres du bureau élargi ...).
- La prime individuelle : cette prime a été instaurée dans l'esprit de la valorisation des enseignants-chercheurs qui apportent une contribution exceptionnelle à la recherche. Tous les professeurs du Collège de France perçoivent cette prime dans la mesure où ils apportent une contribution exceptionnelle à la recherche. Il est à noter que, principalement, la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) est attribuée de façon individuelle selon des critères fixés par l'Assemblée. Le Collège de France a fait valoir, auprès de la tutelle, l'importance de reconnaître l'excellence de ses professeurs à travers la PEDR.

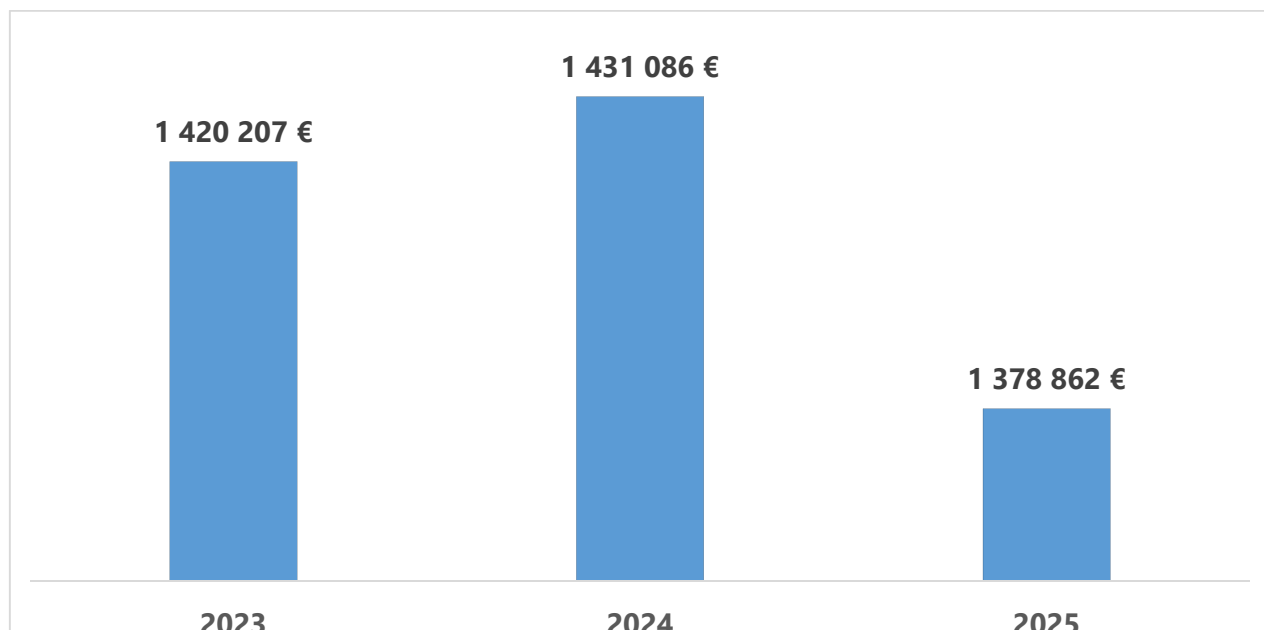
#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des primes versées aux professeurs et enseignants-chercheurs**

Tableau 90

| Primes des EC                         | 2023          |                    | 2024         |                       | 2025         |                       |
|---------------------------------------|---------------|--------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|
|                                       | ETPT          | Montant brut       | ETPT         | Montant brut          | ETPT         | Montant brut          |
| PRES                                  | 15,9          | 17 757 €           | 9,6          | 10 758,33 €           | 16,67        | 19 897,48 €           |
| Indemnité statutaire                  | 53,42         | 185 755 €          | 51,16        | 215 144,97 €          | 46,67        | 225 880,00 €          |
| PEDR                                  | 45,42         | 1 135 235 €        | 44,33        | 1 133 082,57 €        | 43,58        | 1 064 413,00 €        |
| Ind.Resp particuliers (fonctionnelle) | 16            | 81 460 €           | 15           | 72 100,00 €           | 13,33        | 68 671,52 €           |
| <b>Total</b>                          | <b>130,74</b> | <b>1 420 207 €</b> | <b>120,1</b> | <b>1 431 085,87 €</b> | <b>120,3</b> | <b>1 378 862,00 €</b> |

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des primes versées aux professeurs et enseignants-chercheurs**

Graphique 46



**Directeurs des équipes accueillies : Attribution d'un intéressement pour services rendus lors de la participation à des opérations de recherche scientifique**

Tableau 91

| LOLF         | Equipes | 2023             |                         | 2024             |                         | 2025             |                         |
|--------------|---------|------------------|-------------------------|------------------|-------------------------|------------------|-------------------------|
|              |         | Montant          | Nombre de bénéficiaires | Montant          | Nombre de bénéficiaires | Montant          | Nombre de bénéficiaires |
| 106          | CIRB    | 127 650,00 €     | 21                      | 131 000,00       | 21                      | 131 000,00 €     | 21                      |
| 106          | OC2     | 6 900,00 €       | 1                       | 0,00 €           | 0                       | 0,00 €           |                         |
| 108          | IPH     | 6 900,00 €       | 1                       | 6 900,00 €       | 1                       | 6 900,00 €       | 1                       |
| 108          | USR     | 20 700,00 €      | 3                       | 20 700,00 €      | 3                       | 17 825,00 €      | 3                       |
| <b>Total</b> |         | <b>162 150 €</b> | <b>26</b>               | <b>158 600 €</b> | <b>25</b>               | <b>155 725 €</b> | <b>25</b>               |

**Primes des personnels BIATSS**

- **Le RIFSEEP**

Le Collège de France a mis en place le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) pour tous les personnels concernés par le dispositif, à savoir tous les personnels fonctionnaires ITRF et filière bibliothèque. Les deux composants du RIFSEEP sont :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (**IFSE**) versée mensuellement. Cette indemnité est fondée sur la nature des fonctions par corps, réparties en groupes selon des critères professionnels
- Un complément indemnitaire annuel (**CIA**) qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, qui fait l'objet d'un seul versement en fin d'année.

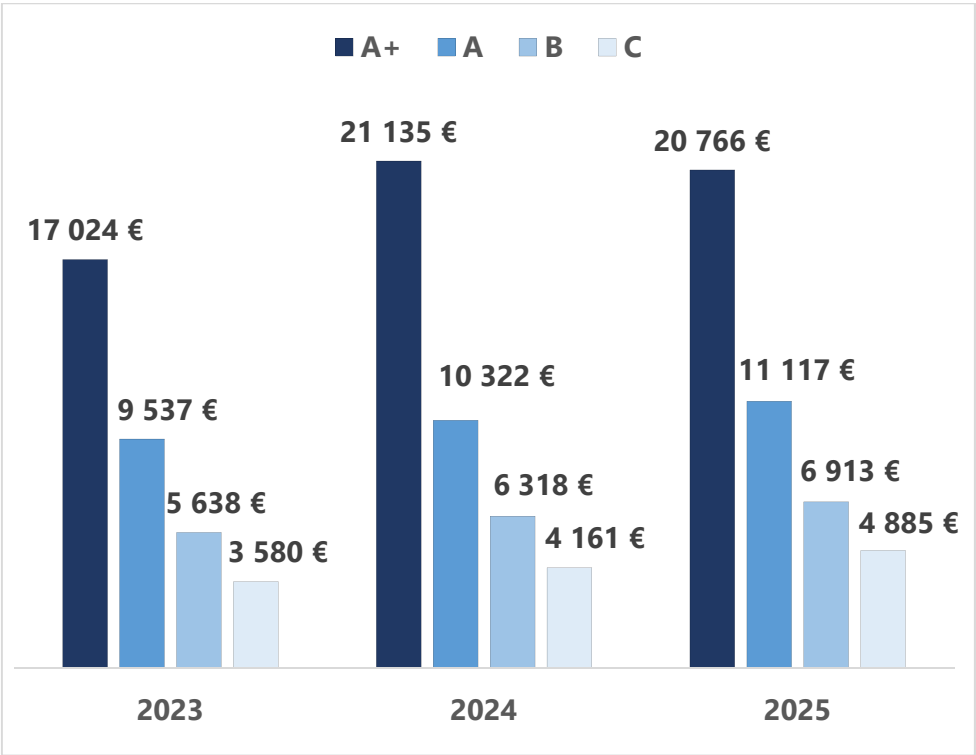
Le chantier de révision indemnitaire, mené en 2024, a abouti à une revalorisation à hauteur de 36% des montants de référence des groupes de fonctions de catégories A et B et de 48% de ceux relatifs aux corps de catégorie C, appartenant tous à un groupe unique. Ce chantier s'est étendu à 2025, ce qui explique la poursuite des revalorisations indemnitaires cette année.

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 des primes statutaires versées aux BIATSS par catégorie**

Tableau 92

| Catégorie | 2023           |        |          | 2024           |        |          | 2025           |        |          |
|-----------|----------------|--------|----------|----------------|--------|----------|----------------|--------|----------|
|           | Montant primes | ETPT   | Moyenne  | Montant primes | ETPT   | Moyenne  | Montant primes | ETPT   | Moyenne  |
| A+        | 239 185 €      | 14,05  | 17 024 € | 251 924 €      | 11,92  | 21 135 € | 309 827 €      | 14,92  | 20 766 € |
| A         | 489 526 €      | 51,33  | 9 537 €  | 510 001 €      | 49,41  | 10 322 € | 559 511 €      | 50,33  | 11 117 € |
| B         | 298 738 €      | 52,98  | 5 638 €  | 320 655 €      | 50,75  | 6 318 €  | 332 977 €      | 48,17  | 6 913 €  |
| C         | 132 550 €      | 37,03  | 3 580 €  | 129 157 €      | 31,04  | 4 161 €  | 138 015 €      | 28,25  | 4 885 €  |
| Total     | 1 159 999 €    | 155,39 | 7 465 €  | 1 211 737 €    | 143,12 | 8 467 €  | 1 340 330 €    | 141,67 | 9 461 €  |

Graphique 47



- **La nouvelle bonification indiciaire (NBI)**

Elle est attribuée aux personnels BIATSS et attachée à certaines fonctions comportant l'exercice d'une responsabilité, d'une sujétion, d'une technicité particulière ou de l'encadrement d'une équipe. Elle se traduit par un complément de rémunération, sous la forme d'un nombre de points d'indice, versé mensuellement.

**Montant du versement du NBI en 2025**

Tableau 93

|              |                    |
|--------------|--------------------|
| Hommes       | 9 451,50 €         |
| Femmes       | 15 374,05 €        |
| <b>Total</b> | <b>24 825,55 €</b> |

- **Le dispositif d'intéressement modulable d'activité (DIMA)**

Mis en place le 1<sup>er</sup> janvier 2012, le DIMA était destiné à compléter la nouvelle bonification indiciaire ou à en élargir le champ des bénéficiaires en fonction des responsabilités, techniques et managériales, ou des expertises exercées et que la NBI ne couvrait pas ou insuffisamment. Ce dispositif est utilisé également pour verser une prime de fin d'année aux agents contractuels du Collège de France. Il est à noter que les montants de référence de cette prime ont été revalorisés en 2024 dans le cadre du chantier de révision indemnitaire.

Par ailleurs, l'établissement a fait le choix en 2024 d'intégrer le montant du versement mensuel du DIMA dans l'IFSE des agents titulaires dans la mesure où ces deux versements répondent aux mêmes objectifs pour cette population.

**Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du versement du DIMA**

Tableau 94

| Prime    | 2023          |              | 2024          |              | 2025          |              |
|----------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|          | Bénéficiaires | Montant brut | Bénéficiaires | Montant brut | Bénéficiaires | Montant brut |
| PR et EC | 33            | 22 623,00 €  | 30            | 28 610,34 €  | 35            | 33 530 €     |
| BIATSS   | 206           | 244 491,43 € | 220           | 223 461,96 € | 135           | 146 991 €    |

Graphique 48

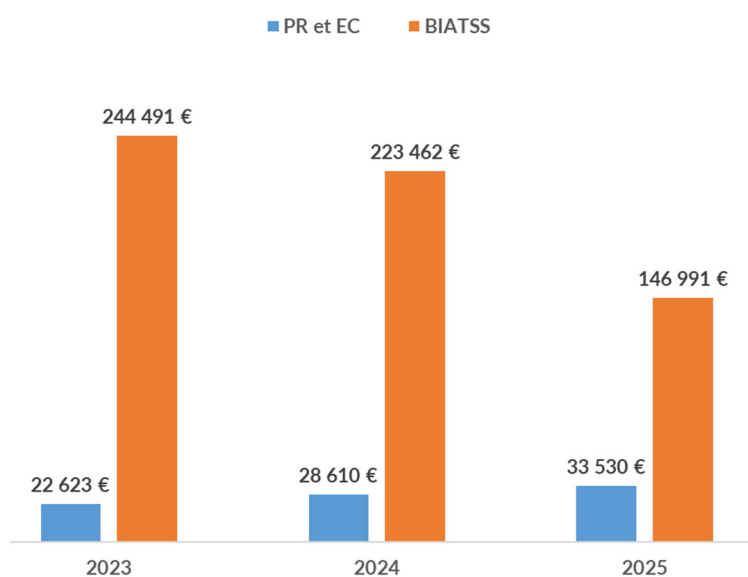
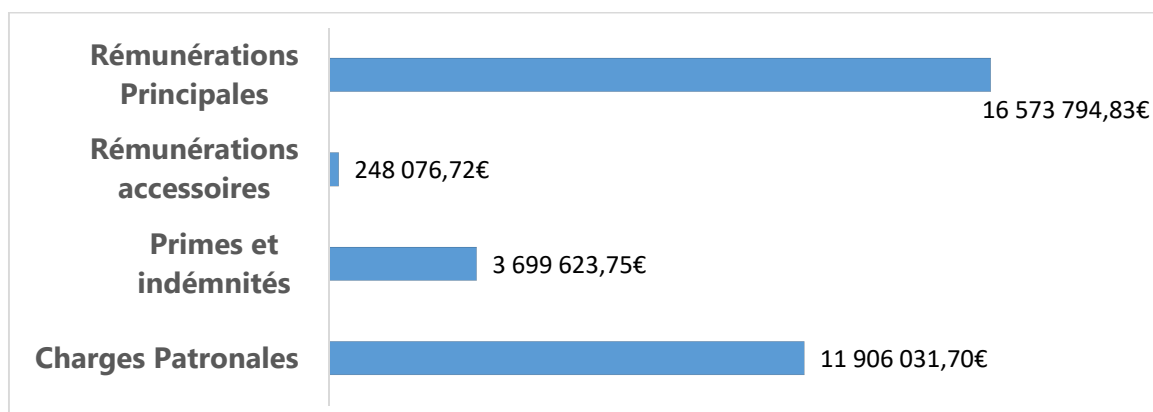
**Synthèse masse salariale globale 2025**

Tableau 95

| Synthèse masse salariale 2025 | Montant                |
|-------------------------------|------------------------|
| Rémunérations Principales     | 16 573 794,83 €        |
| Rémunérations accessoires     | 248 076,72 €           |
| Primes et indemnités *        | 3 699 623,75 €         |
| Charges Patronales            | 11 906 031,70 €        |
| <b>Total</b>                  | <b>32 427 527,00 €</b> |

\* Ce montant ne se limite pas aux primes détaillées dans les tableaux 87, 88, 89 et 90. Il englobe l'ensemble des indemnités et primes statutaires versées par le Collège de France et pas seulement les primes détaillées dans ce bilan social (SFT, indemnité CSG, indemnité dégressive, ...).

Graphique 49



- **Remboursement Mutuelle**

À compter du 1er janvier 2023, les agents du Collège de France ont bénéficié d'un forfait mensuel de 15 €, soit 180 € brut annuel, correspondant au remboursement d'une partie des cotisations de protection sociale complémentaire. Cette participation est destinée à couvrir une partie des frais de santé. Les fonctionnaires, les contractuels et les apprentis ont été concernés par ce versement sous condition de transmettre le formulaire de demande accompagnée d'une attestation émise par l'organisme de PSC avec lequel le contrat est conclu et au titre duquel les cotisations en matière de santé sont versées.

***Répartition des remboursements de mutuelle selon le sexe des agents***

Tableau 96

| Montant | 45 584,29 € |
|---------|-------------|
| Hommes  | 18 710,00 € |
| Femmes  | 26 874,29 € |

- **Indemnité Télétravail**

Dans le prolongement de l'accord du 13 juillet 2021 relatif à la mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et afin de donner un cadre à l'indemnisation des frais liés à la pratique du télétravail, une allocation forfaitaire de télétravail a été mise en place. L'indemnisation a été fixée à 2,88 € par jour de télétravail, sans seuil de déclenchement, dans la limite d'un montant annuel de 282,24€. Le Collège de France a procédé à la mise en place des conventions de télétravail ou des jours flottants afin que les agents puissent bénéficier de cette indemnité. Au titre de l'année 2025, le coût de cette indemnité s'élève à 18 708,48 euros, répartis de la manière suivante :

***Répartition des indemnités télétravail selon le sexe des agents***

Tableau 97

| Montant | 18 708,48 € |
|---------|-------------|
| Hommes  | 3 666,24 €  |
| Femmes  | 15 042,24 € |

### II.3.B. Salaire moyen, primes incluses, au Collège de France

Tableau 98

| Statut                    |                       | Coût annuel 2023 |           | Coût annuel 2024 |           | Coût annuel 2025 |           |
|---------------------------|-----------------------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|
| Corps                     | Grade                 | Brut             | Chargé    | Brut             | Chargé    | Brut             | Chargé    |
| ATRF                      | adt                   | 26 746 €         | 47 217 €  | 26 830 €         | 47 365 €  | 32 667 €         | 57 669 €  |
|                           | principal 2ème classe | 29 140 €         | 51 115 €  | 27 562 €         | 50 606 €  | 31 463 €         | 57 770 €  |
|                           | principal 1ère classe | 30 002 €         | 53 248 €  | 31 789 €         | 55 422 €  | 32 049 €         | 55 876 €  |
| TCH                       | classe normale        | 32 916 €         | 56 145 €  | 33 596 €         | 57 893 €  | 33 356 €         | 57 479 €  |
|                           | classe supérieure     | 36 756 €         | 63 347 €  | 37 289 €         | 64 265 €  | 36 739 €         | 63 317 €  |
|                           | classe exceptionnelle | 40 283 €         | 69 425 €  | 41 491 €         | 71 507 €  | 40 610 €         | 69 989 €  |
| ASI                       | -                     | 42 417 €         | 66 453 €  | 43 186 €         | 67 657 €  | 43 115 €         | 67 546 €  |
| IGE                       | classe normale        | 44 186 €         | 74 392 €  | 45 769 €         | 77 057 €  | 46 579 €         | 78 421 €  |
|                           | hors classe           | 53 076 €         | 92 679 €  | 48 649 €         | 84 949 €  | 53 208 €         | 92 909 €  |
| IGR                       | IGR                   | 64 957 €         | 102 590 € | 68 789 €         | 108 642 € | 59 988 €         | 94 742 €  |
|                           | hors classe           | 95 800 €         | 150 729 € | 96 186 €         | 151 336 € | 87 985 €         | 138 432 € |
|                           |                       |                  |           |                  |           |                  |           |
| SAENS                     | classe supérieure     |                  |           |                  |           | 38 517 €         | 65 279 €  |
|                           | classe exceptionnelle | 33 263 €         | 63 810 €  | 34 116 €         | 65 446 €  | 38 055 €         | 66 860 €  |
|                           |                       |                  |           |                  |           |                  |           |
| conservateur              | -                     | 70 768 €         | 119 801 € | 75 075 €         | 127 092 € | 79 475 €         | 134 541 € |
|                           |                       |                  |           |                  |           |                  |           |
| contractuel BIATSS        | CDI C                 | 26 019 €         | 36 521 €  | 28 447 €         | 39 929 €  | 28 225 €         | 39 617 €  |
| contractuel BIATSS        | CDI B                 | 26 981 €         | 37 163 €  | 29 826 €         | 41 081 €  | 28 900 €         | 39 806 €  |
| contractuel BIATSS        | CDI A                 | 48 375 €         | 66 761 €  | 49 250 €         | 67 968 €  | 46 665 €         | 64 401 €  |
|                           |                       |                  |           |                  |           |                  |           |
| contractuel BIATSS        | CDD C                 | 26 773 €         | 36 954 €  | 25 773 €         | 35 574 €  | 26 500 €         | 36 578 €  |
| contractuel BIATSS        | CDD B                 | 28 913 €         | 37 983 €  | 26 221 €         | 34 446 €  | 26 367 €         | 34 638 €  |
| contractuel BIATSS        | CDD A                 | 36 603 €         | 52 611 €  | 38 799 €         | 55 677 €  | 39 089 €         | 56 184 €  |
|                           |                       |                  |           |                  |           |                  |           |
| Doctorant                 | -                     | 26 745 €         | 38 442 €  | 25 137 €         | 36 131 €  | 25 296 €         | 36 359 €  |
| Post-Doctorant            | -                     | 35 505 €         | 49 645 €  | 36 410 €         | 50 910 €  | 39 262 €         | 54 897 €  |
| contractuel chercheur CDI | -                     | 45 164 €         | 63 694 €  | 46 725 €         | 65 896 €  | 47 930 €         | 67 595 €  |
| contractuel chercheur CDD |                       | 37 774 €         | 55 867 €  | 38 649 €         | 57 161 €  | 37 951 €         | 56 129 €  |
| ATER temps plein          | -                     | 27 459 €         | 41 258 €  | 28 497 €         | 42 818 €  | 29 150 €         | 43 799 €  |
| MCF                       | classe normale        | 51 636 €         | 99 986 €  | 56 600 €         | 94 500 €  | 57 567 €         | 96 115 €  |
| MCF                       | hors classe           | 55 789 €         | 110 089 € | 54 983 €         | 108 498 € | 60 432 €         | 119 251 € |
| Professeur                | PRGE                  | 110 842 €        | 182 122 € | 110 910 €        | 182 235 € | 117 800 €        | 193 555 € |

### Rémunération indiciaire moyenne annuelle : Budget Etat

Tableau 99

|                | Femmes      | Hommes      |
|----------------|-------------|-------------|
| Fonctionnaires | 48 588,88 € | 71 914,65 € |
| Contractuels   | 35 569,01 € | 34 726,30 € |

L'écart salarial constaté entre les femmes et les hommes s'explique d'une part, par le fait que la très grande majorité des agents travaillant à temps partiel sont des femmes et, d'autre part, par le fait que les femmes sont moins représentées dans les corps les mieux rémunérés. Il est à ainsi à noter que 85% des professeurs du Collège de France sont des hommes.

**Rémunération indiciaire moyenne annuelle : Ressources propres**

Tableau 100

|                 | Femmes      | Hommes      |
|-----------------|-------------|-------------|
| Doctorants      | 25 840,27 € | 24 938,63 € |
| Post-doctorants | 38 666,14 € | 39 884,12 € |

**Répartition des 10 plus hautes rémunérations en 2025 par genre**

Tableau 101

|              | Effectifs | Total          |
|--------------|-----------|----------------|
| Femmes       | 1         | 1 312 481,84 € |
| Hommes       | 9         |                |
| <b>Total</b> | <b>10</b> |                |

### III. LA FORMATION CONTINUE ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS

#### III.1. Les examens professionnels

Le plan de développement des compétences 2025 intégrait tout comme en 2024 des offres de formation de préparation aux concours et d'avancement de grade.

#### III.2. La formation continue et initiale

##### III.2.A. Le nombre d'agents (formation continue et initiale)

La formation continue permet de développer des compétences ou d'en acquérir de nouvelles. La formation initiale permet de suivre un cursus scolaire ou universitaire diplômant basé sur l'acquisition ou le renouvellement de compétences. Sa durée varie en fonction de la formation et de l'établissement sélectionné.

##### *Nombre d'agents formés entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 102

|      | Nombre d'agents formés | Nombre de jours | Nombre d'heures de formation |
|------|------------------------|-----------------|------------------------------|
| 2023 | 230                    | 860             | 5 184                        |
| 2024 | 277                    | 774             | 5 203                        |
| 2025 | 276                    | 835             | 5 429                        |

En 2025, l'offre de formation a continué à se diversifier, le nombre d'agents formé reste stable. De nombreux agents ont suivi au cours de l'année plusieurs formations. Le nombre de jours de formations tout comme le nombre d'heures de formations est en hausse, des formats plus courts ayant été privilégiés et l'offre s'est diversifiée avec un accès à des plateformes de formations en ligne gratuite comme Mentor qui laissent la liberté aux agents de suivre diverses formations

##### III.2.B. Les dépenses

Le budget attribué à la formation pour l'année 2025 était de 160 000€. Celui-ci a été consommé à 99 %. L'ensemble des dépenses couvre les prestations de formations, les frais de mission de formations et des jurys de concours. Une vigilance particulière a été apportée à l'optimisation des coûts en offrant de multiples possibilités aux agents : mutualisation avec d'autres établissements, formations gratuites...

### III.2.C. Les formations dispensées : types, nombre, durée

Les actions de formations se déclinent en 3 typologies :

- Formations **d'adaptation immédiate au poste de travail** (T1) : elles permettent aux agents de s'adapter à leur poste de travail dans les meilleurs délais possibles ;
- Formations **d'adaptation à l'évolution prévisionnelle des métiers** (T2) : l'évolution de certains secteurs professionnels a conduit l'établissement à inscrire au plan de formation des actions ciblées à l'intention des agents concernés par ces changements afin de leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires à leur nouvelle activité ;
- Formations contribuant au **développement de compétences ou à l'acquisition de nouvelles compétences** sans lien nécessaire avec le poste tenu (T3).

Deux autres catégories sont classées « hors typologie » :

- Formations de préparation aux concours et examens professionnels
- Formations Hygiène, Santé, Sécurité au Travail.

#### *Répartition des types de formation*

Tableau 103

| Typologies de formation | Nombre d'agents formés | Nombre de jours de formation | Nombre d'heures de formation |
|-------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------|
| T1                      | 399                    | 529                          | 3 363                        |
| T2                      | 27                     | 30                           | 196                          |
| T3                      | 27                     | 68                           | 453                          |
| HT                      | 194                    | 208                          | 1 417                        |
| <b>Total</b>            | <b>647</b>             | <b>835</b>                   | <b>5 429</b>                 |

L'ensemble de ces formations couvre un panel de 15 domaines. Plusieurs agents ont suivi plusieurs formations. Le nombre d'agents formés hors typologie a triplé par rapport à 2023, ceci s'explique par les formations obligatoires des nouveaux arrivants en hygiène et sécurité et par des formations spécifiques concernant les assistants de prévention.

### Répartition des domaines de formation en 2025

Tableau 104

| Domaines                                  | Nombre d'actions de formations | Nombre de stagiaires | Stagiaires Hommes | Stagiaires Femmes |
|-------------------------------------------|--------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| Management                                | 7                              | 41                   | 7                 | 34                |
| Ressources Humaines                       | 16                             | 27                   | 5                 | 22                |
| Parcours individualisés de formation      | 4                              | 4                    | 1                 | 3                 |
| Préparation examen et concours            | 7                              | 21                   | 4                 | 17                |
| Environnement professionnel               | 15                             | 68                   | 18                | 50                |
| Communication et services aux usagers     | 6                              | 11                   | 6                 | 5                 |
| Langues                                   | 22                             | 106                  | 40                | 66                |
| Hygiène, Santé et Sécurité au travail     | 23                             | 173                  | 73                | 100               |
| Politiques publiques nationales           | 7                              | 110                  | 42                | 68                |
| Achats publics                            | 2                              | 2                    | 2                 | 0                 |
| Economie, finance et gestion              | 17                             | 46                   | 9                 | 37                |
| Techniques juridiques                     | 0                              | 0                    | 0                 | 0                 |
| Formations spécifiques à l'établissement* | 7                              | 26                   | 3                 | 23                |
| Informatique et bureautique               | 6                              | 12                   | 1                 | 11                |
| Développement durable                     | 0                              | 0                    | 0                 | 0                 |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>139</b>                     | <b>647</b>           | <b>211</b>        | <b>436</b>        |

\*Ces formations sont celles qui sont propres à l'activité et aux spécificités de l'établissement

### Décisions prises sur les demandes de formation en 2025

Tableau 105

|                                                |      |
|------------------------------------------------|------|
| Nombre de demandes de formation reçues         | 650  |
| Nombre de refus de formation                   | 3    |
| Pourcentage des demandes de formation refusées | 0,5% |

### Répartition des demandes de formation par genre

Tableau 106

|              |            |             |
|--------------|------------|-------------|
| Femmes       | 438        | 67%         |
| Hommes       | 212        | 33%         |
| <b>Total</b> | <b>650</b> | <b>100%</b> |

## **IV. SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

### **IV.1. La médecine de prévention**

Le service de médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il conduit les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

Le médecin du travail est le conseiller de l'administration, des agents et de leurs représentants en ce qui concerne notamment :

- L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services ;
- L'évaluation des risques professionnels ;
- La protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accidents de service ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ;
- L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine, en vue de contribuer au maintien dans l'emploi des agents ;
- L'hygiène générale des locaux de service ;
- L'hygiène dans les restaurants administratifs ;
- L'information sanitaire.

Le médecin du travail exerce son activité médicale, en toute indépendance et dans le respect des dispositions du Code de la santé publique. Il agit dans l'intérêt exclusif de la santé et de la sécurité des agents dont il assure la surveillance médicale. Le médecin du travail doit être distinct des médecins agréés chargés d'apprécier les conditions de santé et des médecins de contrôle.

Le médecin du travail peut réaliser, prescrire ou recommander les examens complémentaires nécessaires :

- A la détermination de la compatibilité entre le poste de travail et l'état de santé de l'agent, notamment au dépistage des affections pouvant entraîner une contre-indication à ce poste de travail ;
- Au dépistage d'une maladie professionnelle ou à caractère professionnel susceptible de résulter de l'activité professionnelle de l'agent ;
- Au dépistage des maladies dangereuses pour l'entourage professionnel de l'agent.

Le médecin du travail doit consacrer à sa mission en milieu de travail au moins un tiers du temps dont il dispose. Les membres de l'équipe pluridisciplinaire participent aux actions sur le milieu de travail. Tous ont libre accès aux lieux et aux locaux de travail.

### **Composition du service médical en 2025 :**

- Un médecin du travail : quotité 40%
- 2 médecins généralistes : quotité 10% et 20%
- Une infirmière en santé au travail à 100%
- Une assistante sociale : quotité 2j/mois
- Une assistante médicale : quotité 100%

### **Locaux**

Le service de prévention et santé au travail est composé d'un hall d'accueil avec un poste de secrétariat médical, un bureau de consultation médecin, un bureau de consultation infirmier, un bureau dédié au service social, et d'une salle d'eau avec toilettes et douche.

### **Activité médicale 2025**

Tableau 107

|                                                                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Effectif concerné (personnel ayant été en activité entre le 1er Janvier et le 31 Décembre 2025)                     | 429        |
| Nombre de visites médicales réalisées                                                                               | 171        |
| Nombre de visites d'information et prévention réalisées par l'infirmière de santé au travail sous protocole médical | 8          |
| Visites de poste sur site                                                                                           | 1          |
| Nombre de visites pour urgence pour le personnel hors Collège de France (CNRS, Université, ENS...etc.)              | 1          |
| <b>TOTAL visites médicales et paramédicales en santé au travail incluant les urgences de tous les personnels</b>    | <b>181</b> |
| Nombre d'agents convoqués non-venus                                                                                 | 10         |

### Répartition selon le type de visite médicale effectuée

Tableau 108

| Répartition selon le type de visite médicale effectuée                        | Nombre de visites |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Visites médicales périodiques systématiques                                   | 34                |
| Premières visites ou « visites d'embauche »                                   | 69                |
| Visites à la demande de l'administration                                      | 1                 |
| Visites à la demande de l'agent                                               | 32                |
| Visites à la demande du médecin du travail                                    | 9                 |
| Visites de pré-reprise                                                        | 5                 |
| Visite de reprise après maladie professionnelle                               | 0                 |
| Visites de reprise après maladie                                              | 8                 |
| Visite de reprise après congé de maternité                                    | 1                 |
| Visites d'information et de prévention de l'infirmière sous protocole médical | 8                 |
| Visite de reprise après AT                                                    | 2                 |
| Visites de poste/site                                                         | 1                 |
| Visites de suivi                                                              | 3                 |
| Visite fin de carrière                                                        | 0                 |
| Visites pour vaccination                                                      | 1                 |
| Visites médicales sur réorientation de l'infirmière                           | 7                 |
| Visites Urgences                                                              | 1                 |
| <b>Total de visites médicales effectuées</b>                                  | <b>181</b>        |

## 2.4 Types de surveillances médicales

Classement en surveillance médicale simple (SMS) ou surveillance médicale particulière (SMP) à l'issue des visites médicales réalisées en 2025.

### SMP

Tableau 1109

|                                                                                |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Nombre d'agents vus en SMS</b>                                              | <b>126</b> |
| <b>Nombre d'agents vus en SMP</b>                                              | <b>45</b>  |
| <b>Répartition des visites médicales selon les motifs de classement en SMP</b> |            |
| SMP « situation individuelle »                                                 | 25         |
| Travailleurs handicapés                                                        | 24         |
| Femmes enceintes ou allaitantes                                                | 1          |
| Retour de CLM - CGM ou CLD                                                     | 0          |
| Pathologie déterminée par le médecin du travail                                | 0          |
| SMP « risque professionnel »                                                   | 51         |
| Agents chimiques dangereux (ACD)                                               | 35         |
| Risque biologique                                                              | 15         |
| Troubles musculo-squelettiques (TMS)                                           | 1          |

### **Conclusions médicales**

Tableau 110

| Types de compatibilités                                         | Nombre de compatibilités |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Compatibilité entre l'état de santé et le poste de travail      | 130                      |
| Compatibilité santé-poste et proposition d'aménagement du poste | 36                       |
| Compatibilité santé-poste avec restriction(s)                   | 5                        |
| Visites fin de carrière                                         | 0                        |
| Incompatibilité santé-poste temporaire                          | 0                        |
| <b>Total de conclusions médicales</b>                           | <b>171</b>               |

### **Nombre de prises en charge pour l'année 2025 par l'infirmière**

Tableau 111

| Entité                                              | Nombre de prises en charge |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|
| Collège de France                                   | 499                        |
| CNRS                                                | 108                        |
| Inserm                                              | 27                         |
| Universités                                         | 27                         |
| ENS                                                 | 10                         |
| EPHE                                                | 2                          |
| EHESS                                               | 1                          |
| Musée d'Histoire Naturelle                          | 2                          |
| Brainever                                           | 3                          |
| Autres (visiteurs, auditeurs, sociétés, stagiaires) | 42                         |
| <b>Total de prises en charge par l'infirmière</b>   | <b>721</b>                 |

### **Vaccinations 2025**

Tableau 112

| Types de vaccinations                             | Nombre de vaccinations |
|---------------------------------------------------|------------------------|
| Vaccination anti Covid                            | 36                     |
| Vaccination anti Grippale                         | 90                     |
| Vaccination DTP/DTcP                              | 13                     |
| Vaccination Hépatite B                            | 4                      |
| <b>Total de prises en charge par l'infirmière</b> | <b>143</b>             |

### **Soins infirmiers urgents et conventionnels en 2025**

Tableau 113

| Types d'évacuations | Nombre d'évacuations |
|---------------------|----------------------|
| Evacuation par SAMU | 8                    |

### **Entretiens infirmiers conventionnels**

Tableau 114

| Types d'entretiens                                                                                                                                                           | Nombre d'entretiens |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Entretiens et suivis infirmiers risques psycho sociaux                                                                                                                       | 86                  |
| Entretiens sur des questions de santé : pathologies, bilans biologiques, gynécologie, vaccinations, hospitalisation, diététique, sommeil, dépistage, don du sang, tabac etc. | 60                  |
| Entretiens éducation thérapeutique                                                                                                                                           | 9                   |
| Bilan de Prévention                                                                                                                                                          | 9                   |
| <b>Total des entretiens</b>                                                                                                                                                  | <b>164</b>          |

### **Etude de postes réalisées par l'infirmière validées par le médecin du travail**

Tableau 115

| Types d'études de postes                                            | Nombre d'études de postes |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Etude de poste de travail devant écran avec aménagements            | 7                         |
| Etude de poste post accident de service chute cour d'honneur        | 1                         |
| Etude de poste : chaleur canicule bat B                             | 1                         |
| Etude de poste risques chimiques et grossesse en laboratoire CIRB   | 1                         |
| Etude de poste post accident du travail brûlure en laboratoire CIRB | 1                         |
| Etude de post post accident du travail coupure sur vibratome CIRB   | 2                         |
| Etude de post post accident du travail contusion chute d'objet CIRB | 1                         |
| Etude de poste post accident du travail sur Cryostat/DATI CIRB      | 1                         |
| <b>Total d'études de postes</b>                                     | <b>15</b>                 |

### **Accidents de service et trajet**

Tableau 116

| Types d'accidents                              | Nombre d'accidents |
|------------------------------------------------|--------------------|
| Accident pour chute de hauteur                 | 11                 |
| Accident pour contusion/coup                   | 4                  |
| Accident coupure/piqûre                        | 10                 |
| Accident exposition produit chimique           | 2                  |
| Accident brûlure                               | 1                  |
| Accident risque psychologique                  | 1                  |
| Accident trouble neurologique                  | 1                  |
| Accident trouble hémorragique                  | 1                  |
| Accident port de charge lourde/manutention     | 1                  |
| <b>Total d'accidents de service ou travail</b> | <b>32</b>          |

### ***Appartenance des Accidents de Travail***

Tableau 117

| <b>Lieux des accidents de travail</b> | <b>Nombre d'accidents de travail</b> |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Collège de France                     | 12                                   |
| CNRS                                  | 3                                    |
| ENS                                   | 1                                    |
| Paris Chimie Tech                     | 1                                    |
| Stagiaire et société extérieurs       | 4                                    |
| <b>Total d'accidents du travail</b>   | <b>21</b>                            |

### ***Soins ayant entraîné une sortie de l'établissement hors appel SAMU***

Tableau 118

| <b>Nature de la sortie</b>                                                                              | <b>Nombre de sorties</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Sortie en taxi retour domicile                                                                          | 1                        |
| Sortie en taxi vers urgences d'un hôpital                                                               | 2                        |
| Sortie à pied avec l'infirmière vers les urgences                                                       | 2                        |
| Sortie du patient pour retour au domicile par ses propres moyens avec orientation chez médecin traitant | 3                        |
| <b>Total de sorties</b>                                                                                 | <b>8</b>                 |

### ***Orientation des patients***

Tableau 119

| <b>Types d'orientation</b>                                                                   | <b>Nombre d'orientations</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Orientations vers le médecin du travail du Collège de France                                 | 21                           |
| Orientations vers le médecin du travail d'autres administrations                             | 16                           |
| Orientations vers médecins généralistes du Collège de France                                 | 107                          |
| Orientations vers l'ophtalmologue                                                            | 17                           |
| Orientations vers autres médecins spécialistes (rhumatologue, neurologues, dermatologues...) | 24                           |
| Orientations vers médecins généralistes de ville                                             | 13                           |
| Orientations vers assistante sociale                                                         | 7                            |
| Orientations vers psychologue et structure de prise en charge psychologique                  | 60                           |
| <b>Total d'orientations réalisées</b>                                                        | <b>265</b>                   |

## IV.2. Hygiène, sécurité et conditions de travail

### IV.2.A. La Formation spécialisée du CSA depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023

La Formation spécialisée est une émanation du Comité social d'administration. Elle est composée de 5 représentants de l'administration (l'Administrateur, le Directeur général des services, le Directeur des Ressources humaines, le conseiller prévention, la secrétaire du pôle hygiène et sécurité) et de 14 représentants des personnels (7 titulaires et 7 suppléants). Ils sont accompagnés d'un secrétaire de séance représentant l'administration et d'un(e) secrétaire adjoint(e) élu(e) du personnel, tous deux désignés en séance par l'Administrateur. Des intervenants agissant en qualité d'experts peuvent se joindre, selon les besoins et les points inscrits à l'ordre du jour.

#### ***Comparaison chiffrée entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 120

|                                                                                    | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Nombre de réunions du CHSCT/FS du CSA                                              | 2    | 2    | 2    |
| Nombre de réunions du CHSCT/FS du CSA extraordinaires                              | 0    | 0    | 0    |
| Nombre de réunions d'information extraordinaires conjointes avec les membres du CT | 0    | 3    | 0    |
| Nombre d'évacuations incendies                                                     | 1    | 0    | 4    |
| Nombre d'évacuations incendie en situations réelles                                | 0    | 0    | 1    |

#### ***Effectifs des assistants de prévention entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 121

|                                   | 2023      | 2024      | 2025      |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Nombre d'assistante de prévention | 10        | 10        | 11        |
| Nombre d'assistant de prévention  | 15        | 14        | 14        |
| <b>Total</b>                      | <b>25</b> | <b>24</b> | <b>25</b> |

Le Collège de France dispose de 25 assistants de prévention. Bien qu'exerçant leurs missions dans des unités de travail du Collège de France, les assistants de prévention ont différents employeurs dont le Collège de France (CNRS, ENS et INSERM). Leur mission est d'assister et de conseiller le responsable de la structure dont ils relèvent directement dans la mise en œuvre de la politique de prévention.

#### IV.2.B. Bilan des formations en hygiène et sécurité

Plusieurs formations dans les domaines de la santé, de la sécurité et les conditions de travail sont organisées chaque année au Collège de France. Certaines sont assurées directement par le Pôle Hygiène et Sécurité ; d'autres sont proposées par la DRH.

##### *Répartition des formations en santé et sécurité au travail entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 122

| Formations en santé et sécurité au travail                  | Effectifs<br>2023 | Effectifs<br>2024 | Effectifs<br>2025 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Assistants de prévention (initiale)                         | 0                 | 5                 | 0                 |
| Assistants de prévention (continue)                         | 24                | 24                | 0                 |
| Sauveteurs secouriste du travail                            | 39                | 31                | 37                |
| Habilitations électriques (formation initiale et recyclage) | 5                 | 0                 | 3                 |
| Formation et recyclage SSIAP (1 et 2)                       | 6                 | 1                 | 3                 |
| Journée nouveaux arrivants                                  | 1                 | 72                | 80                |
| Formation à la manipulation du système de sécurité incendie | 0                 | 0                 | 0                 |
| Equipier 1ère intervention et premier témoin incendie       | 0                 | 8                 | 0                 |
| Chargés d'évacuation                                        | 0                 | 13                | 0                 |
| Journée dédiée à l'aide médicale d'urgence                  | 1                 | 1                 | 1                 |
| Membres du CHSCT – FS du CSA                                | 7                 | 4                 | 8                 |
| Accueil du public en situation de handicap auditif          | 0                 | 0                 | 0                 |
| Premier secours en santé mentale                            | 0                 | 0                 | 28                |
| <b>Total</b>                                                | <b>83</b>         | <b>159</b>        | <b>160</b>        |

#### IV.2.C. Risques psychosociaux

##### *Réunions et actions menées par la cellule RPS entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 123

|                                      | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| Nombre de réunions de la cellule RPS | 0    | 0    | 0    |
| Actions menées                       | 0    | 0    | 1    |

### IV.3. Les congés

#### IV.3.A. Les congés annuels

La durée annuelle de travail est fixée à 1607 heures et est organisée en fonction du nombre de jours de congés existant préalablement à l'entrée en vigueur du décret n°2000-815 du 25 août 2000, c'est-à-dire 45 jours pour le Collège de France.

Créé le 1<sup>er</sup> janvier 2014 à la demande des commissaires aux comptes afin de prévoir les dépenses en masse salariale dont le décompte des « congés non pris » par les personnels est une des données majeures, le logiciel OHRIS vise à assurer l'égalité des personnels devant les droits à congés.

OHRIS permet aux agents de poser des congés avec souplesse, de vérifier et maîtriser l'utilisation de leurs droits à congés et offre une meilleure visibilité des plannings dans les services. Il est alimenté quotidiennement par les données issues de la base de gestion des personnels VIRTUALIA.

Il s'adresse aux personnels BIATSS rémunérés par l'établissement et concernés par le protocole sur le temps de travail, approuvé par le Comité Technique puis l'Assemblée du Collège de France. Les chercheurs de l'établissement l'utilisent à des fins organisationnelles.

#### IV.3.B. Le compte épargne-temps

Le compte épargne-temps (CET) existe dans la fonction publique d'Etat depuis 2002. Peuvent ouvrir un CET les fonctionnaires BIATSS ou agents non titulaires BIATSS exerçant à temps complet, incomplet ou partiel qui ont accompli au moins une année de service public de manière continue.

Avec le décret n°2009-1065 du 28 août 2009, les possibilités d'utilisation des jours épargnés se sont élargies si ceux-ci sont supérieurs à 15 : épargne retraite, indemnisation ou congés. Si le nombre de jours épargnés est égal ou inférieur à 15 jours, ils ne peuvent être utilisés que sous forme de congés.

#### *Répartition des CET, des jours épargnés et rachetés entre 2023, 2024 et 2025*

Tableau 124

| Catégorie    | Nombre de CET |            |           | Nombre de jours épargnés |            |             | Nombre de jours rachetés |            |            |
|--------------|---------------|------------|-----------|--------------------------|------------|-------------|--------------------------|------------|------------|
|              | 2023          | 2024       | 2025      | 2023                     | 2024       | 2025        | 2023                     | 2024       | 2025       |
| A            | 71            | 79         | 61        | 153                      | 354        | 776         | 292                      | 410        | 393        |
| B            | 35            | 36         | 26        | 101                      | 168        | 245         | 104                      | 169        | 122        |
| C            | 24            | 21         | 10        | 32                       | 37         | 70          | 108                      | 182        | 104        |
| <b>Total</b> | <b>130</b>    | <b>136</b> | <b>97</b> | <b>286</b>               | <b>559</b> | <b>1091</b> | <b>504</b>               | <b>761</b> | <b>619</b> |

**IV.3.C. Les congés de maladie ordinaire**

La notion d'absentéisme prend généralement en compte les congés de maladie ordinaire (CMO) et exclut les congés pour longue maladie (CLM), les congés de longue durée (CLD), les congés de maternité, etc.

*Comparaison entre 2023 et 2025 du nombre de jours d'absence pour CMO par catégorie*

Tableau 125

| Catégorie | 2023      |                 | 2024      |                 | 2025      |                 |
|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
|           | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours |
| A         | 19        | 337             | 32        | 557             | 32        | 695             |
| B         | 39        | 1037            | 32        | 480             | 39        | 627             |
| C         | 22        | 555             | 15        | 443             | 9         | 409             |
| Total     | 80        | 1 929           | 79        | 1 480           | 80        | 1731            |

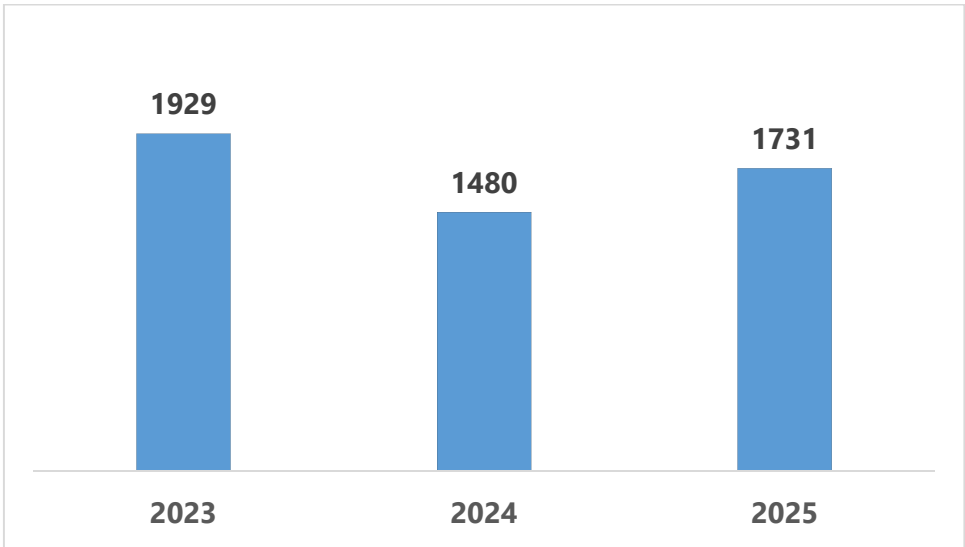
*Répartition du nombre de jours d'absence pour CMO par genre*

Tableau 126

|        | Jours | Agents |
|--------|-------|--------|
| Femmes | 979   | 54     |
| Hommes | 752   | 26     |
| Total  | 1731  | 80     |

*Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du nombre de jours d'absence pour CMO*

Graphique 50



#### IV.3.D. Congés de longue maladie et longue durée

Le congé pour longue maladie est accordé en cas de maladie présentant un caractère invalidant et de gravité confirmée nécessitant un traitement et des soins prolongés. La liste non exhaustive des maladies concernées est fixée par arrêté du ministre de la Santé. Le congé de longue durée peut être demandé lorsque l'agent :

- est atteint d'un cancer, de maladie mentale, de tuberculose ou poliomyélite ou syndrome immunodéficitaire acquis ;
- est dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions ;
- a épuisé la période rémunérée à plein traitement d'un congé longue maladie.

#### **Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du nombre de jours d'absence pour CLD et CLM**

Tableau 127

|                | 2023      |                 | 2024      |                 | 2025      |                 |
|----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
|                | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours |
| CLD            | 1         | 182             | 1         | 366             | 3         | 882             |
| CLM            | 1         | 201             | 5         | 1133            | 3         | 280             |
| <b>Total I</b> | <b>2</b>  | <b>383</b>      | <b>6</b>  | <b>1499</b>     | <b>6</b>  | <b>1162</b>     |

#### **Répartition du nombre de jours d'absence pour CLD et CLM par genre**

Tableau 128

|     |              | Jours      | Agents   |
|-----|--------------|------------|----------|
| CLD | Femmes       | 882        | 3        |
|     | Hommes       | 0          | 0        |
|     | <b>Total</b> | <b>882</b> | <b>3</b> |
| CLM | Femmes       | 280        | 3        |
|     | Hommes       | 0          | 0        |
|     | <b>Total</b> | <b>280</b> | <b>3</b> |

#### **Comparaison entre 2023 et 2025 du nombre de jours d'absence pour congé de formation professionnelle**

Tableau 129

|           | 2023      |                 | 2024      |                 | 2025      |                 |
|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
|           | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours |
| Formation | 0         | 0               | 0         | 0               | 0         | 0               |

#### IV.3.E. Les accidents et maladies professionnelles

Pour un fonctionnaire, un accident de travail est appelé accident de service. Pour être reconnu comme tel, un accident correspond à l'apparition d'un événement soudain qui entraîne une atteinte à l'état de santé de la victime. L'accident de travail, quant à lui, concerne l'agent qui relève du régime général de la sécurité sociale.

##### ***Répartition des accidents entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 130

|                     | 2023     | 2024     | 2025     |          |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
|                     |          |          | Femmes   | Hommes   |
| Accident de travail | 2        | 0        | 4        | 2        |
| Accident de service | 2        | 6        | 1        | 1        |
| Accident de trajet  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>        | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>5</b> | <b>3</b> |

##### ***Répartition des maladies professionnelles entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 131

|                           | 2023   |        | 2024   |        | 2025   |        |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                           | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Maladies professionnelles | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |

#### IV.3.F. Les autres congés

##### ***Répartition des congés entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 132

|              | 2023      |                 | 2024      |                 | 2025      |                 |
|--------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
|              | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours | Effectifs | Nombre de jours |
| Maternité    | 2         | 151             | 3         | 126             | 7         | 646             |
| Paternité    | 4         | 103             | 4         | 72              | 3         | 54              |
| Bonifié      | 5         | 184             | 0         | 0               | 1         | 31              |
| <b>Total</b> | <b>11</b> | <b>438</b>      | <b>7</b>  | <b>198</b>      | <b>11</b> | <b>731</b>      |

#### IV.4. Absences

##### IV.4.A. Jours de carence

###### *Répartition du nombre de jours de carence en 2025 par genre*

Tableau 133

|              | Jours      | Agents    |
|--------------|------------|-----------|
| Femmes       | 72         | 54        |
| Hommes       | 27         | 20        |
| <b>Total</b> | <b>100</b> | <b>74</b> |

##### IV.4.B. Travail syndical

###### *Répartition du nombre de jours d'absence pour travail syndical par genre*

Tableau 134

| Type d'absence syndicale                          | Femmes   | Hommes   | Total Agents | Nombre de jours |
|---------------------------------------------------|----------|----------|--------------|-----------------|
| Absence à titre syndical (art. 15)                | 2        | 3        | 5            | 27              |
| Absence au titre de la FS du CSA (art. 95)        | 1        | 3        | 4            | 20              |
| Absence exceptionnelle à titre syndical (art. 13) | 2        | 2        | 4            | 30              |
| <b>Total général</b>                              | <b>4</b> | <b>3</b> | <b>7</b>     | <b>77</b>       |

Absences syndicales déclarées par les élus du personnel sur l'outil de Gestion du temps de travail et des absences Ohris en 2025.

#### IV.5. Temps de travail

###### *Répartition des personnels par temps de travail*

Tableau 135

|               | BIATSS     |       | EC         |       | Total      |
|---------------|------------|-------|------------|-------|------------|
| Temps complet | 252        | 93,3% | 168        | 97,1% | 420        |
| Temps partiel | 18         | 6,7%  | 5          | 2,9%  | 23         |
| <b>Total</b>  | <b>270</b> |       | <b>173</b> |       | <b>443</b> |

###### *Répartition par genre des personnels exerçant leur activité en temps plein*

Tableau 136

|              | BIATSS     |       | EC         |       | Total      |
|--------------|------------|-------|------------|-------|------------|
| Femmes       | 151        | 59,9% | 65         | 38,7% | 216        |
| Hommes       | 101        | 40,1% | 103        | 61,3% | 204        |
| <b>Total</b> | <b>252</b> |       | <b>168</b> |       | <b>420</b> |

### ***Répartition par genre des personnels exerçant leur activité en temps partiel***

Tableau 137

|              | <b>BIATSS</b> |       | <b>EC</b> |       | <b>Total</b> |
|--------------|---------------|-------|-----------|-------|--------------|
| Femmes       | 11            | 61,1% | 3         | 60,0% | 14           |
| Hommes       | 7             | 38,9% | 2         | 40,0% | 9            |
| <b>Total</b> | <b>18</b>     |       | <b>5</b>  |       | <b>23</b>    |

## **IV.6. Sanctions disciplinaires**

### ***Répartition des sanctions disciplinaires en 2025 par genre***

Tableau 138

|              | <b>Agents</b> |
|--------------|---------------|
| Femmes       | 0             |
| Hommes       | 1             |
| <b>Total</b> | <b>1</b>      |

Sanction du 1er groupe : blâme non inscrit au dossier de l'agent.

## **IV.7. Qualité de vie au travail**

### **IV.7.A. Télétravail**

La mise en œuvre du télétravail s'inscrit dans la volonté du Collège de France de promouvoir la qualité de vie au travail en permettant aux agents de trouver la meilleure adéquation possible entre vie professionnelle et vie personnelle.

Le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle les fonctions qui auraient pu être exercées par un agent dans les locaux de son employeur sont réalisées hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication.

Conformément aux directives de la tutelle et l'accord-cadre signé par le MESR en juillet 2023, il a été demandé aux établissements d'enseignement supérieur de mettre à jour leur charte de Télétravail. Ainsi cette dernière a été mise à jour en 2024 avec une mise en œuvre à compter du 1er juillet 2024.

**Nombre de personnes exerçant des fonctions adaptées au télétravail**

Tableau 139

|                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| <b>BIATSS Titulaires</b>              | 119        |
| <b>BIATSS Contractuels</b>            | 126        |
| <b>Total</b>                          | <b>247</b> |
| <b>Nombre d'agents en télétravail</b> | <b>131</b> |
| <b>%</b>                              | 53%        |

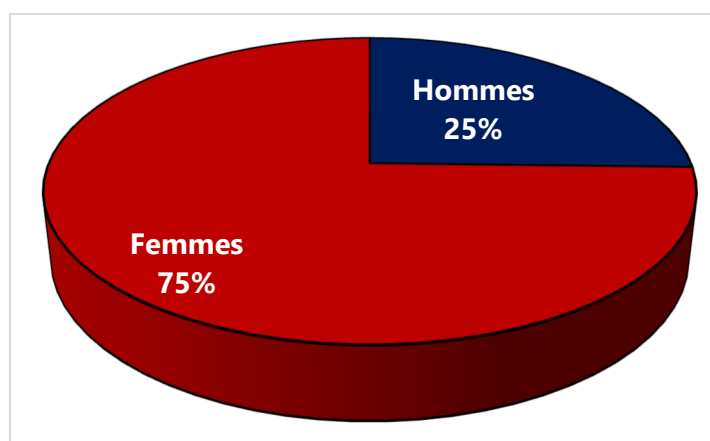
**Répartition des personnels en situation de télétravail par genre**

Tableau 140

|               |               |
|---------------|---------------|
| <b>Femmes</b> | <b>Hommes</b> |
| 98            | 33            |

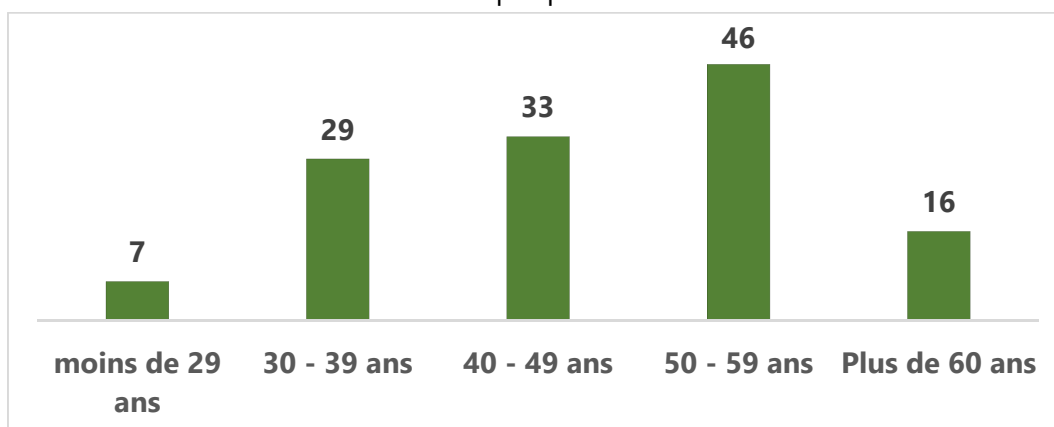
75% des agents en situation de télétravail sont des femmes.

Graphique 51



**Répartition des personnels en situation de télétravail par âge**

Graphique 52

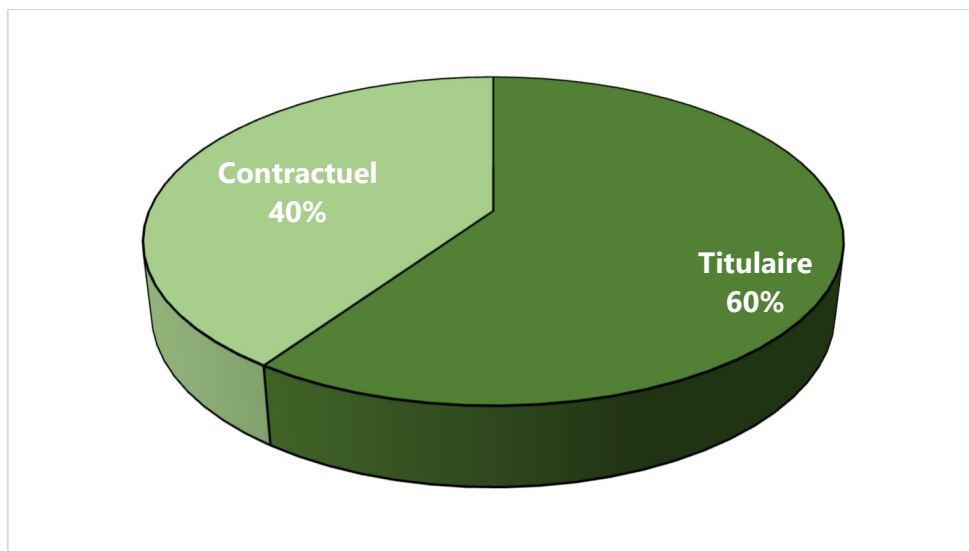


### Répartition des agents en situation de télétravail par situation statutaire

Tableau 141

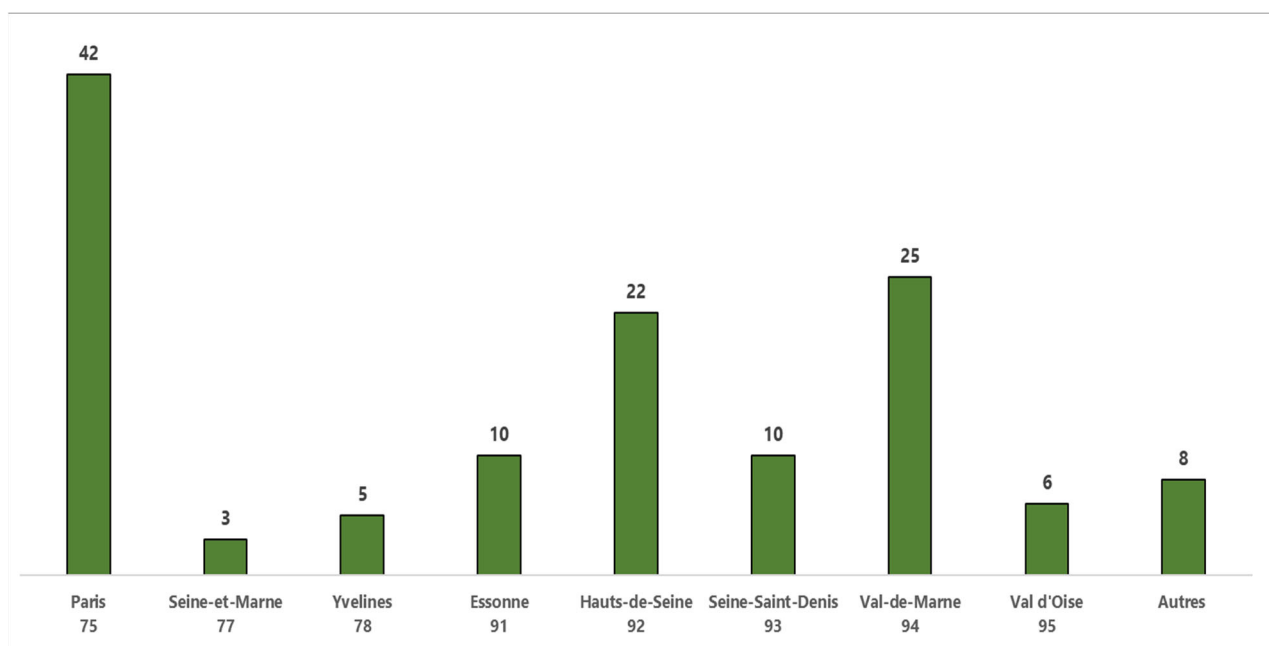
| Titulaire | Contractuel |
|-----------|-------------|
| 78        | 53          |

Graphique 53



### Répartition des agents en situation de télétravail par zone géographique

Graphique 54



32% des agents en situation de télétravail vivent à Paris intramuros.

- **Indemnités télétravail**

Dans le prolongement de l'accord du 13 juillet 2021 relatif à la mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et afin de donner un cadre à l'indemnisation des frais liés à la pratique du télétravail, une allocation forfaitaire de télétravail a été mise en place. L'indemnisation a été fixée à 2,88 € par jour de télétravail, sans seuil de déclenchement, dans la limite d'un montant annuel de 282,24 €. Le Collège de France a procédé à la mise en place des conventions de télétravail ou des jours flottants afin que les agents puissent bénéficier de cette indemnité. Au titre de l'année 2025, le coût de cette indemnité s'élève à 18 708,48 euros.

***Répartition des indemnités télétravail en 2025 par genre***

Tableau 142

|              |                    |
|--------------|--------------------|
| Hommes       | 3 666,24 €         |
| Femmes       | 15 042,24 €        |
| <b>Total</b> | <b>18 708,48 €</b> |

#### **IV.7.B. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles**

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de la transformation de la fonction publique (article 80) a instauré l'obligation, pour tous les employeurs publics, de définir et de mettre en place un dispositif de signalement au bénéfice des agents qui s'estiment victimes d'agissements sexistes, d'actes de violence, de harcèlement à caractère sexuel et de discrimination liée au sexe. Ce dispositif recueille également les signalements des témoins de tels agissements.

Il traduit l'obligation de préserver la santé et l'intégrité physique de leurs agents, et de les protéger contre les atteintes volontaires à l'intégrité de la personne, les violences et les agissements constitutifs de harcèlement, les menaces et les injures, les diffamations ou les outrages dont ils pourraient être victimes.

Ce dispositif a fait l'objet de groupes de travail composés de représentants des personnels et de professeurs. Il a été présenté au CSA du 1er juin 2023 puis au CE du 15 juin 2023 et adopté par l'Assemblée du 25 juin 2023.

Le Collège de France s'engage à protéger ses personnels de tout agissement sexiste, de tout acte de violence, de harcèlement à caractère sexuel et de discrimination liée au sexe et à l'orientation sexuelle. Le Collège de France ne tolère aucune atteinte aux droits fondamentaux de la personne, à sa dignité, à sa santé et son intégrité physique ou à son avenir professionnel.

Composée de deux professeurs désignés par l'administrateur, du directeur des ressources humaines et du responsable des affaires juridiques, la cellule de signalement interne au Collège de France a pour rôle d'écouter et d'aider les personnels en recueillant leur signalement. Elle les oriente vers les professionnels compétents et s'assure de la mise en place des mesures nécessaires pour la protection du personnel (mesures conservatoires, mise en œuvre d'une procédure disciplinaire, signalement au Procureur de la République).

Pour compléter le dispositif existant en interne et assurer une prise en charge et un accompagnement global des victimes de tout type de violences, le Collège de France a mis en place un partenariat avec la Fédération France Victimes. Son rôle est de recueillir les signalements, orienter le cas échéant vers les services internes du Collège de France, et proposer un accompagnement global et pluridisciplinaire (juridique, psychologique et social), dans la durée et en proximité par les associations d'aide aux victimes.

#### IV.7.C. Projet sport & bien-être et développement durable

Depuis 2018, le Collège de France a mis en place un projet Sport & Bien-être (auquel est accolé depuis 2023 « & Développement durable ») qui propose des activités à l'ensemble des personnels.

Plusieurs activités ont été organisées en 2025 : la Course des Lumières, la Journée Sport, Bien-être & Développement durable et des cours hebdomadaires de yoga et de renforcement stretching sur les sites Marcelin Berthelot et Ulm.

Le Collège de France a organisé sa sixième Journée Sport, Bien-être & Développement durable le mercredi 9 septembre 2025 sur le site de la Belle Gabrielle, en plein cœur du Bois de Vincennes. Les personnels ont pu participer dans ce cadre à de nombreuses activités sportives comme des cours de Karaté, Stretching, Yoga et Crossfit.

Par ailleurs, le samedi 15 novembre 2025, les personnels du Collège de France ont éclairé les quais de Paris pour soutenir tous les malades et la lutte contre le cancer en participant à la Course des Lumières 2025. Le montant des inscriptions a été reversé à l'Institut Curie pour soutenir la lutte contre le cancer.

#### ***Bilan du projet Sport, Bien-être & Développement durable en 2025***

Tableau 143

| Evènement                        | Coût           | Nombre d'évènements | Nombre de participants     |
|----------------------------------|----------------|---------------------|----------------------------|
| Cours de renforcement stretching | 0 €            | 1 par semaine       | Entre 15 et 20 par semaine |
| Cours de yoga                    | 0 €            | 1 par semaine       | Entre 20 et 25 par semaine |
| Journée sport & bien-être        | 0 €            | 1                   | 60                         |
| Course des Lumières              | 2 394 €        | 1                   | 53                         |
| <b>Total</b>                     | <b>2 394 €</b> |                     |                            |

## V. ACTION SOCIALE

Le Collège de France dispose d'un propre budget d'action sociale, d'une assistante sociale effectuant des permanences régulièrement, propose aux agents un suivi personnalisé, et une analyse ciblée de leurs besoins en fonction de leur situation.

Parmi les prestations accordées figurent notamment :

- Les aides aux études des enfants.
- Les aides aux séjours d'enfants.
- Les aides aux loisirs-vacances des enfants des personnels.
- L'allocation aux parents d'enfants handicapés.
- L'aide de secours exceptionnel.
- L'aide aux jeunes fonctionnaires bénéficiaires de chèques vacances.
- La Carte Cezam.

Ces aides sont accordées aux personnels rémunérés par l'établissement répondant à certaines conditions d'éligibilité.

Une assistante sociale effectue deux permanences par mois. Elle reçoit les agents dont la situation personnelle nécessite une aide et un accompagnement personnalisé. L'assistante sociale participe à la commission d'action sociale du Collège de France qui siège trois fois par an ou sur demande urgente.

### V.1. Les bénéficiaires de l'action sociale

#### *Comparaison entre 2023, 2024 et 2025 du nombre de bénéficiaires par action sociale*

Tableau 144

|                          | 2023      | 2024      | 2025      |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Etudes des enfants       | 2         | 4         | 5         |
| Enfants handicapés       | 0         | 1         | 3         |
| Loisirs et vacances      | 5         | 6         | 3         |
| Chèques vacances         | 0         | 0         | 0         |
| Séjours et centres aérés | 1         | 1         | 1         |
| Logement                 | 0         | 0         | 0         |
| Secours exceptionnel     | 2         | 2         | 5         |
| Carte CEZAM              | 8         | 4         | 3         |
| <b>Total</b>             | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>20</b> |

***Répartition des bénéficiaires par genre***

Tableau 145

|                          | Femmes   | Hommes    |
|--------------------------|----------|-----------|
| Etudes des enfants       | 1        | 4         |
| Enfants handicapés       | 2        | 1         |
| Loisirs et vacances      | 1        | 2         |
| Chèques vacances         | 0        | 0         |
| Séjours et centres aérés | 0        | 1         |
| Logement                 | 0        | 0         |
| Secours exceptionnel     | 1        | 4         |
| Carte CEZAM              | 2        | 1         |
| <b>Total</b>             | <b>7</b> | <b>13</b> |

***Répartition des bénéficiaires par catégorie***

Tableau 146

|                          | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Etudes des enfants       | 1           | 0           | 4           |
| Enfants handicapés       | 2           | 1           | 0           |
| Loisirs et vacances      | 1           | 2           | 0           |
| Chèques vacances         | 0           | 0           | 0           |
| Séjours et centres aérés | 0           | 0           | 1           |
| Logement                 | 0           | 0           | 0           |
| Secours exceptionnel     | 0           | 3           | 2           |
| Carte CEZAM              | 0           | 1           | 2           |
| <b>Total</b>             | <b>4</b>    | <b>7</b>    | <b>9</b>    |

## V.2. L'Association des Usagers du Restaurant Administratif du Domaine de la Montagne Sainte-Geneviève (AURA)

Sur le fondement de l'article 9 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, qui prévoit que les agents participent à la définition et à la gestion de l'action sociale, le Collège de France développe une politique d'action sociale notamment dans le domaine de la restauration. C'est en ce sens que le Collège de France a mis en place une convention avec le ministère qui permet à ses personnels de bénéficier du restaurant administratif du Ministère.

L'AURA est une association de loi 1901 qui dispose d'une délégation de service public afin de proposer aux personnels du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, une restauration sociale de qualité, subventionnée par le Ministère et les établissements publics.

### ***Nombre de repas servis par l'AURA entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 147

|              | 2023          | 2024          | 2025          |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Total</b> | <b>16 428</b> | <b>17 392</b> | <b>17 404</b> |

## V.3. Les logements CROUS

Dans le cadre de la convention entre le Collège de France et le CROUS de Paris, 25 appartements sont mis à disposition pour les agents du Collège de France. Ce dispositif a été mis en place pour l'année académique 2018/2019.

Informations clés :

- Les logements sont des studios (T1) meublés.
- Le contrat de location commence le 1<sup>er</sup> Septembre et court jusqu'au 31 Août.
- Le montant du loyer s'élève à 430 € / mois.

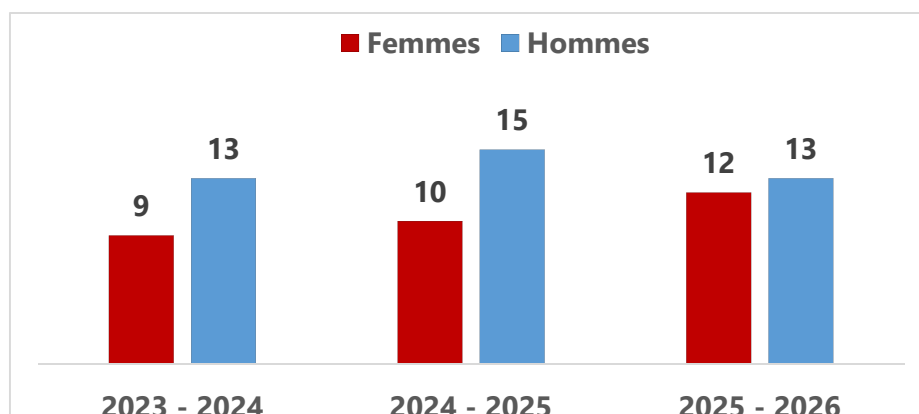
### ***Répartition des locataires par genre entre 2023, 2024 et 2025***

Tableau 148

|              | 2023 - 2024 | 2024 - 2025 | 2025 - 2026 |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Femmes       | 9           | 10          | 12          |
| Hommes       | 13          | 15          | 13          |
| <b>Total</b> | <b>22</b>   | <b>25</b>   | <b>25</b>   |

### Répartition des locataires par genre sur les trois dernières années académiques

Graphique 55



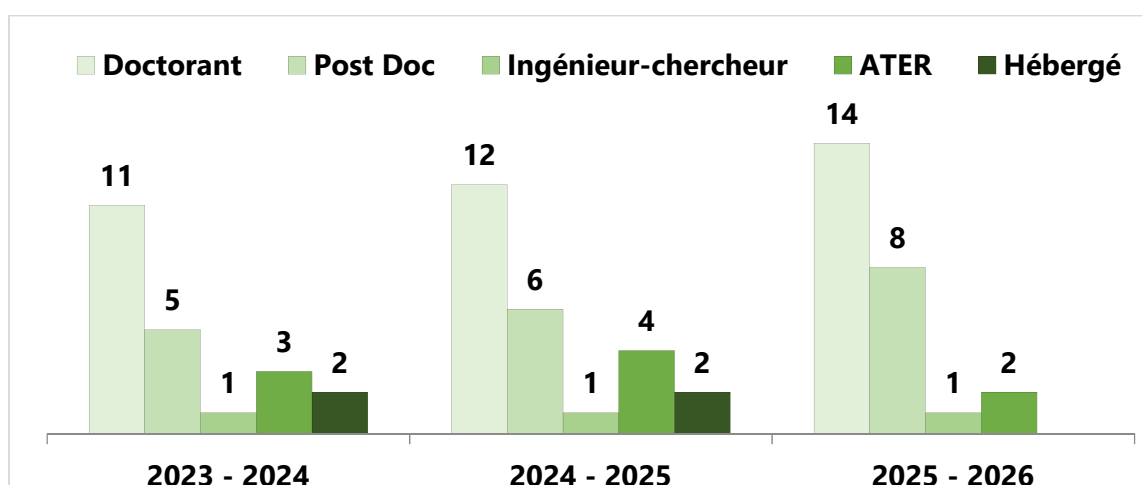
### Répartition des locataires par situation contractuelle sur les trois dernières années académiques

Tableau 149

|                     | 2023 - 2024 | 2024 - 2025 | 2025 - 2026 |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| Doctorant           | 11          | 12          | 14          |
| Post Doc            | 5           | 6           | 8           |
| Ingénieur-chercheur | 1           | 1           | 1           |
| ATER                | 3           | 4           | 2           |
| Hébergé             | 2           | 2           |             |
| <b>Total</b>        | <b>22</b>   | <b>25</b>   | <b>25</b>   |

### Répartition des locataires par situation contractuelle sur les trois dernières années académiques

Graphique 56



## VI. GLOSSAIRE

| Acronymes                    | Définitions                                                                                 |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AAENSR                       | Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur               |
| AC                           | Agence comptable                                                                            |
| ADAENES                      | Attachés d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur           |
| AENES                        | Personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur      |
| AENESR                       | Administrateur de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche     |
| AERES                        | Agence d'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur                          |
| ALPAGA<br>(société<br>Ohris) | Application Logicielle de Programmation des Absences et de Gestion des Agents               |
| ANR                          | Agence nationale de la recherche                                                            |
| ASI                          | Assistant ingénieur                                                                         |
| ATER                         | Attaché temporaire d'enseignement et de recherche                                           |
| ATRF                         | Adjoint technique de recherche et formation                                                 |
| AURA                         | Association des usagers du restaurant administratif                                         |
| BIATSS                       | Personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques |
| BIB                          | Bibliothécaire                                                                              |
| BIBAS                        | Bibliothécaires assistants spécialisés                                                      |
| BOE                          | Bénéficiaire de l'obligation d'emploi                                                       |
| CAC                          | Commissaires aux comptes                                                                    |
| CAPA                         | Commission administrative paritaire académique                                              |
| CAPN                         | Commission administrative paritaire nationale                                               |
| CCP                          | Commission consultative paritaire                                                           |
| CE                           | Conseil d'établissement                                                                     |
| CET                          | Compte épargne temps                                                                        |
| CHADOC                       | Chercheurs associés et doctorants du Collège de France                                      |
| CIA                          | Complément indemnitaire annuel                                                              |
| CIRB                         | Centre interdisciplinaire de recherche en biologie                                          |
| CLAS                         | Comité local d'action sociale                                                               |
| CLD                          | Congé longue durée                                                                          |
| CLM                          | Congé longue maladie                                                                        |
| CMO                          | Congé de maladie ordinaire                                                                  |
| CNRS                         | Centre National de la Recherche Scientifique                                                |
| CONS                         | Conservateur de bibliothèque                                                                |
| CPE                          | Commission paritaire d'établissement                                                        |
| CPF                          | Compte personnel de formation                                                               |
| CROUS                        | Centre régional des œuvres universitaires et scolaires de Paris                             |
| CSA                          | Comité social d'administration                                                              |
| DABF                         | Direction des affaires budgétaire et financière                                             |
| DACRE                        | Direction des affaires culturelles et des relations extérieures                             |

|        |                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|
| DBAC   | Direction des Bibliothèques, Archives et Collections                           |
| DERIP  | Direction des Enseignements, des Relations Internationales et des Partenariats |
| DGS    | Direction générale des services                                                |
| DIMA   | Dispositif d'intéressement modulable d'activité                                |
| DPI    | Direction du patrimoine immobilier                                             |
| DPO    | Data protection officer                                                        |
| DRFIP  | Direction régionale des finances publiques                                     |
| DRH    | Direction des ressources humaines                                              |
| DSGAE  | Direction des Services Généraux, de l'Accueil et des Evènements                |
| DSI    | Direction des systèmes d'information                                           |
| EC     | Enseignant chercheur                                                           |
| EHESS  | Ecole des hautes études en sciences sociales                                   |
| ENS    | Ecole normale supérieure                                                       |
| EPA    | Etablissement public à caractère administratif                                 |
| EPHE   | Ecole pratique des hautes études                                               |
| EPIC   | Etablissement public à caractère industriel et commercial                      |
| EPSCP  | Etablissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel     |
| ERC    | European research council                                                      |
| ETP    | Equivalent temps plein                                                         |
| ETPR   | Equivalent temps plein rémunéré                                                |
| ETPT   | Equivalent temps plein travaillé                                               |
| FIPHFP | Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique     |
| GBCP   | Gestion budgétaire comptable publique                                          |
| GIPA   | Garantie individuelle du pouvoir d'achat                                       |
| HCERES | Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur    |
| IAT    | Indemnité d'administration et de technicité                                    |
| IFSE   | Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise                            |
| IFTS   | Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires                           |
| IGE    | Ingénieur d'études                                                             |
| IGR    | Ingénieur de recherche                                                         |
| INRA   | Institut national de la recherche agronomique                                  |
| INSERM | Institut national de la santé et de la recherche médicale                      |
| ITRF   | Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation               |
| LOLF   | Loi organique relative aux lois de finances                                    |
| MCF    | Maître de conférences                                                          |
| MESR   | Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche                       |
| NBI    | Nouvelle bonification indiciaire                                               |
| NRBC   | Risques Nucléaires, Radiologiques, Biologiques, Chimiques                      |
| PAP    | Pôle achats publics                                                            |
| PAUSE  | Programme d'aide à l'accueil en urgence des scientifiques en exil              |

|         |                                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PCA     | Prime de charge administrative                                                                                  |
| PEDR    | Prime d'encadrement doctoral et de recherche                                                                    |
| PPCR    | Parcours professionnels parcours et rémunérations                                                               |
| PR      | Professeur                                                                                                      |
| PRADA   | Personne responsable de l'accès aux documents administratifs                                                    |
| PRES    | Prime de recherche et d'enseignement supérieur                                                                  |
| PSC     | Prévention et secours physiques                                                                                 |
| PSL     | Paris sciences et lettres                                                                                       |
| PSSI    | Politique de sécurité du système d'information                                                                  |
| PWM     | Pôle web et multimédia                                                                                          |
| RAFP    | Retraite additionnelle de la fonction publique                                                                  |
| RGPD    | Règlement général de la protection des données                                                                  |
| RIFSEEP | Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel |
| RPS     | Risques psycho-sociaux                                                                                          |
| RSSI    | Responsable de la sécurité des systèmes d'information                                                           |
| RSU     | Rapport social unique                                                                                           |
| SAENES  | Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur                             |
| SEM     | Service exploitation et maintenance                                                                             |
| SGEPES  | Secrétaire général d'établissement public d'enseignement supérieur                                              |
| SIRH    | Système d'information des Ressources Humaines                                                                   |
| SMP     | Surveillance médicale particulière                                                                              |
| SMR     | Surveillance médicale renforcée                                                                                 |
| SSIAP   | Service de sécurité et d'assistance à personnes                                                                 |
| TCH     | Technicien                                                                                                      |
| TIB     | Traitement indiciaire brut                                                                                      |
| TMS     | Troubles musculosquelettiques                                                                                   |
| UMR     | Unité mixte de recherche                                                                                        |
| UMS     | Unité mixte de service                                                                                          |
| VAE     | Validation des acquis de l'expérience                                                                           |